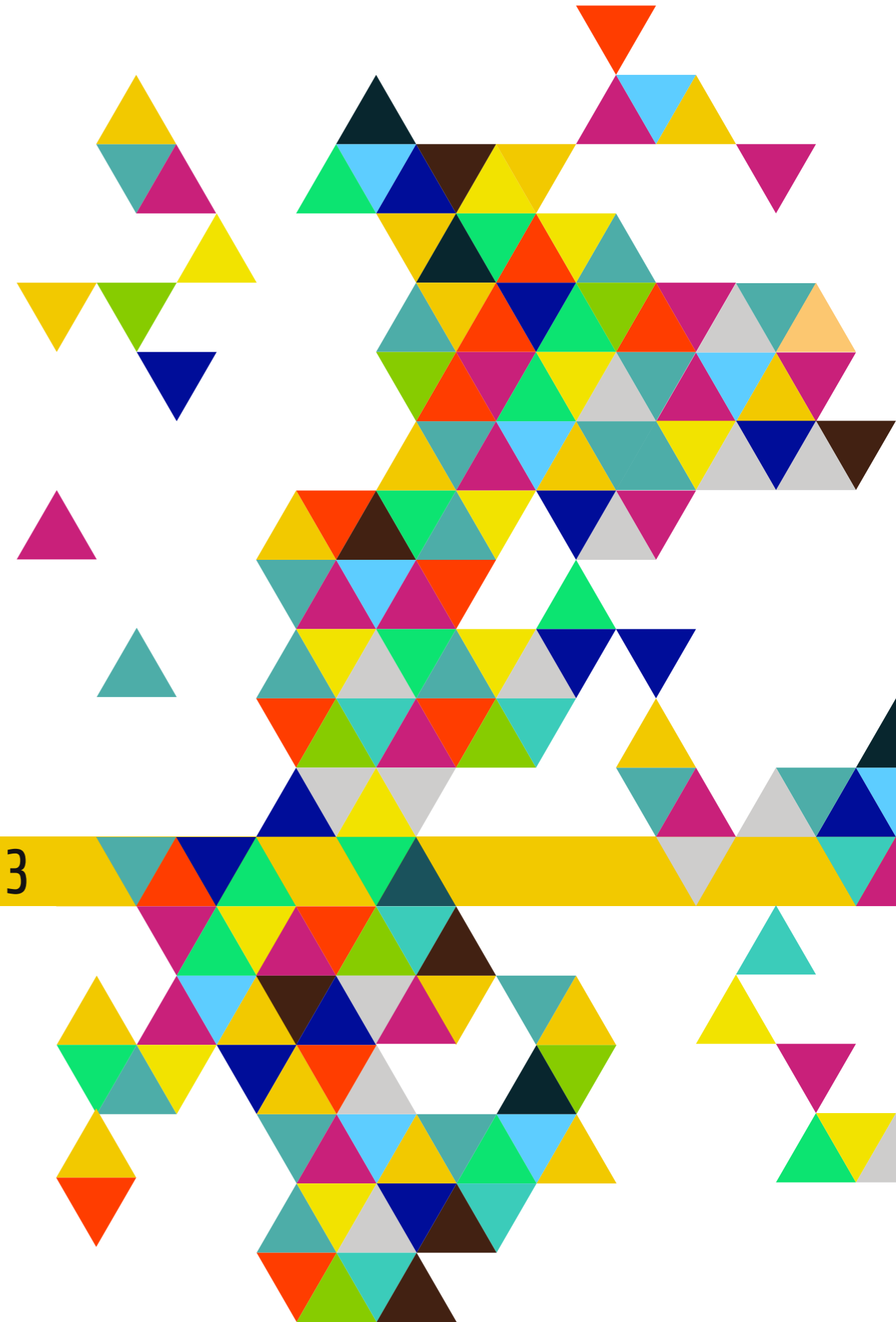


aiqbbe
de Huelva

INFORME DE SOSTENIBILIDAD_2013





INFORME DE SOSTENIBILIDAD_2013

CARTA DEL PRESIDENTE

Es un placer para mí dirigirme a ustedes y presentarles una nueva edición del Informe Anual de Sostenibilidad de AIQBE correspondiente al ejercicio de 2013, que publicamos como muestra de nuestro ineludible compromiso por la transparencia con todos nuestros grupos de interés y con el objetivo de poner en valor la integridad y sostenibilidad de nuestra gestión.

En estas páginas reflejamos las principales magnitudes económicas, sociales y medioambientales de las empresas que forman el conjunto de la Asociación de Industrias Químicas, Básicas y Energéticas de Huelva.

Para AIQBE la sostenibilidad corporativa es una fuente clara de competitividad y progreso para nuestros centros de producción.

En un primer análisis podemos afirmar que se confirma la continuidad en los principales valores de las empresas. Así, una subida lineal de la producción y un incremento de las exportaciones, consolidan la lucha de las entidades por superar la difícil situación económica mundial, consiguiendo por otro lado: subir el empleo, mejorar los parámetros de impacto ambiental y reforzar la implicación social.

La apuesta de las empresas de AIQBE por la apertura a mercados exteriores les ha supuesto un esfuerzo por optimizar su capacidad productiva con el fin de conseguir una mejora en competitividad y en eficiencia, logrando una adaptación que se ha visto reflejada en la continua subida del valor de la producción en los últimos años.

Cabe destacar que en 2013 se han destinado más de 122 millones de euros a inversiones, dato positivo que se suma

al de la subida registrada en el empleo de nuestras empresas. La formación de los empleados ha seguido siendo un tema prioritario para las compañías, así como la inversión en Seguridad y Salud, lo que ha permitido que un año más se produzca una reducción de los índices de accidentes, aportando a los trabajadores conocimiento y un entorno seguro en el que desarrollar su labor.

En el ámbito medioambiental se han destinado a eficiencia energética 7,8 millones de euros, una clara apuesta de las empresas por el descenso en las emisiones y una continua implicación en optimizar todos los aspectos medioambientales, que se traduce en un continuo compromiso con la sociedad.

Los centros de producción que conformamos AIQBE atendemos nuestras obligaciones empresariales y laborales con excelencia, y ello nos permite apoyar otros proyectos en los que creemos, estableciendo así una consolidada relación con el entorno y la provincia a través de las distintas actividades que desarrollan. En 2013 son más de 40 las actuaciones que se han realizado en el ámbito social y medioambiental, participando y patrocinando eventos de todo tipo, sociales, culturales, deportivos y educativos.

No quiero dejar de reseñar la labor de nuestras empresas en el desarrollo formativo de nuestros jóvenes a través de las cátedras, que permiten promover la investigación, el desarrollo tecnológico, la innovación y la capacitación de los profesionales del futuro.

Es importante para nosotros que el contenido de este Informe de Sostenibilidad 2013 haya transmitido el compromiso y el esfuerzo que estamos dedicando a salir del difícil entorno económico, con transparencia, confianza y resolu-

ción, aportando a Huelva y a sus ciudadanos todo nuestro valor añadido.

Una vez más quiero reiterar mi agradecimiento a todos los que cada día colaboran con nosotros, con el proyecto de AIQBE, porque entre todos conseguimos que nuestras empresas y nuestra sociedad sean cada día más sostenibles.

Rafael Martínez-Cañavate
Presidente de AIQBE

LA ASOCIACIÓN

Huelva y su entorno constituyen hoy uno de los principales centros industriales de España. En el término municipal de la capital onubense y en la localidad de Palos de la Frontera se ubican, junto a otras instalaciones, las trece plantas agrupadas en la Asociación de Industrias Químicas, Básicas y Energéticas de Huelva (AIQBE). Son el núcleo más significativo de la actividad industrial de la provincia y uno de los más importantes del país.

La consolidación de este potente foco industrial ha aportado durante más de 40 años efectos muy positivos en la creación de empleo y generación de riqueza. Más de 8.000 personas trabajan vinculadas a nuestras industrias. La labor cotidiana de este numeroso colectivo profesional, en el que están representadas las más diversas especialidades y oficios, está ligada a productos de gran relevancia para la calidad de vida y la cobertura de las necesidades de millones de personas.

Con el paso de los años Huelva se ha transformado en uno de las ubicaciones industriales más diversificados de España en lo que se refiere a los sectores de producción, donde conviven el refino, la metalurgia, la generación de energía – tanto mediante ciclos combinados como biomasa- la pasta de papel, la química básica e inorgánica, el oxígeno líquido, los fertilizantes y componentes de alimentación animal.

MISIÓN

La misión de la Asociación de Industrias Químicas, Básicas y Energéticas de Huelva es la defensa de los intereses comunes de sus asociados.

FUNCIONES

De Carácter Interno:

- Constituye un punto de encuentro para el intercambio de conocimientos y experiencias comunes.
- Identificación de problemas y necesidades del sector.
- Diseño de la estrategia y acciones a seguir para su solución.

De Carácter Externo:

- Detección de planteamientos del entorno (Atalaya de observación).
- Vigilancia y acciones sobre proyectos legislativos.
- Labor de influencia.
- Coordinación para la defensa de derechos e intereses comunes.
- Relaciones institucionales y con los medios de comunicación.
- Interlocución con grupos de interés.
- Representación en el Plan de Emergencia Exterior de Huelva.

JUNTA DIRECTIVA

Presidente_

Rafael Martínez-Cañavate_CEPSA Refinería La Rábida.

Vicepresidente_

José Luis Menéndez_ Endesa Generación, S.A.

Secretario_

Ernesto García_ ENCE Energía y Celulosa, S.A.

Tesorero_

Miguel Palacios_ Atlantic Copper, S.L.U

Vocal_

Luis R. Santos_ Algry Química, S.L.

Representantes empresas_

Angel Saez_ Air Liquide España, S.A.

Agustín Bonilla_ CEPSA Química, S.A.

Juan D. del Olmo_ ENAGAS Transporte, S.A.U

Alberto Hervás_ Ercros, S.A.

Roberto Ibáñez_ Fertiberia Huelva

José Antonio Cabello_ Fertiberia Palos

Antonio J. Pérez_ Gas Natural, SDG, S.A.

Javier Pérez_ Repsol Butano, S.A.

COMISIONES TÉCNICAS

- Comisión de Medio Ambiente.
- Comisión de Prevención de Riesgos Laborales.
- Comisión de Mantenimiento.
- Grupo de Eficiencia Energética.

COLABORACIONES Y PATROCINIOS DE AIQBE EN 2013

- VI Premio Jerónimo de Ayanz a los mejores trabajos de investigación sobre la industria y la tecnología y su aplicación innovadora.
- V Concurso COPE de Fotografía sobre la Semana Santa.
- “Verano en tu barrio” Campamentos Urbanos 2013 con el Ayuntamiento de Huelva.
- Foro “Gerardo Rojas” con Huelva Información.
- Cátedra AIQBE.
- Coloquio-Desayuno de SGS sobre “Emisiones Fugitivas y Legislación Ambiental”.
- II Jornada FREMAP de Higiene Industrial.
- Desayuno informativo Garrigues: “Anteproyecto de la nueva Ley de Evaluación Ambiental” y “Experiencia en procedimientos judiciales por vertidos contaminantes. Aspectos prácticos a tener en cuenta ante un accidente medioambiental”.
- Revista “Con-Ciencia” del IES Pablo Neruda.
- Acuerdo de colaboración con la Antigua e Ilustre Hdad. de Nuestra Sra. de la Cinta Coronada para la celebración de su Cincuenta Aniversario.
- Acuerdo de colaboración con el Ayuntamiento de Palos de la Frontera para ayudas sociales a personas o colectivos con dificultades económicas.
- Muestra de Cultura Accesible.
- Colegio de Químicos.

- Jornada Técnica “La energía factor económico esencial de nuestra sociedad” del Colegio Oficial de Ingenieros de Minas del Sur.
- FEAFES (Confederación Española de Agrupaciones de Familiares y Personas con Enfermedad Mental).
- Unipo Revista de Mazagón.

Participación de AIQBE en las Políticas Públicas_

La participación de AIQBE en las políticas públicas se ejerce de forma institucional a través de dos líneas de acciones:

- Mediante la representación institucional de los diferentes miembros de los Órganos de Gobierno de AIQBE que tienen en instituciones como la Autoridad Portuaria de Huelva, FOE, Universidad de Huelva y otros Órganos de Participación.
- A través de la representación que las diferentes Comisiones Técnicas de AIQBE mantienen con los departamentos técnicos de instituciones superiores (FOE, CEA y FEIQUE).

ASOCIADOS





AIR LIQUIDE

Air Liquide España es una sociedad creada en 1909, filial del Grupo Air Liquide, líder mundial en la producción y comercialización de gases industriales y medicinales.

A partir del aire o empleando los recursos naturales presentes en el planeta, Air Liquide produce gases que se envasan y se distribuyen a las plantas de los clientes del Grupo, hasta el núcleo de sus procesos, o se administran a pacientes.

Air Liquide dispone de su propia división de ingeniería y construcción para desarrollar sus unidades de producción. Esta ingeniería mundial, con presencia en Francia, en Norteamérica y en Asia, permite al Grupo controlar la concepción, la fabricación y la instalación de las plantas de producción de gases y hacerlas muy competitivas.



Algry QUÍMICA, S.L.

ALGRY QUÍMICA

Algry Química S.L. fue fundada en el año 1957 en Madrid como una empresa que se dedica a la fabricación de derivados de colina para nutrición humana y veterinaria.

La planta de Palos de la Frontera fue construida en 1999, con objeto de mejorar la calidad de los productos e incrementar las capacidades de fabricación, añadiendo además nuevos principios activos farmacéuticos a la línea de productos.

Todos sus derivados de colina y principios activos son desarrollados, fabricados y envasados bajo estrictos controles de calidad, y según las normas GMP y estándares ISO 9001 e ISO 14001.

Hoy en día, Algry Química es uno de los mayores fabricantes de derivados de colina en Europa, cooperando estrechamente con compañías farmacéuticas, agroquímicas y de nutrición humana y animal tanto en Europa como en otros continentes.





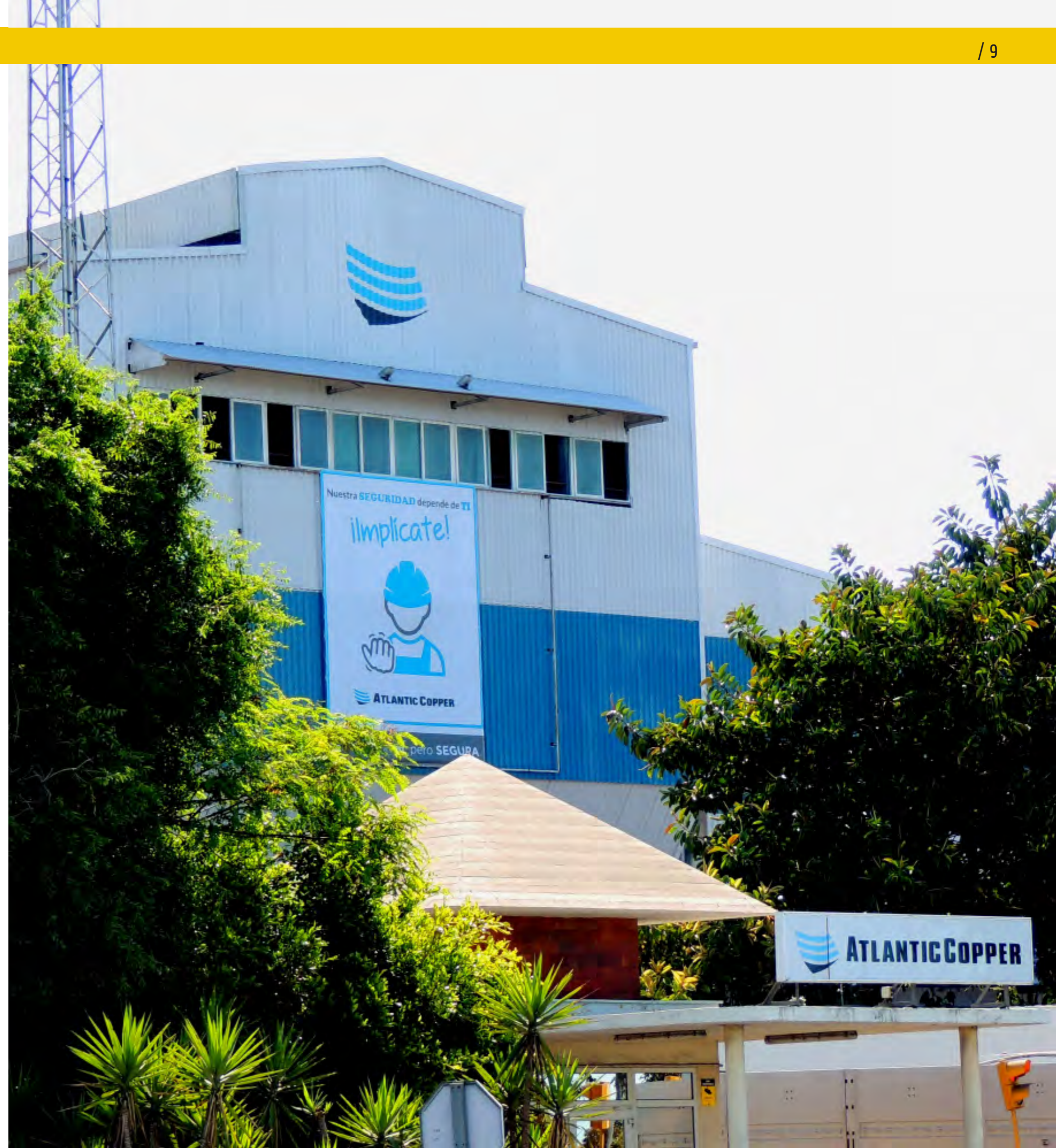
ATLANTIC COPPER

Atlantic Copper es un importante productor mundial de cobre. Gracias a un importante esfuerzo inversor y de racionalización de sus procesos productivos, es capaz de producir alrededor de 300.000 toneladas de cátodos de cobre de pureza mínima del 99,99 %.

La empresa lleva a cabo su actividad industrial aplicando las mejores tecnologías disponibles en la metalurgia del cobre, e investiga constantemente para mejorar sus operaciones y procesos, tanto en capacidad y versatilidad como desde los puntos de vista de seguridad, medio ambiente o calidad.

La visión innovadora de Atlantic Copper la ha posicionado como una de las empresas del sector más eficientes en el consumo de energía a nivel mundial.

Como consecuencia de la calidad de su principal producto, el cátodo de cobre comercializado como cátodo "FMS" está registrado como Grade A en la Bolsa de Metales de Londres (LME), como Grade 1 en la Bolsa de Metales de Nueva York (CIOMEX) y desde 2009 también está registrado en el Shanghai Futures Exchange (SHFE)





CEPSA REFINERÍA LA RÁBIDA

CEPSA (Compañía Española de Petróleos, S.A.U.) es un grupo energético integrado, presente en todas las fases de la cadena de valor del petróleo, formado por más de 12.000 profesionales. Participa en el sector energético y se considera la primera compañía petrolera privada de España.

La refinería "La Rábida" entró en funcionamiento en 1967 en Palos de la Frontera (Huelva). Sus plantas productivas e instalaciones portuarias le permiten almacenar y distribuir una amplia gama de productos para diversas industrias y consumidores (gasolinas, butano, propano, gasóleos, asfaltos, entre otros). Además de la contribución al desarrollo del territorio donde desarrolla sus actividades, destaca por el empleo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

El proyecto de Ampliación de la Capacidad de Producción de Destilados Medios (ACPDM) en la refinería "La Rábida" ha sido el mayor proyecto de inversión de CEPSA en toda su historia, si excluimos la construcción inicial de sus refinerías, y uno de los más importantes desarrollados en España en los últimos años. Esta ampliación ha aumentado su capacidad de destilados medios, que supone, junto a otros proyectos, elevar su capacidad total hasta 9,5 millones de toneladas.





CEPSA QUÍMICA PALOS

La Fábrica de Palos de la Frontera, una de las tres plantas de producción que CEPSA Química tiene en España, inicia su actividad en 1975 con la producción y venta de metilaminas y sus derivados (dimetilformamida y dimetilacetamida). En 1978, amplía su actividad y comienza a fabricar productos petroquímicos básicos, tales como cumeno, fenol y acetona, y por último en 1997, alfametilestireno.

Estos productos, de los que CEPSA Química es el único fabricante español, son utilizados como materia prima para la fabricación de plásticos de ingeniería, compact disc, ordenadores, resinas, fibras sintéticas, disolventes para pinturas, antibióticos, herbicidas y otros, y en campos tan amplios como la industria del automóvil, farmacéutica, cosmética o informática.

La proximidad de sus instalaciones con la refinería "La Rábida" de CEPSA facilita un alto grado de integración entre las dos plantas, y, en esta línea, parte de la materia prima utilizada en la planta es suministrada por la refinería. La planta dispone de la terminal portuaria - Reina Sofía- y de cargaderos para camiones cisternas para la recepción de materias primas y expedición de productos terminados.

CEPSA Química, empresa 100% CEPSA, cuenta con tres plantas de producción en España, dos en Canadá, una en Brasil y, actualmente está construyendo una planta de fenol en China. La actividad petroquímica de CEPSA se desarrolla en una dinámica de máxima integración con la de refino. De esta manera se elaboran productos de alto valor añadido, que se convierten en materias primas para otras industrias y con múltiples aplicaciones finales.





ENAGAS

Enagás es el Gestor Técnico del Sistema Gasista español y la principal compañía de transporte de gas natural en España. Además, está certificada como TSO independiente por la Unión Europea, lo que la homologa a los operadores de redes de transporte de gas de otros países de Europa.

La planta de Huelva está situada en la desembocadura de los ríos Tinto y Odiel y ocupa una superficie de 184.000 m². Su construcción se inició en 1985 y la primera descarga de GNL se efectuó el día 14 de junio de 1988, por el buque "Isabella", con gas procedente de Argelia.

En una primera fase constaba de un tanque de 60.000 m³ de capacidad y una capacidad de emisión de 100.000 m³(n)/h, suficientes para suministrar gas a Huelva, Palos y sus zonas industriales, así como a Sevilla, con la que quedó unida mediante un gasoducto de 20".

En sucesivos proyectos, la planta ha visto incrementada su capacidad de almacenamiento de GNL con nuevos tanques, llegando a estar formada actualmente de 5 tanques. Este aumento de la capacidad de almacenamiento, deriva en un incremento de la capacidad de emisión de gas natural, llegando a elevarse hasta 1.350.000 m³(n)/h, en 2007.





ENCE

Ence es una empresa de referencia en la producción de celulosa de eucalipto, líder en energía renovable con biomasa forestal cultivada y basada en la gestión integral y responsable de la madera.

La fábrica de Ence en Huelva es la primera suministradora de celulosa para la industria papelera en España y ocupa una posición estratégica para la exportación a mercados del Mediterráneo y Oriente Próximo.

La capacidad de producción actual de la fábrica es de 410.000 tn/año de celulosa ECF (Libre de Cloro Elemental -Elementary Chlorine Free-), cuyos parámetros de calidad la hacen especialmente valorada, por su facilidad de refino en la producción de papel, entre otras razones.

La fábrica de pasta de papel onubense genera la electricidad a través de tres plantas de producción energética. Una de esas plantas es de cogeneración con gas natural y las otras dos con biomasa agroforestal y la biomasa residual derivada del proceso de extracción de celulosa. La potencia de generación eléctrica renovable instalada en la planta de celulosa de Huelva es de 117 MW: 68 MW producidos mediante biomasa y 49 MW mediante cogeneración por Gas. Esto le permite generar más de 800.000 MWh de energía.





ENDESA GENERACIÓN

Endesa es una de las mayores empresas eléctricas del mundo, la primera compañía eléctrica española y la principal multinacional privada de Latinoamérica, manteniendo una posición relevante en otros sectores energéticos como el del gas.

Endesa desarrolla actividades de generación, distribución y comercialización de electricidad a través de un amplio número de empresas en España, América Latina, Europa y África. En 2012 la compañía produjo un total de 141.434 GWh y vendió 162.490 GWh de electricidad a más de 25 millones de clientes.

El Ciclo Combinado Cristóbal Colón constituye uno de los centros productivos propiedad de Endesa Generación. Éste inició su actividad comercial en 2006 con una potencia nominal de aproximadamente 400MW.





Ercros

ERCROS

Creada en 1989, es la heredera de las que eran en ese momento las dos principales empresas químicas privadas españolas: Unión Explosivos Río Tinto S.A. (ERT) y S.A. Cros, considerándose la primera empresa química española, no petroquímica ni multinacional.

La División de Química básica desarrolla su actividad en siete centros de producción ubicados en Cardona (Barcelona), Flix (Tarragona), Palos de la Frontera (Huelva), Sabiñánigo (Huesca), Tarragona, Vilaseca I (Tarragona) y en la Salina de Huelva.

Sus principales productos son: cloro, sosa cáustica, hipoclorito sódico, dicloroetano, clorato sódico y potasa cáustica, con una gran variedad de aplicaciones en las industrias química y farmacéutica, así como en el blanqueo de papel, la producción de disolventes y el tratamiento de aguas.

Ercros es el primer productor español de sosa y el único fabricante español de potasa cáustica y carbonado potásico. Dentro de esta División también se enmarca la extracción de sal para usos industriales, que se lleva a cabo en Cardona y en Huelva.





FERTIBERIA HUELVA

La fábrica de Huelva es un importante centro productor de fosfatos amónicos y uno de los más importantes de abonos complejos. Su ubicación privilegiada permite expedir y recibir los productos tanto por barco, desde el pantalán propio de que dispone, como por camión.

La fábrica cuenta con distintos almacenes para materias primas, productos intermedios y acabados, siendo la capacidad para estos últimos de más de 80.000 toneladas.

Para cumplir el compromiso que Fertiberia se ha impuesto en relación al entorno, a finales del año 2010 concluyó el vertido de fosfoyesos, subproducto generado en el proceso de fabricación del ácido fosfórico, en las concesiones situadas en las Marismas de la Ría del Tinto y otorgadas para este fin, al pararse definitivamente las plantas de fabricación de ácido fosfórico.





FERTIBERIA PALOS

La fábrica de Palos se dedica a la producción de amoníaco, urea y ad-blue. El amoníaco es suministrado a otras fábricas del grupo como materia prima para la producción de diversos fertilizantes, a la vez que es utilizado en la propia factoría para la producción de urea que, como tal, es consumida directamente por el agricultor.

La fábrica de Palos cuenta con un tanque de almacenamiento para amoníaco con una capacidad de 15.000 toneladas. El sistema de compresores instalado permite mantener la temperatura a - 33 °C.

El almacén de urea a granel tiene una capacidad de 45.000 toneladas. Se dispone, también, de una estación terminal de brazos articulados para expedir el amoníaco y desde 1989 un amonoducto conecta Palos con Huelva, reduciendo los costes y riesgos de transporte.

Para la producción de amoníaco se utiliza gas natural que se recibe por gaseoducto desde la terminal del Puerto de Huelva o desde el gaseoducto del Magreb.





GAS NATURAL FENOSA

Gas Natural Fenosa es un grupo multinacional líder en el sector energético, pionero en la integración del gas y la electricidad. Está presente en más de 25 países, donde ofrece servicio a cerca de 20 millones de clientes de los cinco continentes, con una potencia instalada de 16 GW y un mix diversificado de generación de electricidad.

La compañía, líder en el negocio de distribución, está presente en toda la cadena de valor del gas, a través de la participación en proyectos de exploración, producción, licuefacción y transporte.

La Central de Ciclo Combinado de Palos de la Frontera (Huelva), situada dentro del Polígono Industrial Nuevo Puerto, está constituida por tres Grupos gemelos de 400 MW de potencia que utiliza gas natural como combustible principal.





REPSOL

Repsol es una empresa energética global con experiencia en el sector de los hidrocarburos. Desarrolla actividades de exploración, producción, refino, marketing y nuevas energías en todo el mundo.

La compañía gestiona su cartera de proyectos de exploración y producción (E&P) con el objetivo de alcanzar un crecimiento rentable, diversificado, sostenible y comprometido con la seguridad y el medio ambiente. Los pilares de su estrategia son el aumento de la producción y las reservas, la diversificación geográfica de la actividad con el incremento de su presencia en países de la OCDE, la excelencia operativa y la maximización de la rentabilidad de los activos.

Repsol Butano, ubicada en la provincia de Huelva, se dedica principalmente al almacenamiento y distribución de gas butano, propano y auto gas.



ÍNDICE

INFORME ECONÓMICO / 21

Contexto Económico

Actividades de las Empresas de AIQBE

Efectos Derivados de la Actividad de las Empresas de AIQBE en Huelva

INFORME SOCIAL / 44

Empleo y Rasgos de la Plantilla

Relación Empresa Trabajadores

Formación

Diversidad e Igualdad de Oportunidades

Seguridad y Salud Laboral

Gasto e Inversión

Adhesión a Iniciativas de Carácter Social

Contribución y Cooperación en Investigación y Educación

Contribución y Cooperación con la Sociedad

INFORME MEDIOAMBIENTAL / 72

Energía

Emisiones

Agua y Vertidos

Residuos

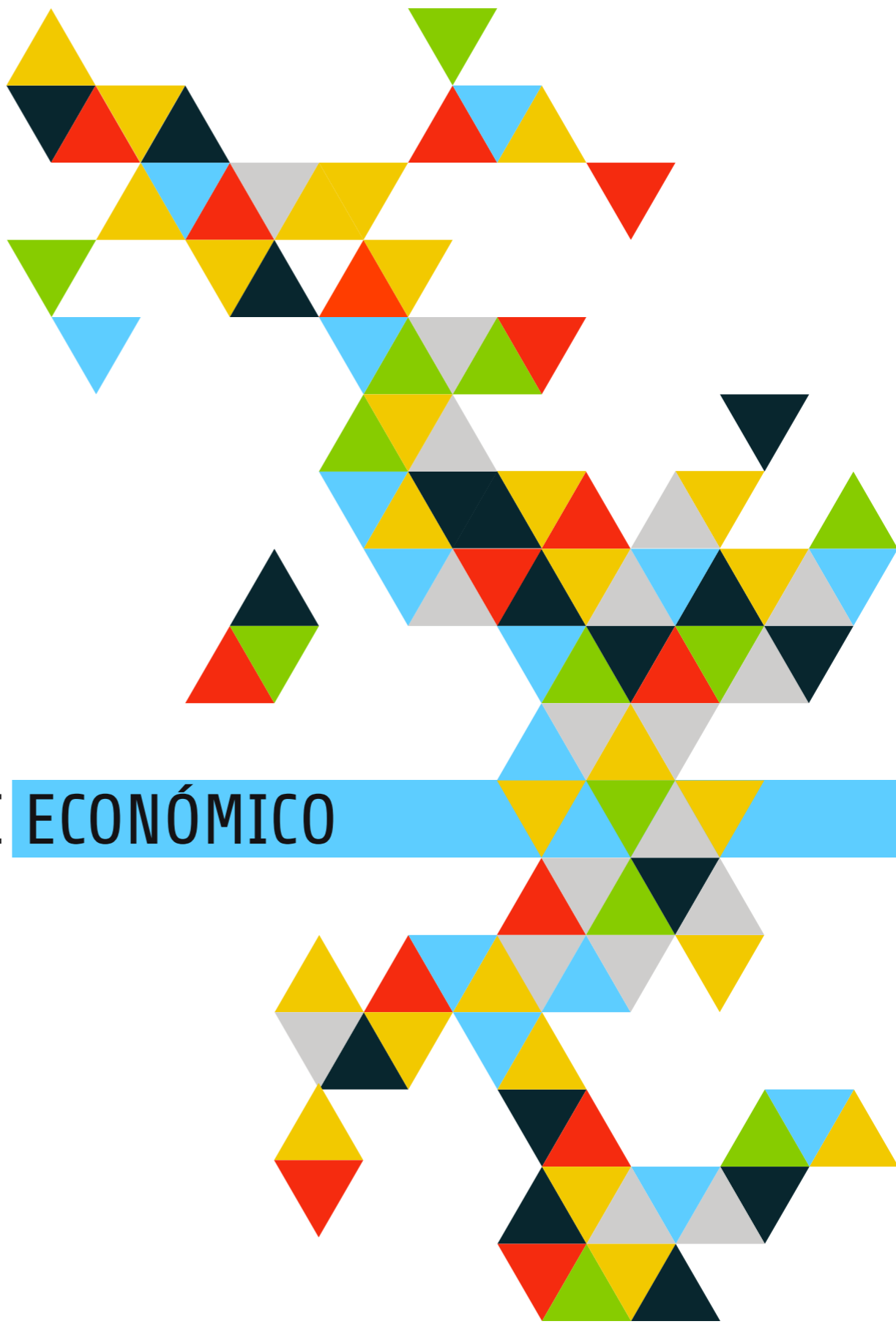
Cumplimiento Legal

Gasto e Inversión

Sistemas de Gestión y Certificaciones

Adhesión/Colaboración con Iniciativas de Protección Ambiental

INFORME ECONÓMICO



EL CONTEXTO ECONÓMICO

LA ECONOMÍA MUNDIAL.

La actividad mundial experimentó un repunte en el segundo semestre de 2013, generalizado en las economías avanzadas y desigual en las economías de mercados emergentes. Aunque el crecimiento de las exportaciones se afianzó, el de la demanda interna se mantuvo invariable. Las previsiones son optimistas y se espera una mejora en 2014 y 2015.

_ Japón.

En Japón, el crecimiento continúa su senda al alza estando sustentado en dos factores principales, por un lado la inversión privada y por otro las exportaciones, que se han visto favorecidas por el crecimiento de sus socios comerciales, así como por la fuerte depreciación que experimentó el yen durante el 2013. No obstante, la actividad global de Japón experimentará, según las proyecciones, una disminución moderada en respuesta a la adopción de una política fiscal más restrictiva en 2014 y 2015. El PIB se situó en 2013 en el 1,5% anual.

_ Economías de Mercados Emergentes y en Desarrollo.

En las economías de mercados emergentes y en desarrollo, el crecimiento subió ligeramente en el segundo semestre de 2013. Este ímpetu fue más débil que el de las economías avanzadas debido a los efectos de dos fuerzas opuestas. Por un lado, el crecimiento de las exportaciones fue más fuerte gracias a la intensificación de la actividad en las economías avanzadas y a la depreciación de las monedas y por otra parte la debilidad de la inversión persistió.

Se prevé que estas fuerzas compensatorias sigan haciendo sentir sus efectos durante gran parte de 2014, no obstante, las economías de mercados emergentes y en desarrollo continúan contribuyendo a más de dos tercios del crecimiento mundial y su crecimiento se prevé que continuará en 2014 y 2015 un poco por encima del 4,7% que se alcanzó en 2013.

_ Estados Unidos.

La economía de Estados Unidos creció a un ritmo más rápido de lo previsto en el segundo semestre de 2013, impulsada por una dinámica demanda interna, una sólida acumulación de inventarios y un fuerte crecimiento de las exportaciones. Un invierno más crudo de lo normal puede haber desacelerado la actividad a comienzos de 2014, pero los fundamentos económicos de la demanda privada siguen siendo sólidos y se prevé que el crecimiento avanzará a un ritmo superior al potencial el resto del año.

_ La Zona Euro.

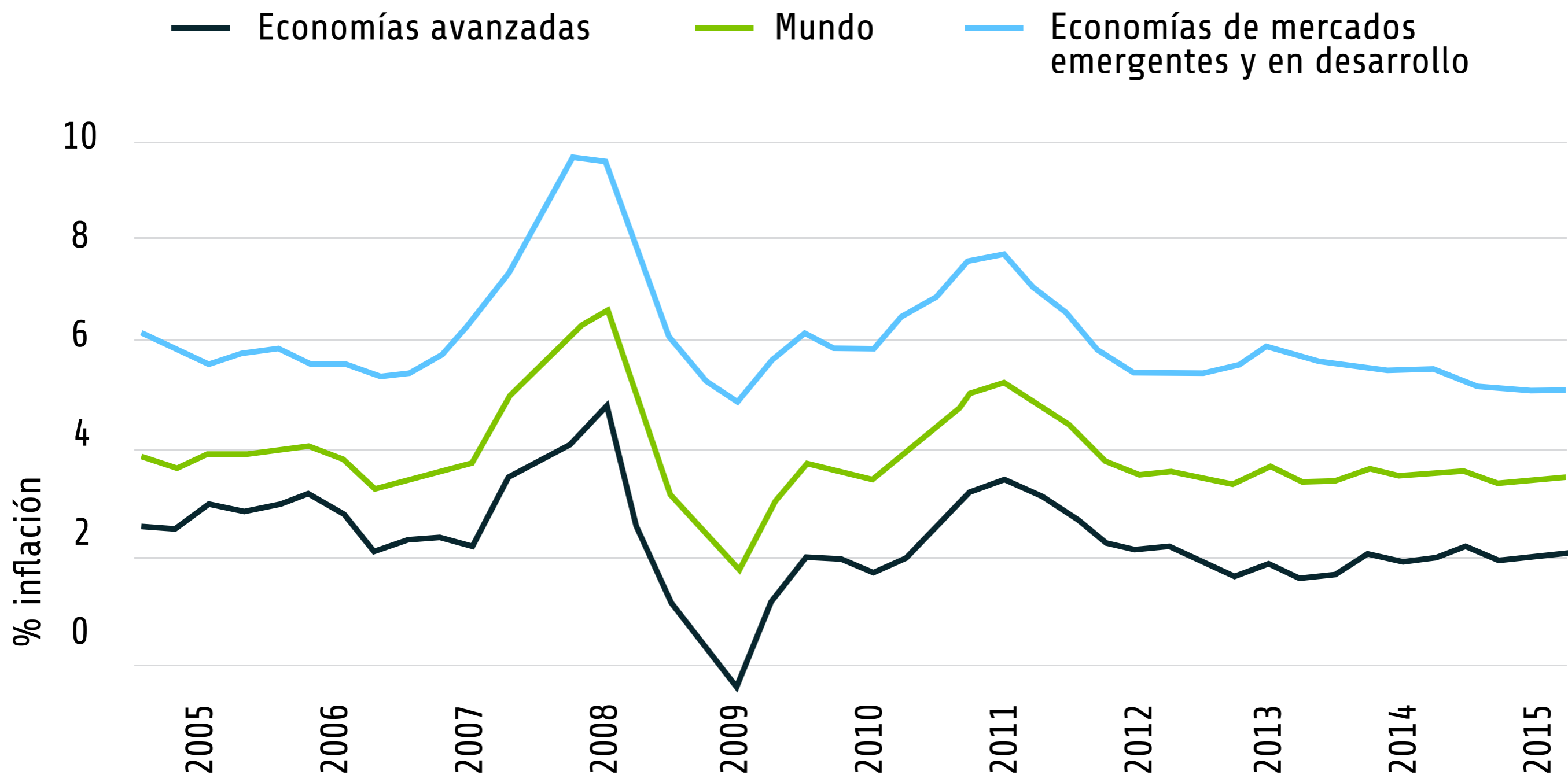
La zona del euro muestra claros indicios de haber salido de la recesión. A partir del segundo trimestre el crecimiento ha sido positivo aunque desigual entre países y sectores. La reactivación puede atribuirse en parte a un menor freno fiscal y un cierto ímpetu de la demanda interna privada por primera vez desde 2010.

El motor principal del crecimiento siguen siendo las exportaciones, aunque se ha observado un repunte incipiente de la demanda interna (por ejemplo, en Francia, España y particularmente en Alemania).

BAJO NIVEL DE INFLACIÓN.

La presión inflacionaria mundial se ha moderado en 2013 y se prevé que seguirá siendo atenuada en 2014 y 2015, con debilitamiento de la demanda interna en varias economías de mercados emergentes y retroceso de los precios de las materias primas.

En la zona del euro, la inflación ha retrocedido de manera ininterrumpida desde fines de 2011. En 2013 en su conjunto la inflación alcanzó el 1,3%.



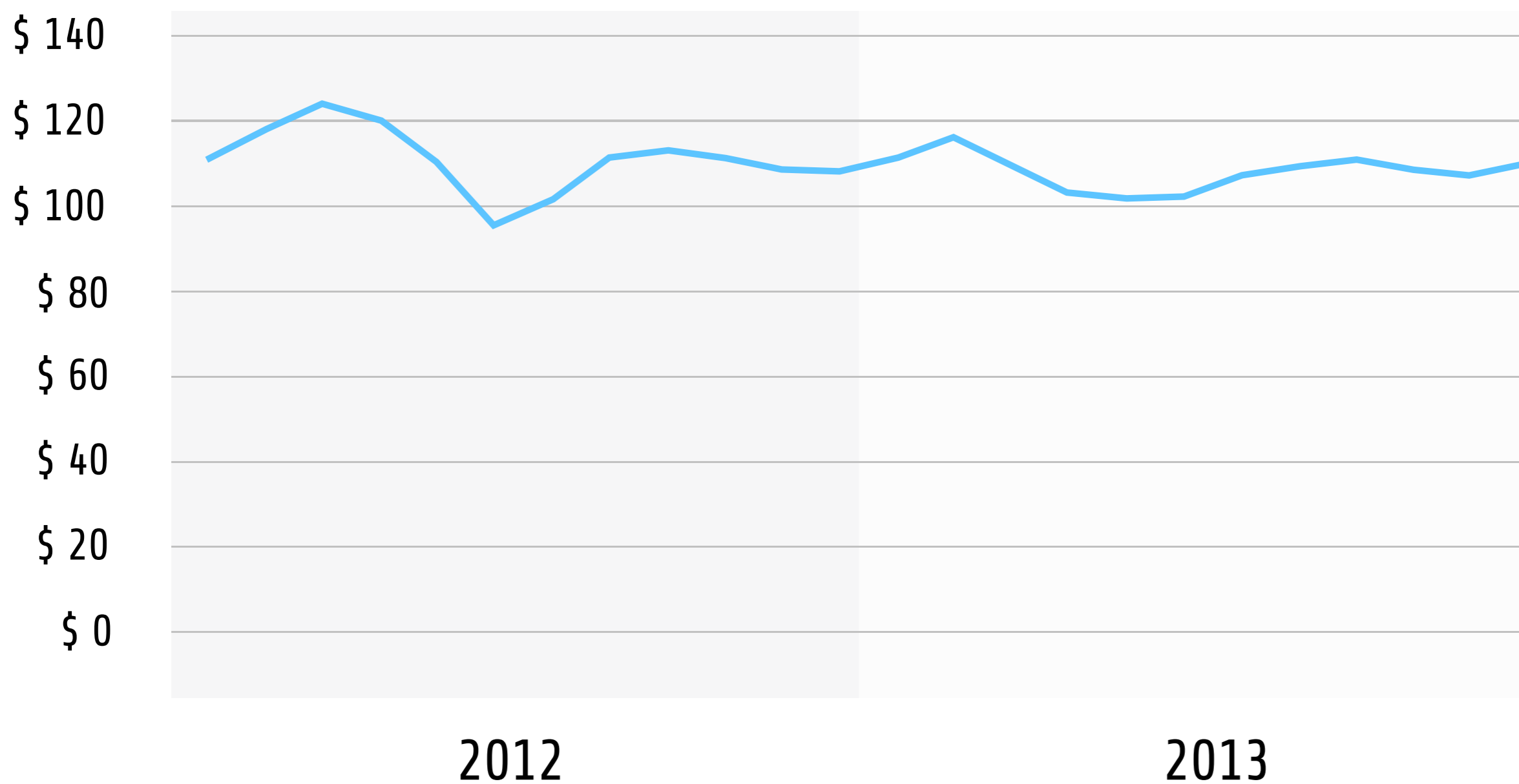
EVOLUCIÓN DE LOS MERCADOS DE LAS MATERIAS PRIMAS.

Durante 2013 los precios del petróleo crudo han descendido ligeramente, sobre todo debido a la escalada continua de la oferta en América del Norte.

La caída de los precios del petróleo crudo se vio compensada por el encarecimiento del gas natural (temperaturas extremadamente bajas en Estados Unidos) y del carbón (escasa oferta en una serie de países exportadores).

Los precios de los metales se han mantenido aproximadamente un 30% por debajo de los máximos de comienzos de 2011 y la mayoría de los mercados registran superávit (saldos elevados y crecientes y avance constante de la producción). El aumento de la demanda mundial de metales, se desaceleró en 2013, mientras que la oferta creció con fuerza.

— Precio Internacional del Crudo Brent (\$/barril).



ESPAÑA Y ANDALUCÍA.

La economía española lleva sufriendo un largo periodo de recesión que se inició en 2008 y ha continuado hasta finales de 2013, cerrando con un descenso anual del -1,2 %.

En éstos seis años la evolución de la economía se ha visto marcada por la fuerte disminución del gasto de las administraciones públicas y el decrecimiento del consumo privado, arrastrado por la reducción del empleo, las rentas salariales y la inversión. No obstante, la fuerte bajada del mercado interno, unida a otros factores, ha producido un aumento de las exportaciones así como la mejora paulati-

na de la productividad situando a España en una posición adecuada para la recuperación. Ya en el primer trimestre de 2014, las previsiones sobre la evolución auguran un inicio de recuperación, la previsión del FMI para España de aquí a cinco años es muy positiva, proyectando un 0,9% de crecimiento para 2014 y un 1% para 2015.

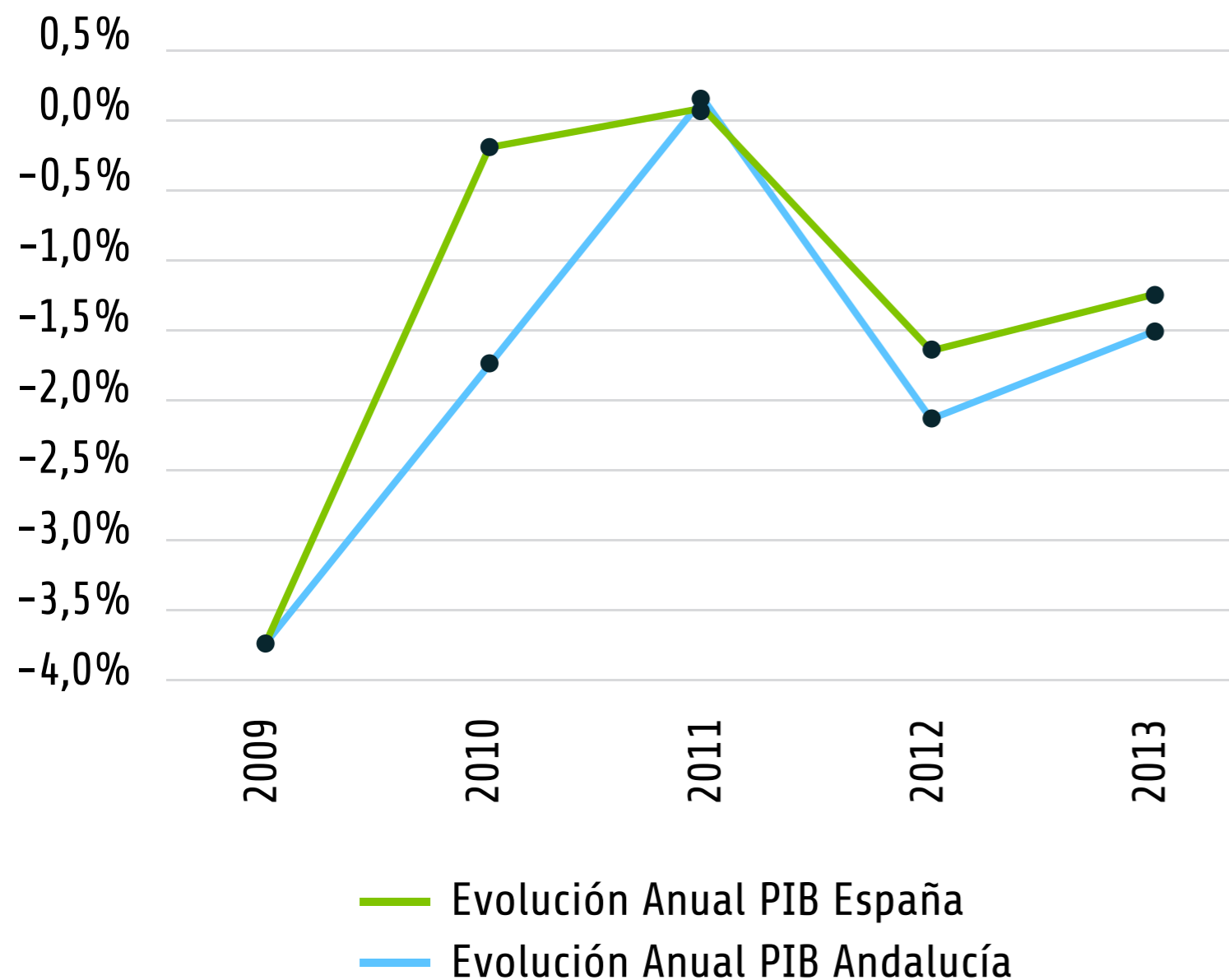
En el caso de la economía andaluza, todos los componentes de la demanda interna han registrado variaciones interanuales negativas, si bien parece que se apunta una cierta estabilización del consumo de los hogares. Desde el punto de vista de la oferta productiva, todos los sectores presentaron tasas negativas, especialmente en la industria (-6,0%) y en la construcción (-5,8%), que continúa con su

proceso de ajuste. En el conjunto de 2013, el PIB en Andalucía ha registrado una caída del 1,5%, algo superior a la caída del PIB nacional.

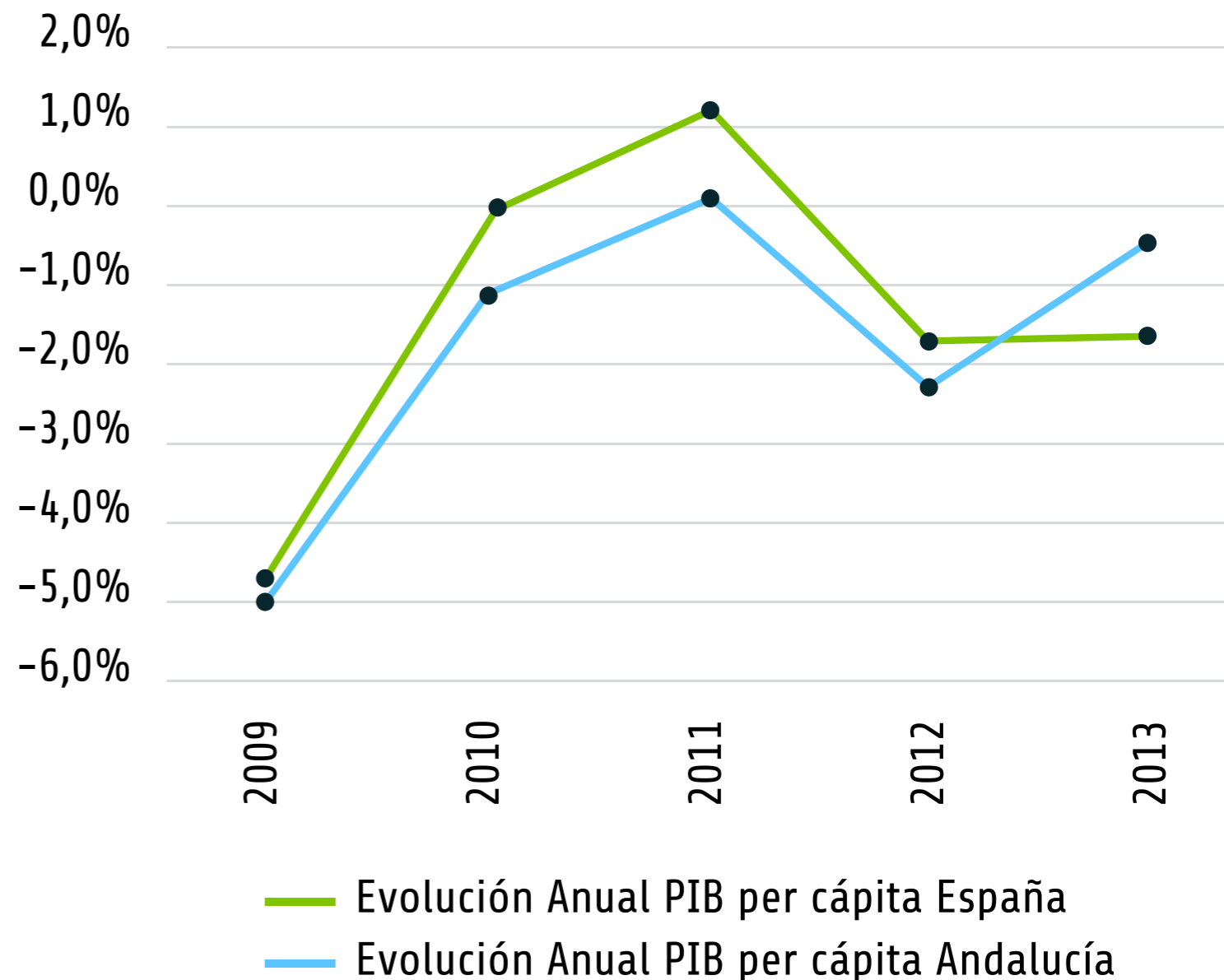
Para el 2014, Analistas Económicos de Andalucía prevé la reanudación del camino del crecimiento de la economía andaluza, estimando un aumento del PIB del 1,1% anual, 0,2 puntos porcentuales superior a la subida prevista para España. Este crecimiento estaría sustentado en un avance de la actividad de todos los sectores de producción, a excepción de la construcción que, aunque de forma más moderada, continuaría registrando tasas de variación anuales negativas, de un -1,9% aproximadamente.

AÑO	Evolución Anual PIB España		Evolución Anual PIB per cápita España		Evolución Anual PIB Andalucía		Evolución Anual PIB per cápita Andalucía	
	PIB (millones EUR)	Variación Anual (%)	PIB per cápita (millones EUR)	Variación Anual (%)	PIB (millones EUR)	Variación Anual (%)	PIB per cápita (millones EUR)	Variación Anual (%)
2013	1.022.988	-1,2	21.948	-1,6	138.301	-1,5	16.666	-0,4
2012	1.029.002	-1,6	22.300	-1,7	138.960	-2,1	16.739	-2,2
2011	1.046.327	0,1	22.700	1,3	141.603	0,2	17.122	0,2
2010	1.045.620	-0,2	22.700	0,0	141.648	-1,7	17.193	-1,0
2009	1.046.894	-3,8	22.800	-4,6	142.625	-3,7	17.442	-4,9

Evolución Tasa de Crecimiento PIB Andalucía-España.



Evolución Tasa de Crecimiento PIB per capita Andalucía-España.

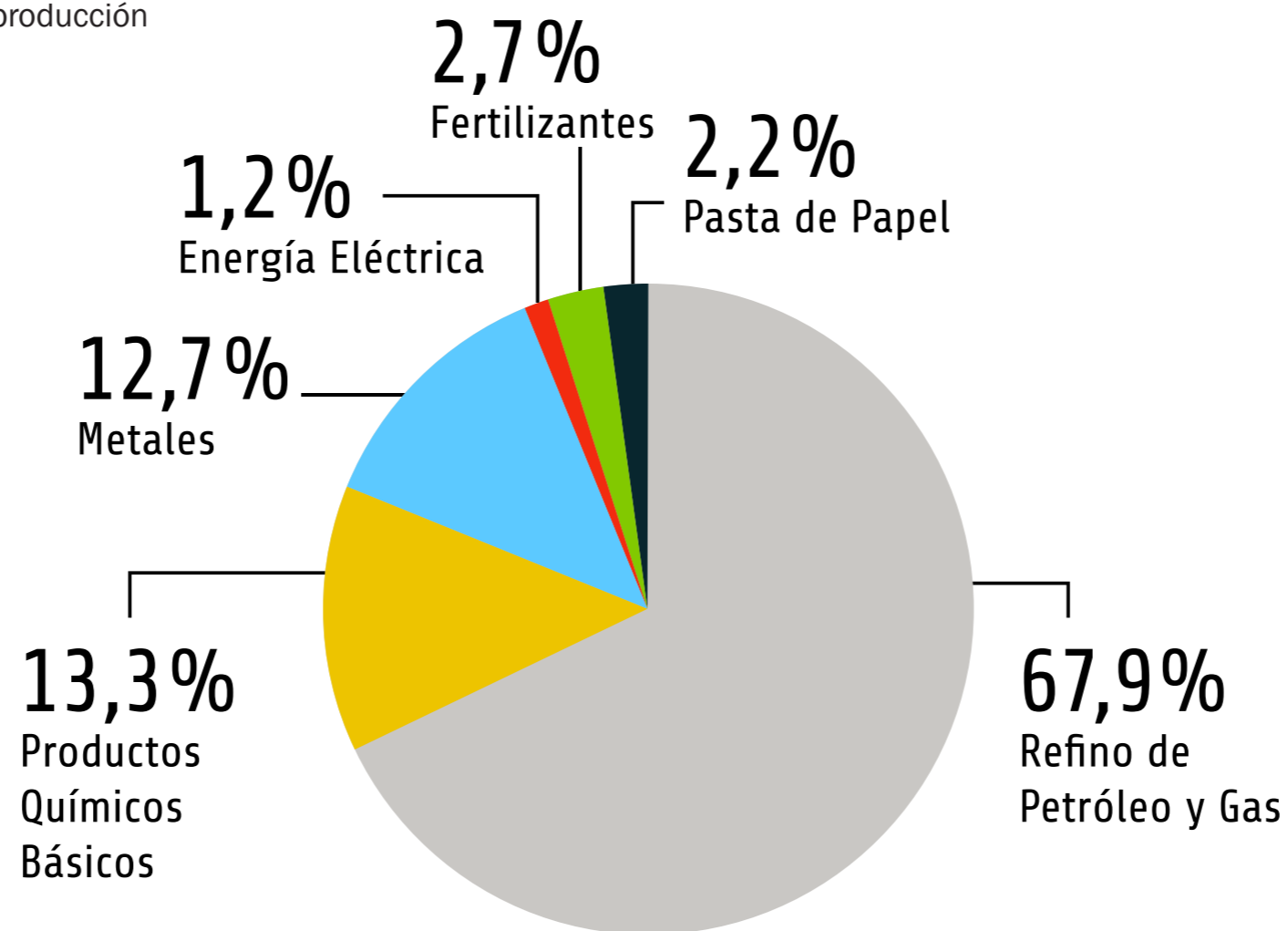


ACTIVIDADES DE LAS EMPRESAS DE AIQBE

SECTORES DE ACTIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE AIQBE.

Las trece plantas de producción adscritas a la Asociación de Industrias Químicas, Básicas y Energéticas de Huelva conforman un desglose de actividades que abarcan la generación eléctrica, la fabricación de productos orgánicos básicos (fenol, cumeno, acetona), inorgánicos (fertilizantes, materias primas para detergentes, cloro y derivados, gases minerales...), la metalurgia del cobre y la producción de pasta de papel.

El valor total de la producción en 2013 de las empresas de AIQBE asciende a 12.136,3 millones de euros. En el siguiente gráfico se presenta el peso relativo de la producción de cada sector según su actividad.



VALOR DE LA PRODUCCIÓN EN 2013:
12.136,3 millones EUR



El sector del refino y gas ha experimentado un aumento del valor producido en 2013 como consecuencia de la ampliación de la capacidad de producción de la refinería, que continúa en ascenso desde 2010. La bajada en la producción de las empresas de metales y de energía eléctrica ha producido un cambio en las proporciones entre los sectores respecto a la distribución del año anterior.

	2012	2013
Refino de Petróleo y Gas	62,1%	67,9%
Productos Químicos Básicos	13,3%	13,3%
Sector Metalúrgico	18,6%	12,7%
Energía Eléctrica	1,9%	1,2%
Fertilizantes	2,9%	2,7%
Pasta de Papel	1,2%	2,2%

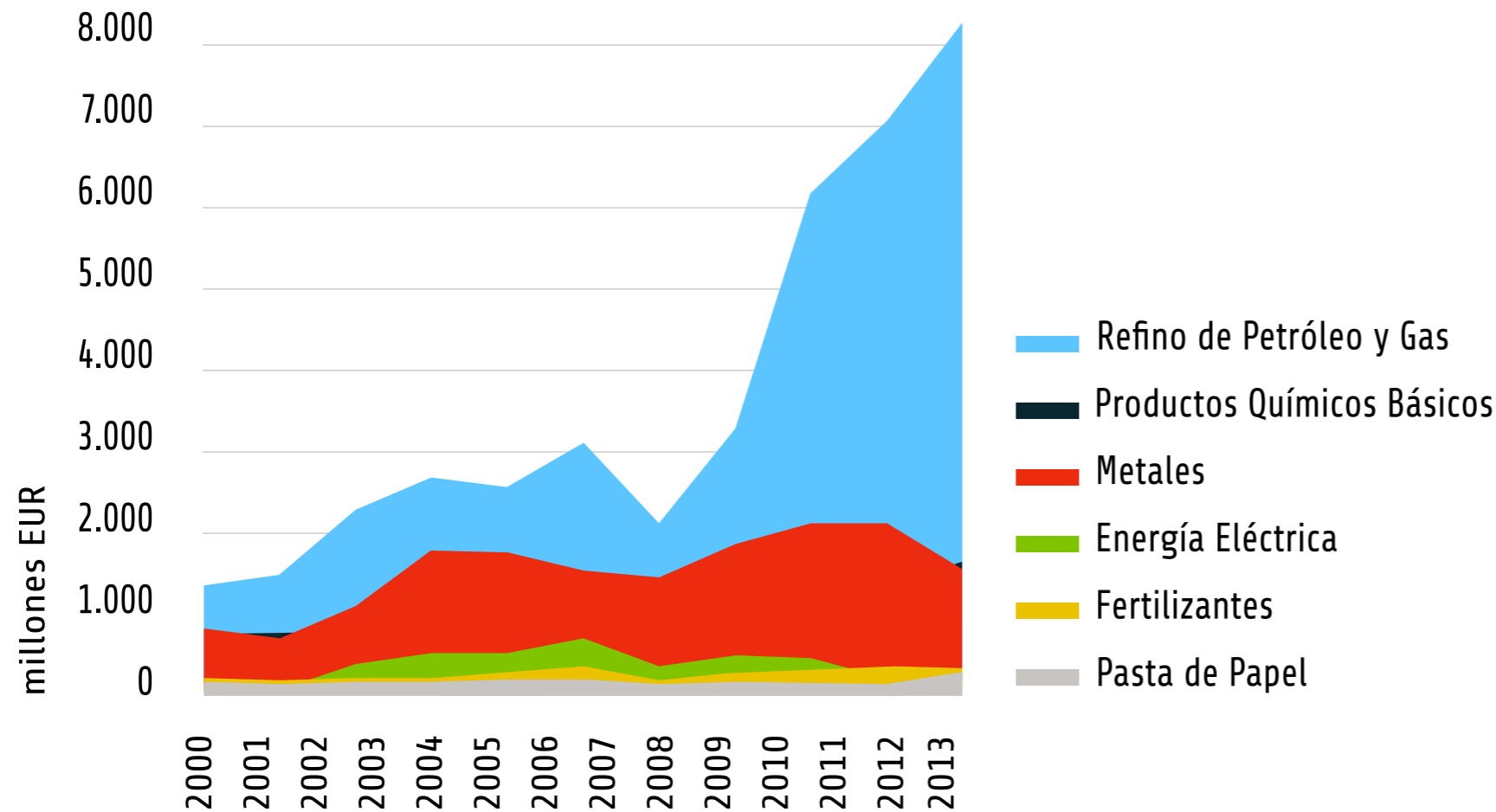
REFINO DE PETRÓLEO Y GAS	PRODUCTOS QUÍMICOS BÁSICOS	SECTOR METALÚRGICO	ENERGÍA ELÉCTRICA	FERTILIZANTES	PASTA DE PAPEL
  	   	 <small>Una compañía del grupo Freeport-McMoRan</small>	 		 <small>ENERGÍA & CELULOSA</small>

EL VALOR DE LA PRODUCCIÓN Y LOS INGRESOS DE EXPLOTACIÓN.

En 2013 se cumple por cuarto año consecutivo la subida del valor de la producción, dejando clara la apuesta que han realizado estas empresas por remontar el duro revés sufrido en 2009. El porcentaje de crecimiento alcanzado en 2013 con respecto al año anterior ha sido del 7,1 % anual.

El incremento de estos cuatro años seguidos ha permitido a AIQBE mantener la plantilla y seguir haciendo esfuerzo de inversión en equipos productivos, dos aspectos clave para conseguir una mejora de la productividad que se ha traducido en 2013 en una subida de los márgenes.

EVOLUCIÓN DE LA PRODUCCIÓN 2.000 - 2.013 (millones EUR)								
Año	Refino de Petróleo y Gas	Productos Químicos Básicos	Metales	Energía Eléctrica	Fertilizantes	Pasta de Papel	VALOR DE LA PRODUCCIÓN TOTAL	Variación Interanual (%)
2000	1.349,7	775,5	818,5	69,3	189,4	230,3	3.432,7	36,5
2001	1.273,2	799,2	837,3	70,7	217,3	164,5	3.362,2	-2,1
2002	1.242,0	797,2	801,0	58,7	209,2	132,9	3.241,0	-3,6
2003	1.330,5	750,3	794,8	78,4	188,6	144,5	3.287,1	1,4
2004	1.476,5	763,4	685,2	78,7	182,7	129,3	3.315,8	0,9
2005	2.263,4	763,6	1.084,8	369,7	216,3	150,6	4.848,4	46,2
2006	2.654,5	965,2	1.766,5	504,7	211,0	149,7	6.251,6	28,9
2007	2.545,8	1.187,7	1.739,3	511,5	256,3	179,6	6.420,2	2,7
2008	3.096,4	1.235,2	1.522,5	691,6	335,6	172,9	7.054,2	9,9
2009	2.102,5	787,5	1.432,9	340,1	171,1	122,4	4.956,5	-29,7
2010	3.256,6	1.414,8	1.843,9	477,3	256,7	147,3	7.396,6	49,2
2011	6.132,7	1.387,7	2.099,5	450,1	298,0	147,9	10.515,9	42,2
2012	7.039,7	1.508,7	2.104,9	214,9	330,3	137,1	11.335,6	7,8
2013	8.237,5	1.609,1	1.542,5	151,1	327,1	269,0	12.136,3	7,1



A pesar del aumento global en 2013, no todos los sectores han subido ni tampoco lo han hecho en la misma proporción. Las variaciones anuales positivas más destacadas son las del sector de pasta de papel con un 96,1% superior al ejercicio 2012, seguida del 17,0% del sector de refino y gas y del 6,7% correspondiente a productos químicos básicos. Los sectores que han disminuido el valor de su producción han sido el energético y el de metales, con una tasa decreciente del 29,7% y del 26,7% respectivamente, seguidos finalmente por el sector de fertilizantes que prácticamente ha mantenido el valor del ejercicio anterior. En términos globales el crecimiento del valor de la producción de AIQBE en 2013 ha sido del 7,1% anual.

	2013 millones EUR	2012 millones EUR	Variación en millones EUR	Tasa Variación Anual
Refino de Petróleo y Gas	8.237,5	7.039,7	1.197,9	17,0%
Productos Químicos Básicos	1.609,1	1.508,7	100,3	6,7%
Sector Metalúrgico	1.542,5	2.104,9	-562,3	-26,7%
Energía Eléctrica	151,1	214,9	-63,9	-29,7%
Fertilizantes	327,1	330,3	-3,1	-0,9%
Pasta de Papel	269,0	137,1	131,8	96,1%
TOTAL VALOR PRODUCCIÓN	12.136,3	11.335,6	800,7	7,1%

Destino de la Producción.

La fuerte reducción del mercado interno español desde el inicio de la crisis económica en 2008, obligó a un cambio estratégico y de políticas comerciales que las empresas de AIQBE iniciaron de manera muy rápida en 2009. Esa inmediata puesta en marcha de medidas de cambio, les permitió no solo contrarrestar la caída del mercado interno sino estar en una posición de mejora continua de la competitividad, que en el ejercicio se materializa en un aumento de los márgenes respecto al ejercicio anterior. En 2013 se ha destinado a exportación el 26,6% del total producido.

Subsectores	DESTINO DE LA PRODUCCIÓN (millones EUR)					
	Total	%	AIQBE	Huelva	España	Extranjero
Refino de Petróleo y Gas	8.237,5	68,9	792,9	3,4	6.212,8	1.349,8
Productos Químicos Básicos	1.609,1	13,3	555,2	3,2	14,1	1036,6
Metales	1.542,5	12,7	3,2	5,5	868,6	665,2
Energía Eléctrica	151,1	0,2	4,5	4,5	20,8	0,0
Fertilizantes	327,1	2,7	101,4	2,3	178,7	44,7
Pasta de Papel	269,0	2,2	0,0	0,0	132,8	136,1
TOTAL	12.136,3		1.457,1	18,8	7.427,9	3.232,4
% Distribución			12,0%	0,2%	61,2%	26,6%



APLICACIÓN DE LOS INGRESOS Y ESTRUCTURA DE LOS GASTOS DE EXPLOTACIÓN.

En este ejercicio las empresas de AIQBE se han enfrentado con éxito a la actual coyuntura económica, a través del refuerzo de la eficiencia de sus actividades. Los resultados de 2013 reflejan el compromiso con la mejora de la rentabilidad y la creación de valor a pesar de las difíciles circunstancias económicas por la que ha atravesado el país.

Se produce un incremento del valor de la producción con respecto al ejercicio anterior de 800 millones de euros, con un aumento en los ingresos de explotación de un 7,1%, que han pasado a situarse en 12.136,3 millones de euros.

Se ha generado una mejora en el Margen Bruto de Explotación, así como en el Valor Añadido Bruto por una doble vía, principalmente por una reducción del consumo de materias primas debido a la bajada del coste del crudo y por otro lado aunque en menor medida, por una contención de los gastos de explotación como consecuencia de una mejora de la eficiencia de las empresas, teniendo menos peso sobre la cifra de ingresos y subiendo finalmente los márgenes sobre ventas respecto al año anterior.

CUENTA DE EXPLOTACIÓN AGREGADA		
	2013	2012
	% INGRESOS	% INGRESOS
INGRESOS DE EXPLOTACIÓN		
Total Ingresos	100,0%	100,0%
MATERIAS PRIMAS Y AUXILIARES		
Total Materias Primas y Auxiliares	79,7%	85,6%
Total Gastos de Explotación	98,5%	98,9%
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN BRUTO	4,2%	3,0%
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN NETO	1,5%	1,1%
VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB)	5,5%	4,4%

CUENTA DE EXPLOTACIÓN AGREGADA

millones EUR % INGRESOS

INGRESOS DE EXPLOTACIÓN

Importe de la Cifra de Negocios	12.136,3	
Variación de Existencias y otros Ingresos	-37,7	
Total Ingresos	12.098,6	100,0%
MATERIAS PRIMAS Y AUXILIARES		
Productos Minerales y Metálicos	1.365,0	11,3%
Productos Petrolíferos y Gas	6.204,0	51,3%
Productos Químicos	951,2	7,9%
Madera	90,3	0,7%
Gas Natural	268,4	2,2%
Otras Materias Primas y Auxiliares	764,0	6,3%
Total Materias Primas y Auxiliares	9.642,9	79,7%
GASTOS DE PERSONAL	159,5	1,3%
GASTOS DE TRANSPORTE	107,3	0,9%
ENERGÍA Y COMBUSTIBLES	506,6	4,2%
OTROS SERVICIOS Y SUMINISTROS	190,4	1,6%
DOT. AMORT. DEL INMOV.	328,1	2,7%
OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN	986,5	8,2%
Total Gastos de Explotación	11.921,4	98,5%
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN BRUTO	505,3	4,2%
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN NETO	177,2	1,5%
VALOR AÑADIDO BRUTO (VAB)	664,9	5,5%

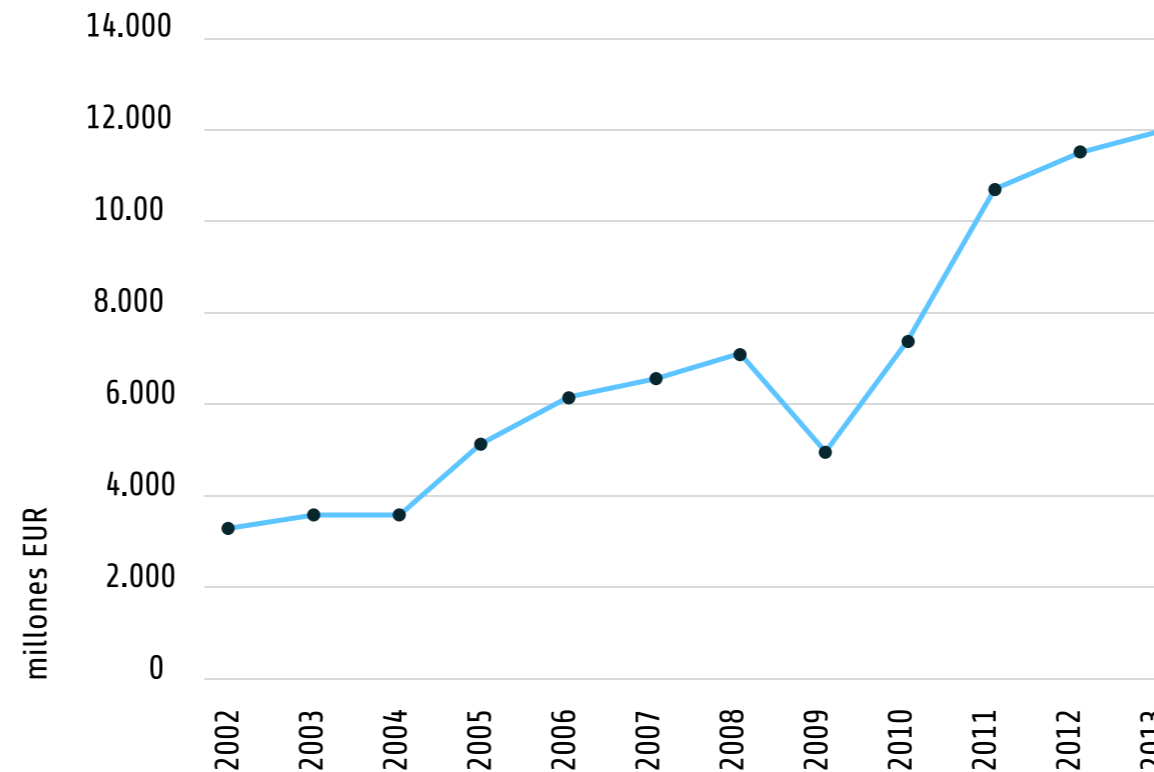
VALOR AÑADIDO BRUTO Y RESULTADOS.

Evolución de los Ingresos de Explotación y del VAB de las empresas de AIQBE.

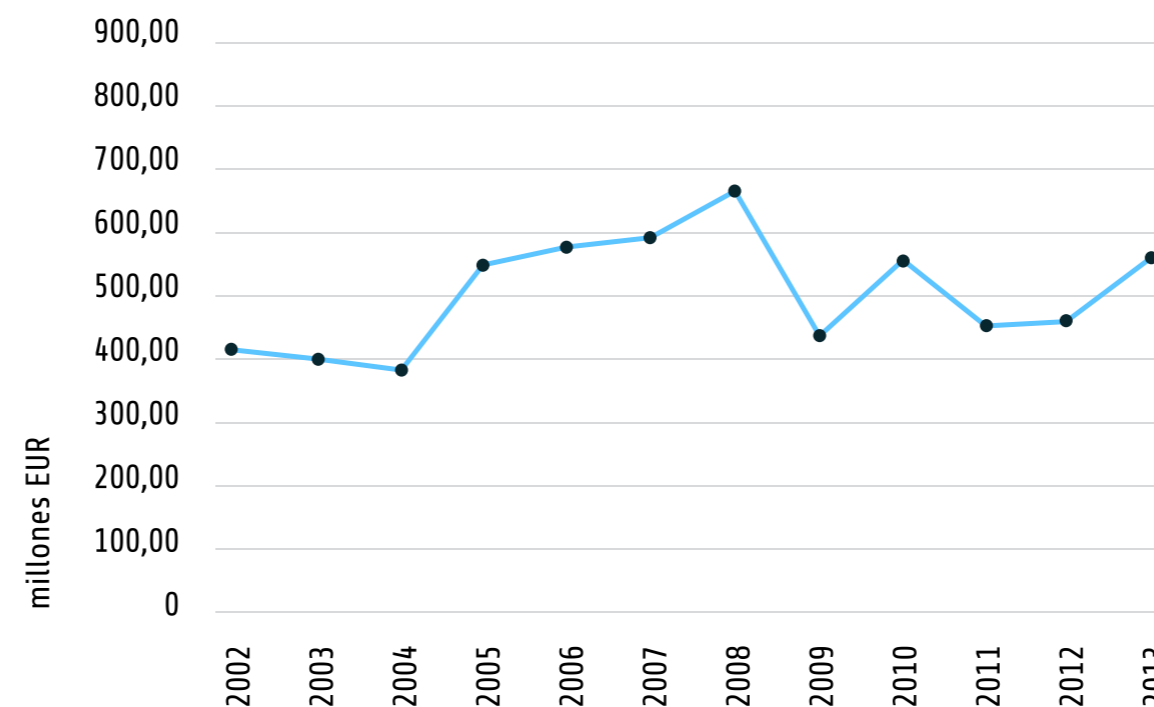
En 2013 ya se ve una senda estable que augura una recuperación firme en las empresas de AIQBE.

Las empresas han trabajado intensamente en los últimos cinco años para mantener sus plantillas, colocar su producción y mejorar sus equipos e instalaciones. Este gran esfuerzo ha tenido sus frutos, la cifra de ingresos se ha mantenido creciente desde que se optó por la salida a mercados exteriores en 2009 para compensar la falta de actividad de la demanda interna.

Si la subida continuada de la producción es muy importante, es mucho mejor comprobar que las empresas están consiguiendo recuperar sus márgenes del VAB, que se vieron mermados en los dos últimos ejercicios precisamente por esa mayor competencia de nuevos mercados y por la subida del precio de las materias primas. En 2013 ya se han recuperado los niveles de 2010.



Ingresos de Explotación 2013
12.098,6 millones EUR



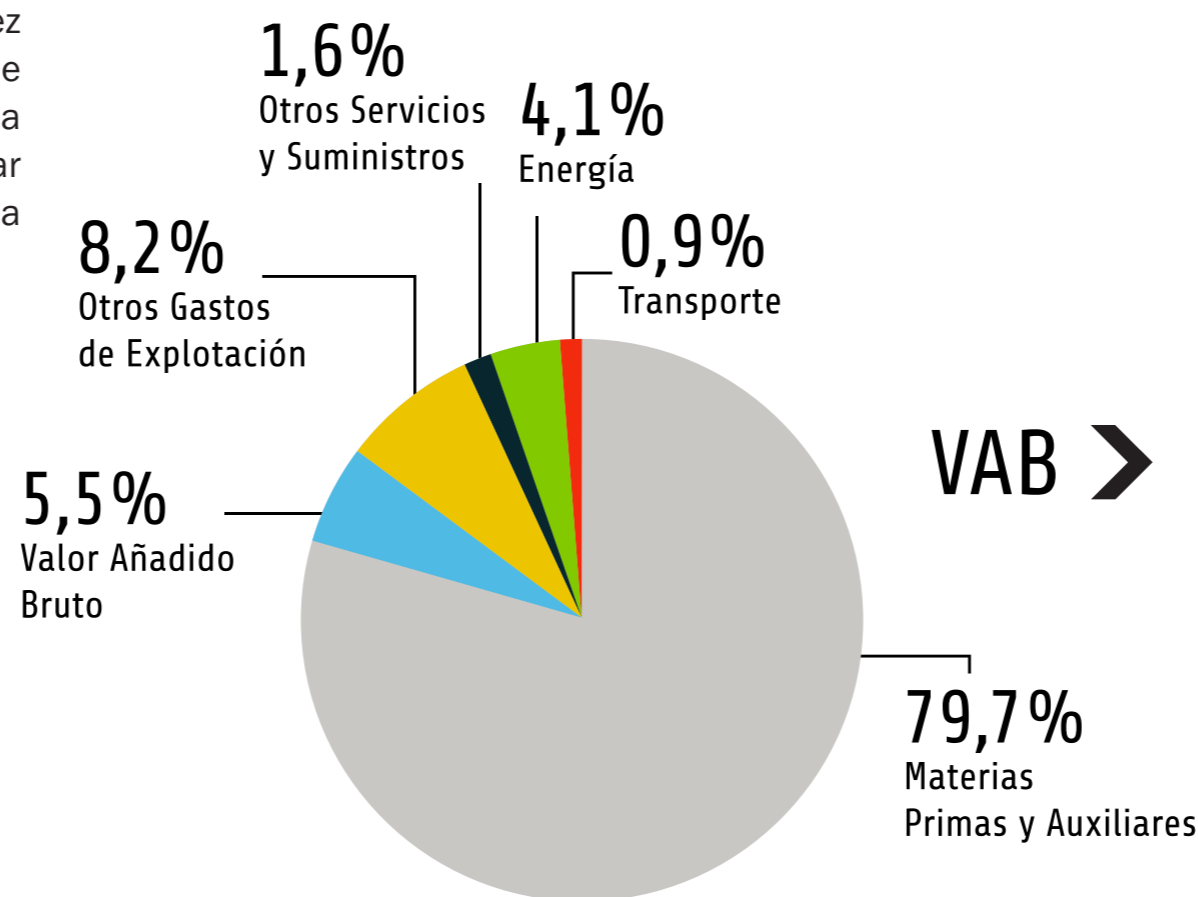
VAB 2013
664,9 millones EUR

Aplicación de los Ingresos de Explotación y Distribución del VAB.

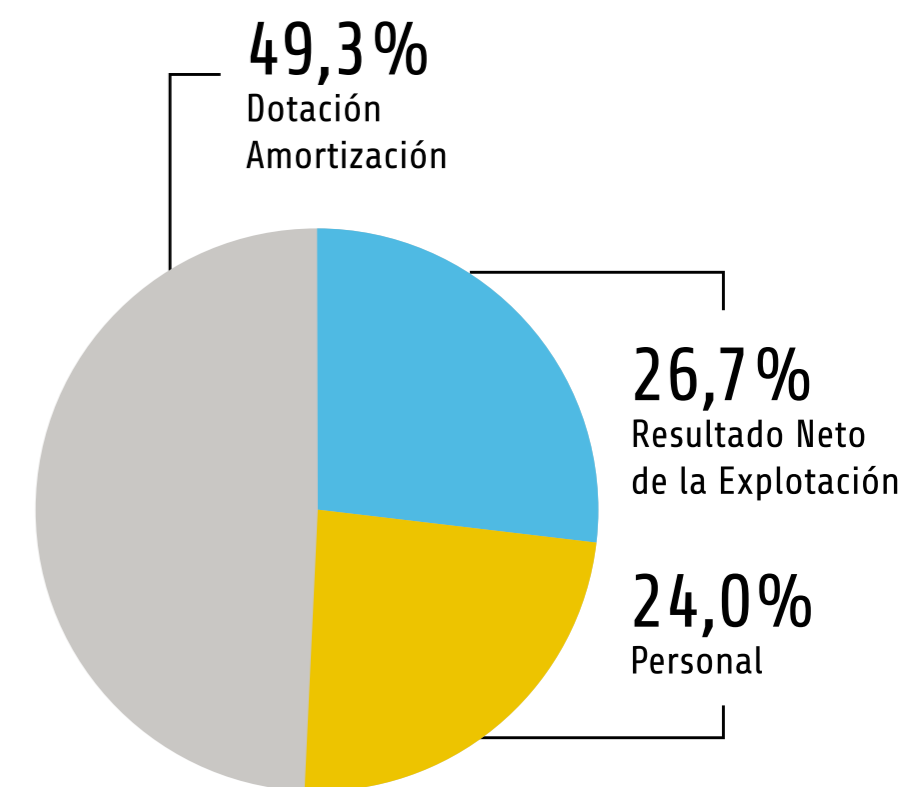
La reducción del consumo de materias primas sobre la cifra de ingresos, pasando del 85,6% sobre ventas en 2012 al 79,7 % en 2013, ha permitido que mejore el Valor Añadido Bruto, que es la cantidad que las empresas una vez descontados del total de ingresos tanto los consumos de materias primas como el resto de gastos corrientes de la actividad, dedican a retribuir a sus plantillas y a amortizar sus equipos, siendo el sobrante el resultado neto de la actividad.

% SOBRE LOS INGRESOS	
Materias Primas y Auxiliares	79,7%
Transporte	0,9%
Energía	4,1%
Otros Servicios y Suministros	1,6%
Otros Gastos de Explotación	8,2%
VALOR AÑADIDO BRUTO	5,5%

% SOBRE EL VAB	
Personal	24,0%
Dotación Amortización	49,3%
Resultado Neto de la Explotación	26,7%



Ingresos Totales 2013:
12.098,6 millones EUR



Distribución del VAB 2013:
664,9 millones EUR

Evolución de la Cuenta de Explotación (Tasas de Variación en porcentaje sobre el año anterior).

CONCEPTO	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Ingresos de Explotación								
Cifra de Negocios	28,9	2,7	9,9	-30,3	47,7	46,6	7,77	7,1
Variación de Existencias y otros Ingresos	-113,7	-946,4	-117	160,8	2,1	20,7	168,23	-112,2
Total Ingresos	25,8	5	6,8	-28,7	46,3	45	9,51	3,9
Total Gastos	26,9	5,9	5,6	-25,1	43,1	49,8	8,96	3,5
Resultado de Explotación Bruto	11	1,7	21,4	-57,7	85,6	-35,5	11,55	42,9
Valor Añadido Bruto (V.A.B.)	7,5	3,6	16,5	-44,4	41,4	-25,2	3,23	30,8

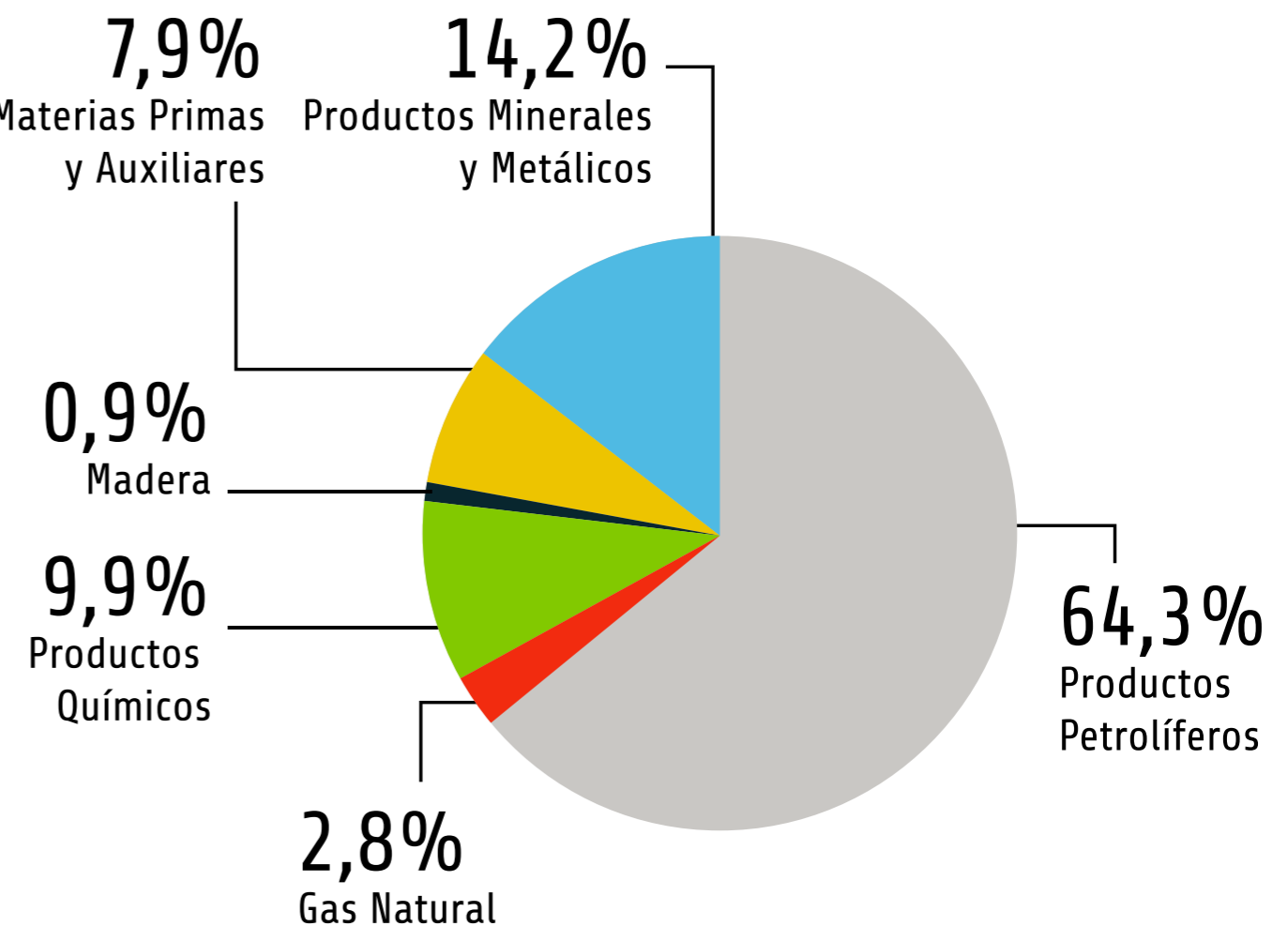
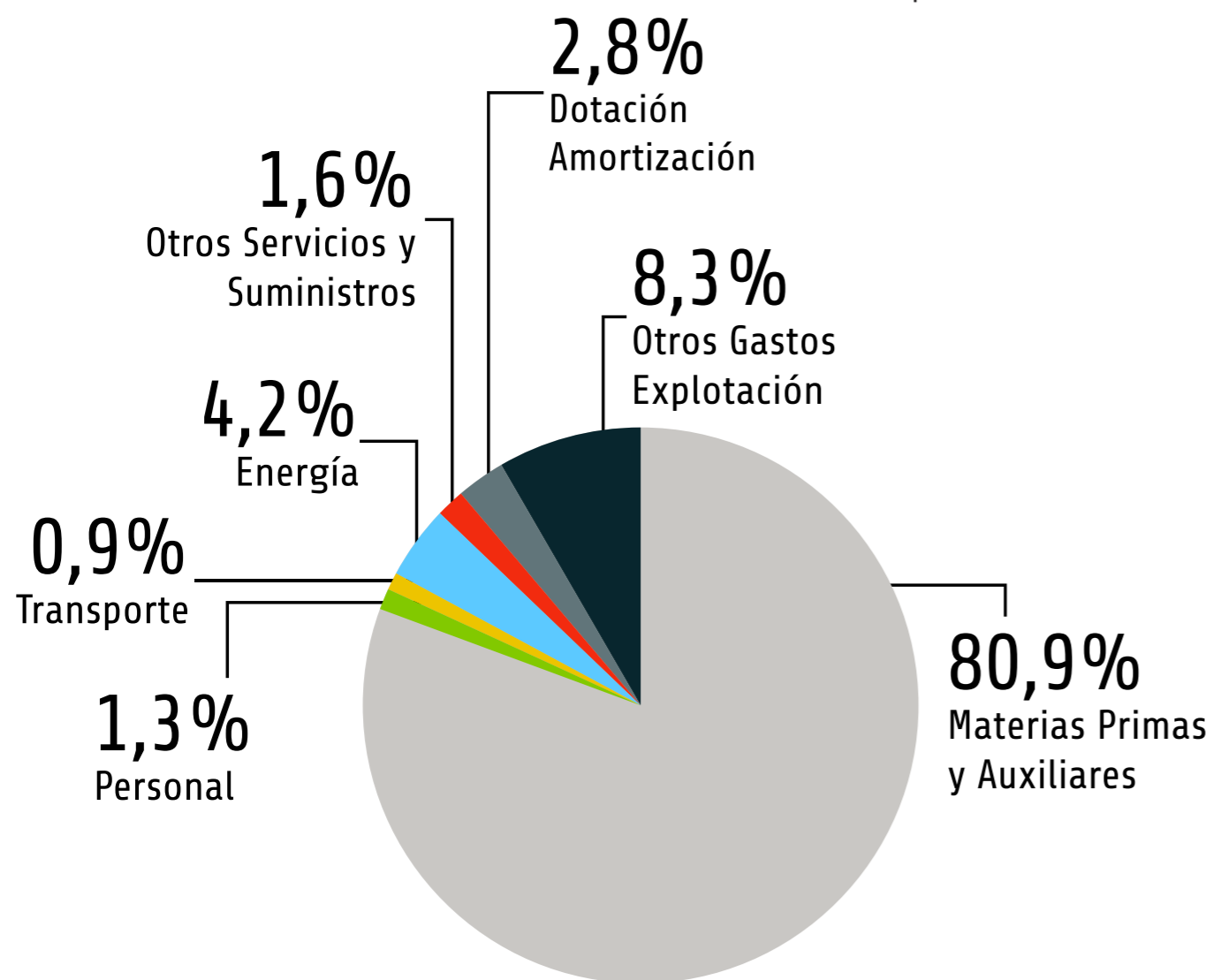


Estructura de los Gastos de Explotación.

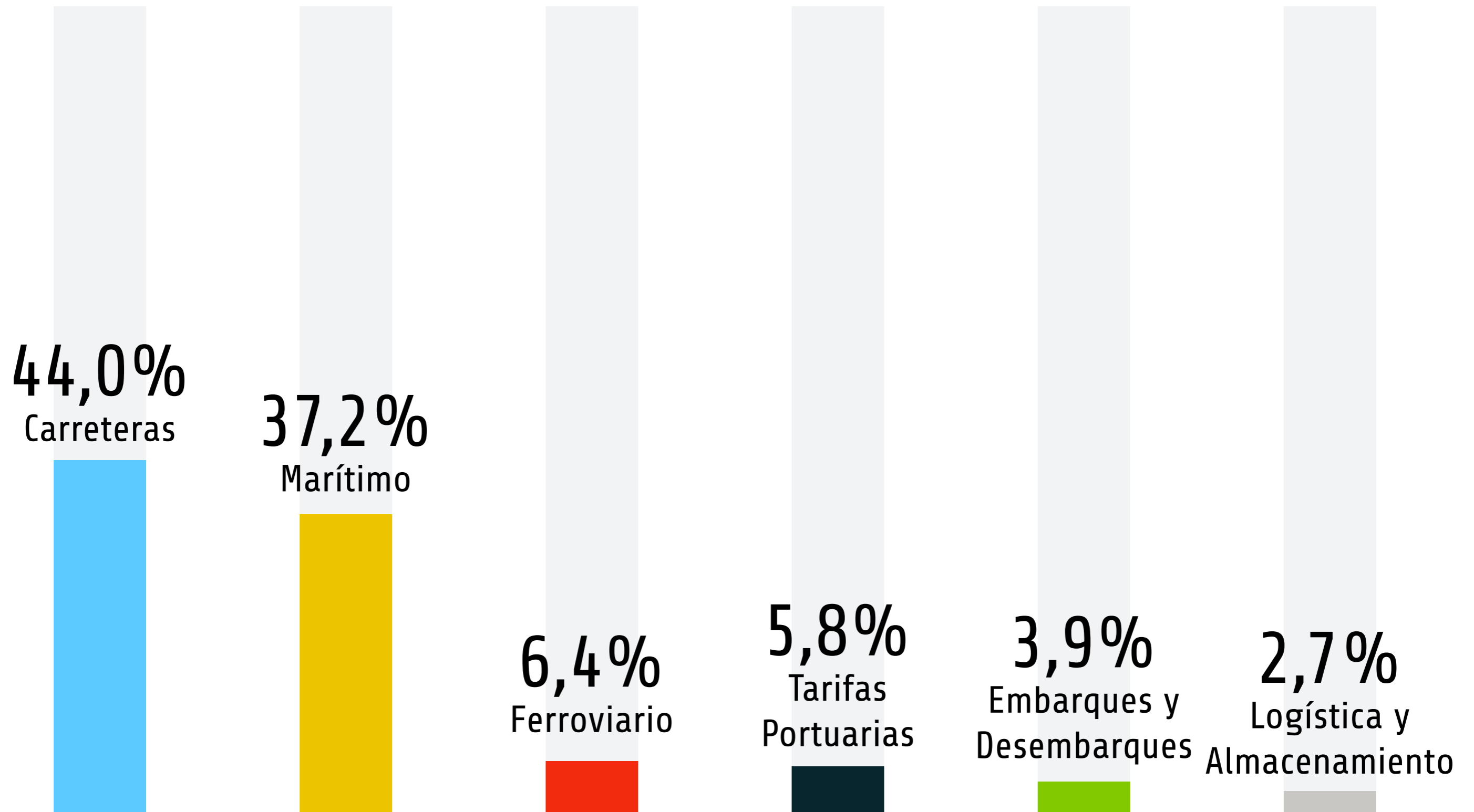
Total Gastos de Explotación 2013:
11.921,4 millones EUR

Los gastos de explotación suman 11.921,4 millones de euros en 2013 y representan el 98,5% de la cifra de ingresos. En la partida de gastos de explotación la más importante es el consumo de materias primas, con un 80,9% del total de los gastos de explotación. La bajada de precios del crudo ha disminuido en 2013 el consumo de materias primas, bajando su peso relativo en el total de gastos y haciendo que el resto de partidas cambien su porcentaje respecto al total.

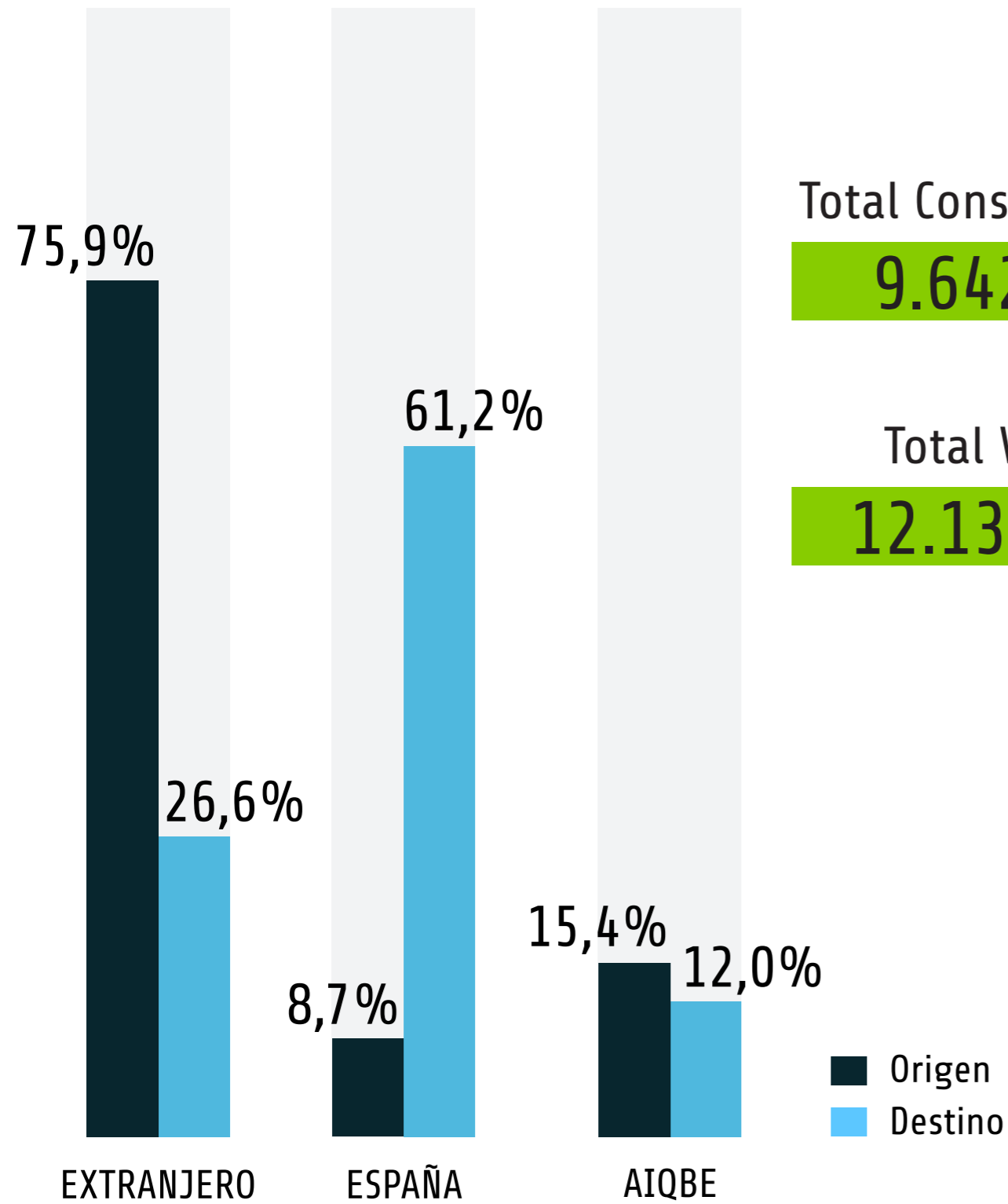
Total Consumo Materias Primas 2013:
9.642,9 millones EUR



Distribución Total del Gasto en Transporte de Materias Primas y Productos Terminados.



_ Origen de las Materias Primas y Destino de la Producción.



Total Consumo Materias Primas 2013:
9.642,9 millones EUR

Total Valor Producción 2013:
12.136,3 millones EUR

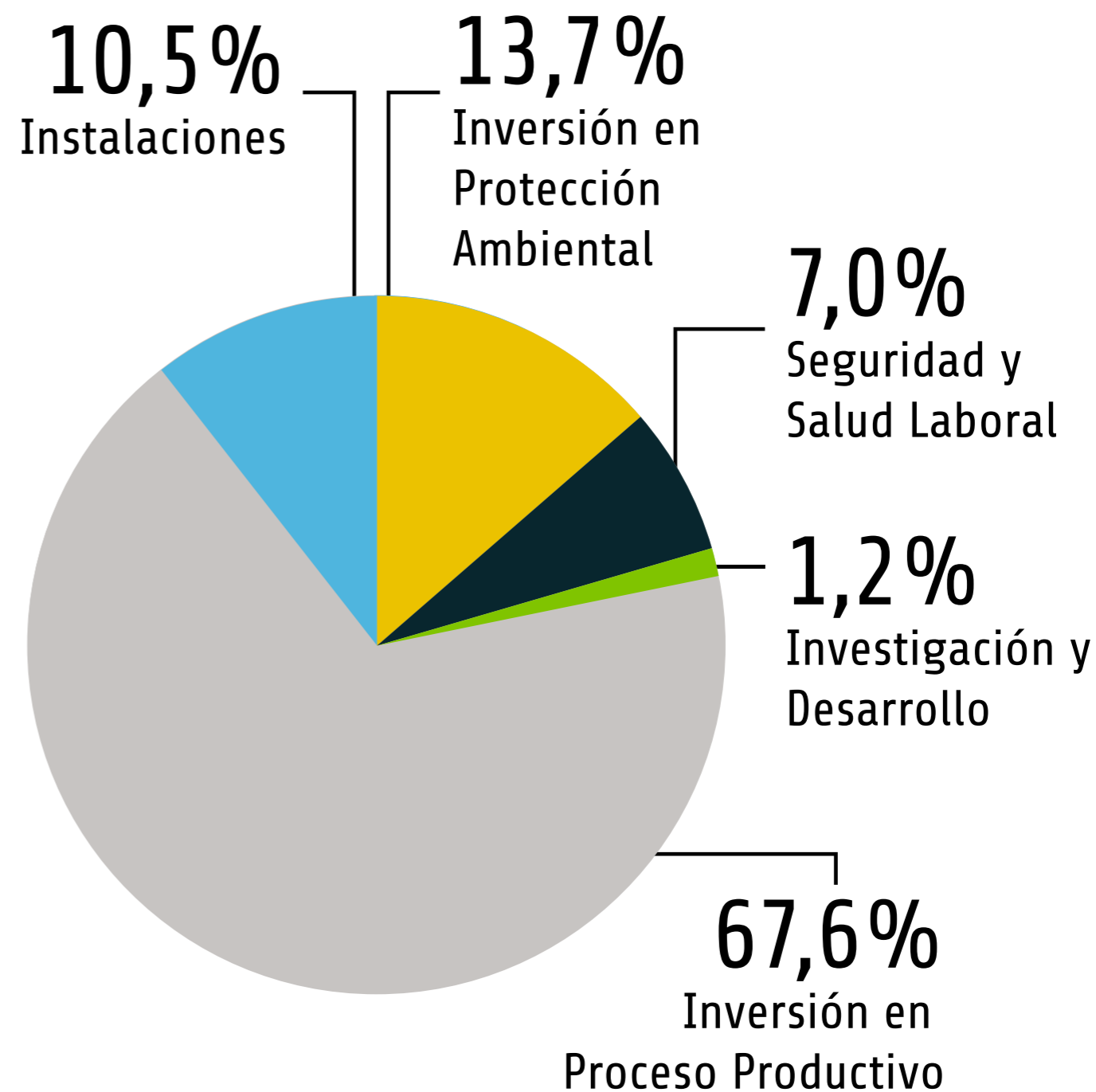


INVERSIÓN.

_ Distribución de las Inversiones.

Las inversiones realizadas durante el año 2013 ascendieron a 122,7 millones de euros. El reparto de esa cifra refleja el interés de las empresas por mejorar la seguridad laboral, el impacto ambiental así como la mejora de las instalaciones para seguir aumentando la eficiencia, productividad y competitividad. El 67,6% se destinó a mejoras de los Procesos Productivos, el 13,7% a Protección Ambiental, el 7% a Seguridad y Salud Laboral, el 1,2% se dedicó a I+D y el 10,5% a Instalaciones.

	millones EUR	2013	2012
	Total 2013	%	%
Inversión en Proceso Productivo	83,0	67,6	85,6
Inversión en Protección Ambiental	16,8	13,7	7,2
Seguridad y Salud Laboral	8,6	7,0	5,4
I+D	1,5	1,2	0,0
Instalaciones	12,8	10,5	1,8
TOTAL INVERSIONES	122,7	100,0	100,0



Total Inversiones 2013:

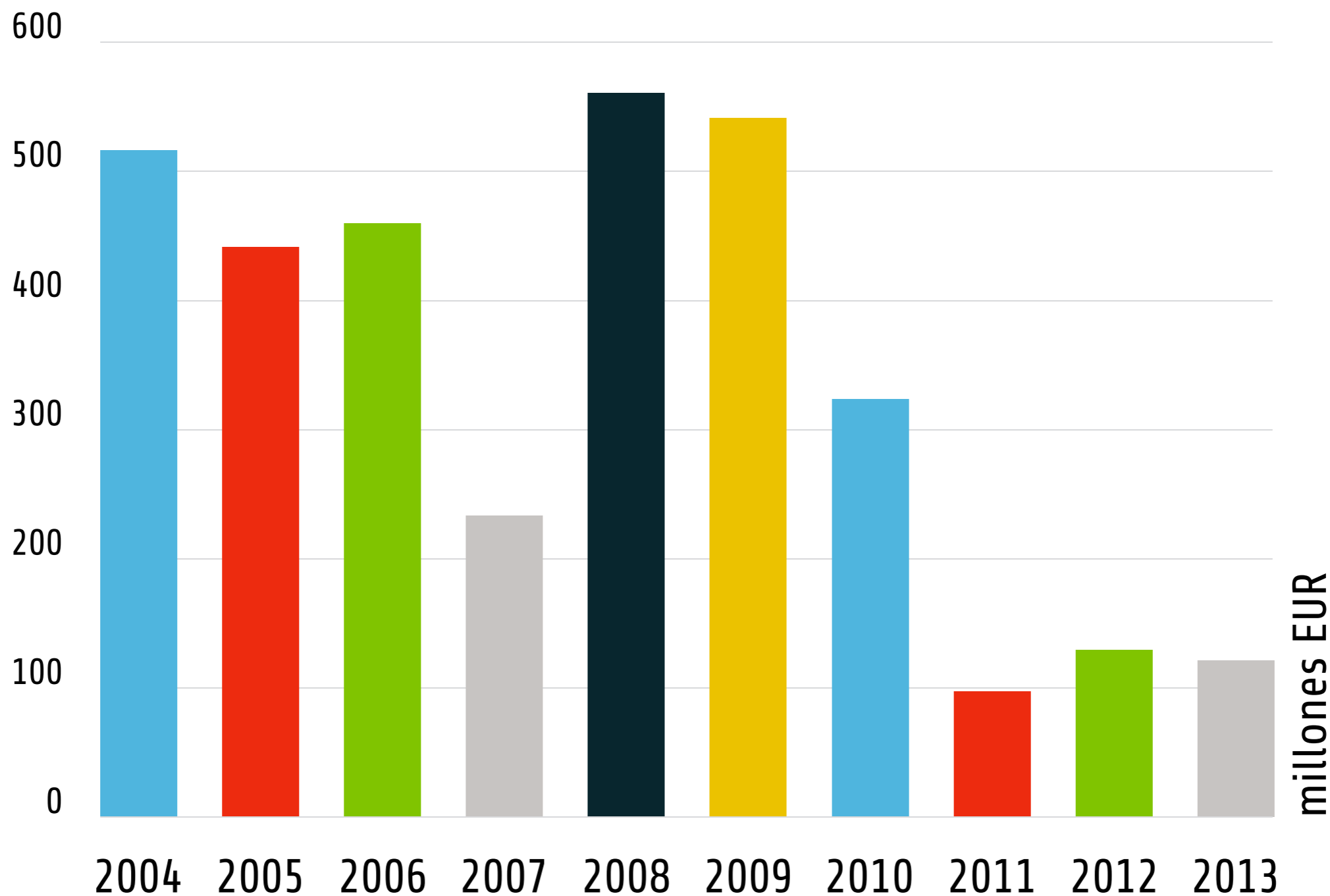
122,7 millones EUR

Evolución de las Inversiones.

El conjunto de empresas de AIQBE han superado los

3.400 millones de euros

en inversiones durante los últimos 10 años.



EFECTOS DERIVADOS DE LA ACTIVIDAD DE LAS EMPRESAS DE AIQBE EN HUELVA

El impacto de las empresas de AIQBE en la provincia de Huelva no se limita a la generación de valor añadido y empleo directo, sino que el gasto de las empresas en adquisición de bienes y servicios y el gasto soportado por las rentas salariales generadas por la industria originan efectos multiplicadores en la economía provincial.

Efectos Directos.

Son los efectos sobre el valor añadido y empleo provinciales derivados directamente de las actividades de la producción de las empresas de AIQBE.

El efecto directo que generaron las empresas de AIQBE en el VAB de la provincia en 2013 fue de 664,9 millones de euros. El número de empleos creados de manera directa por las industrias de la asociación ha sido de 2.615 personas.

Efectos Indirectos.

Es la estimación del valor añadido y el empleo originados por las relaciones comerciales de las empresas de AIQBE con otras empresas de la provincia, incluyendo las compras relacionadas con las inversiones.

Las compras que AIQBE realiza a empresas de la provincia, genera un efecto indirecto de 152,4 millones de euros en el VAB de la provincia de Huelva. El impacto en los empleos indirectos se estima en 3.382 personas.

Efectos Inducidos.

Es la estimación del valor añadido y el empleo en la provincia destinados a satisfacer la demanda sustentada por las rentas salariales percibidas, directa o indirectamente, desde las empresas de AIQBE.

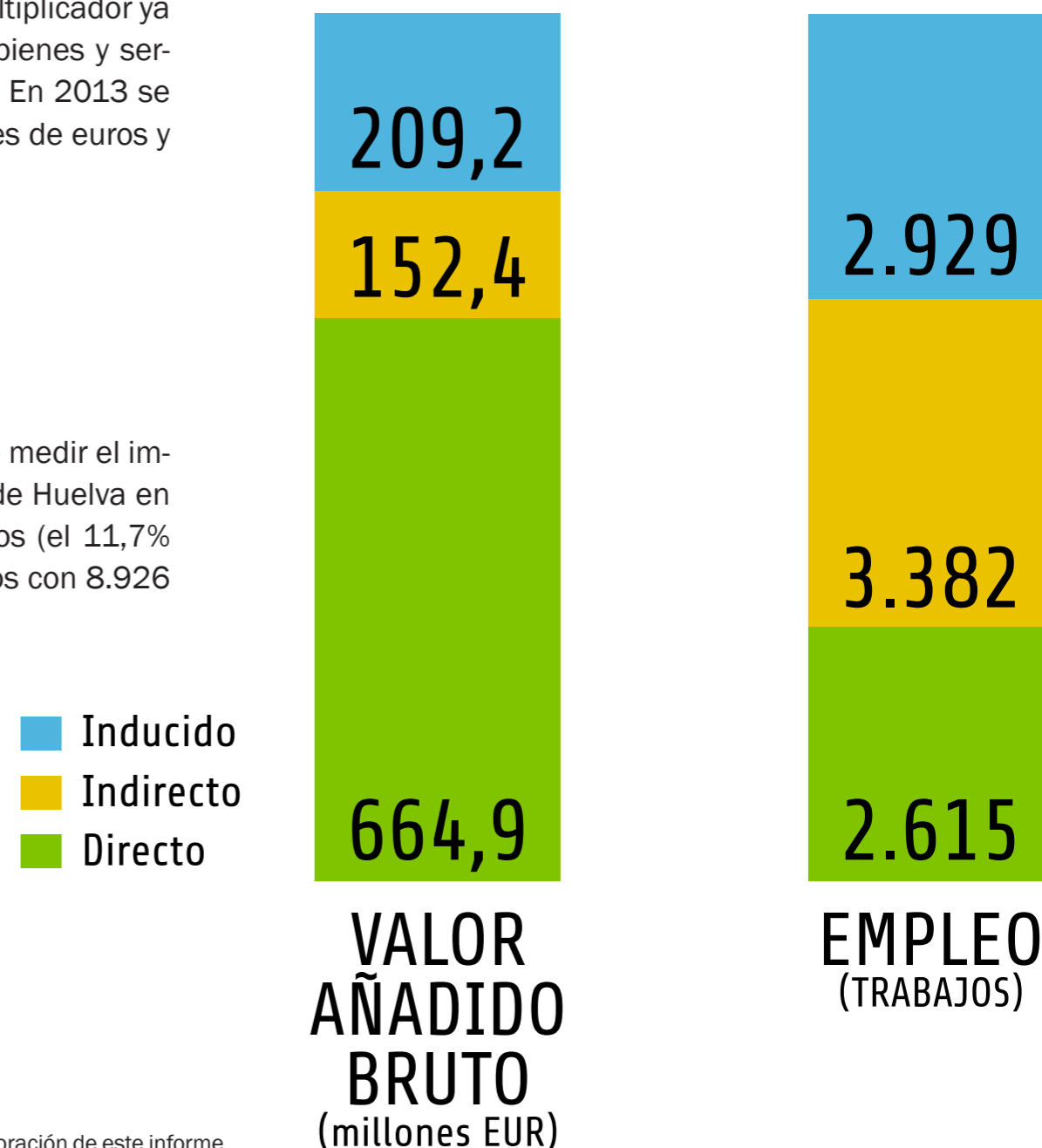
Las retribuciones salariales netas tanto de los trabajadores directos e indirectos genera otro efecto multiplicador ya que esas rentas se destinan al consumo de bienes y servicios de empresas de la provincia de Huelva. En 2013 se estima ese impacto inducido en 209,2 millones de euros y en un empleo de 2.929 personas.

Efectos Totales.

La suma de los tres efectos anteriores permite medir el impacto total que AIQBE genera en la provincia de Huelva en términos de VAB en 1.026,5 millones de euros (el 11,7% del PIB de Huelva)* y en número de empleados con 8.926 en total.

Efecto Total:
1.026,5
millones EUR

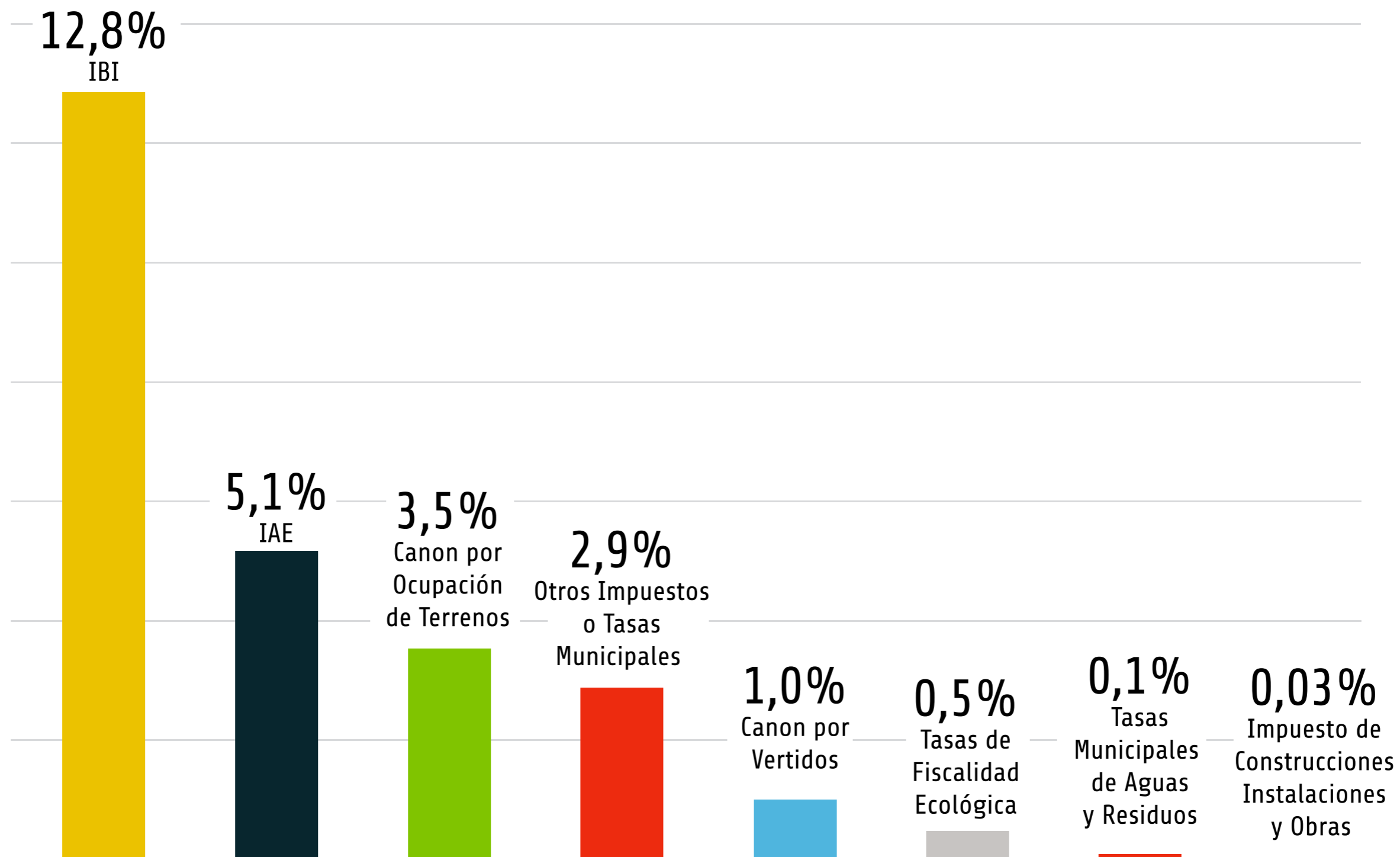
Efecto Total:
8.926
empleos



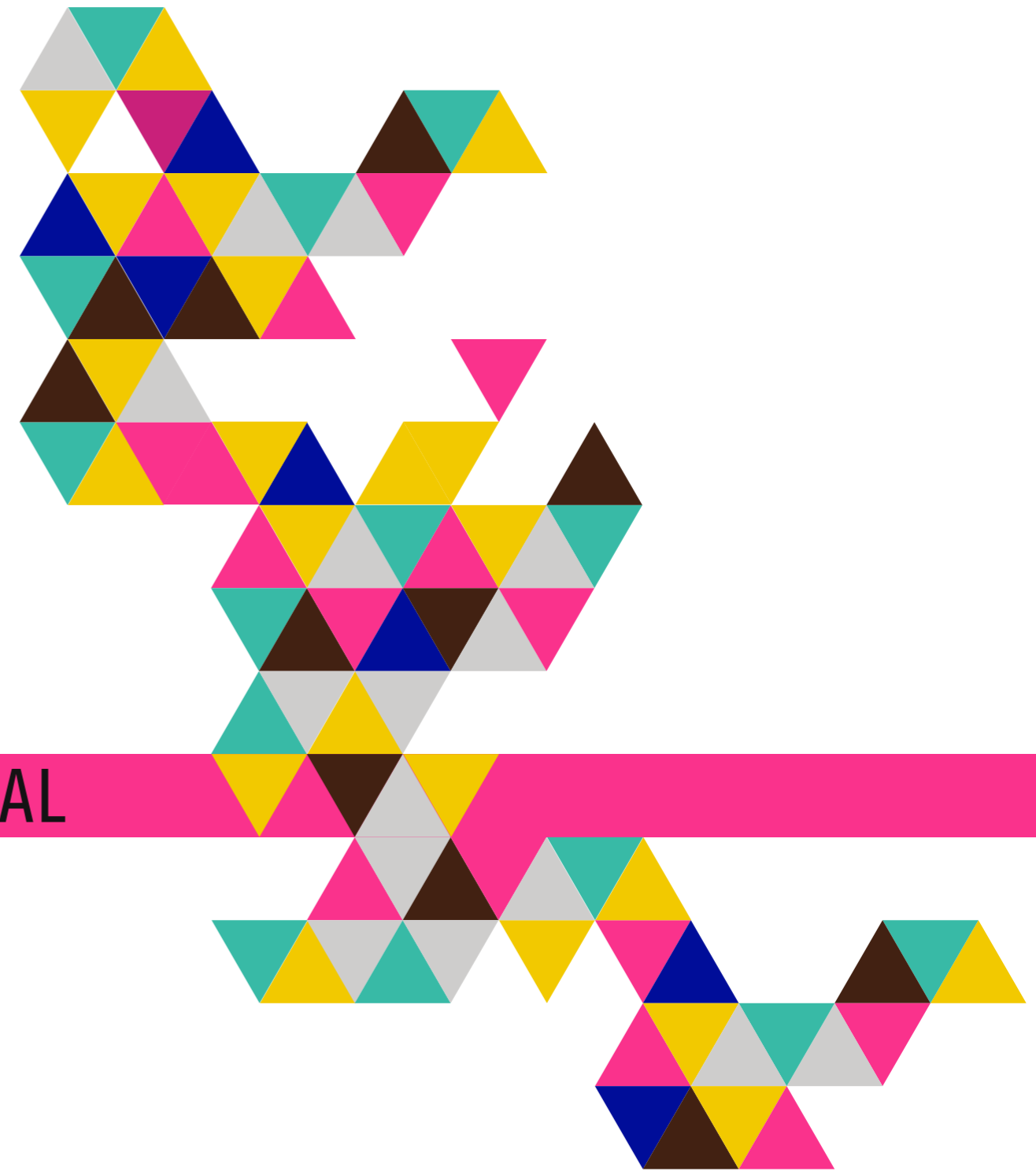
*Se usan los últimos datos publicados del PIB de Huelva a la fecha de elaboración de este informe.

CONTRIBUCIÓN FISCAL

Las empresas de AIQBE han contribuido en 2013 con 26 millones de euros, de los cuales el Impuesto de Bienes Inmuebles representa la mayor aportación a los ingresos municipales, superando el 12%.



INFORME SOCIAL



EMPLEO Y RASGOS DE LA PLANTILLA

INTRODUCCIÓN.

La tendencia a la recuperación económica de las industrias, que se venía observando en los últimos años, se ha consolidado en 2013 gracias al esfuerzo realizado por las mismas. Esta mejora de los datos económicos, ha repercutido positivamente en el empleo, con un aumento del 4,1% sobre el total de empleados en las empresas de AIQBE.

TOTAL EMPLEADOS.

EMPLEO	
Indefinido	2.479
Temporal	98
Jubilados parciales	248*
TOTAL EMPRESAS AIQBE	2.615
Empleados en empresas auxiliares	1.604
TOTAL AIQBE	4.219

* Jubilados parciales 248 de los que se cuenta el 15% para la plantilla media.



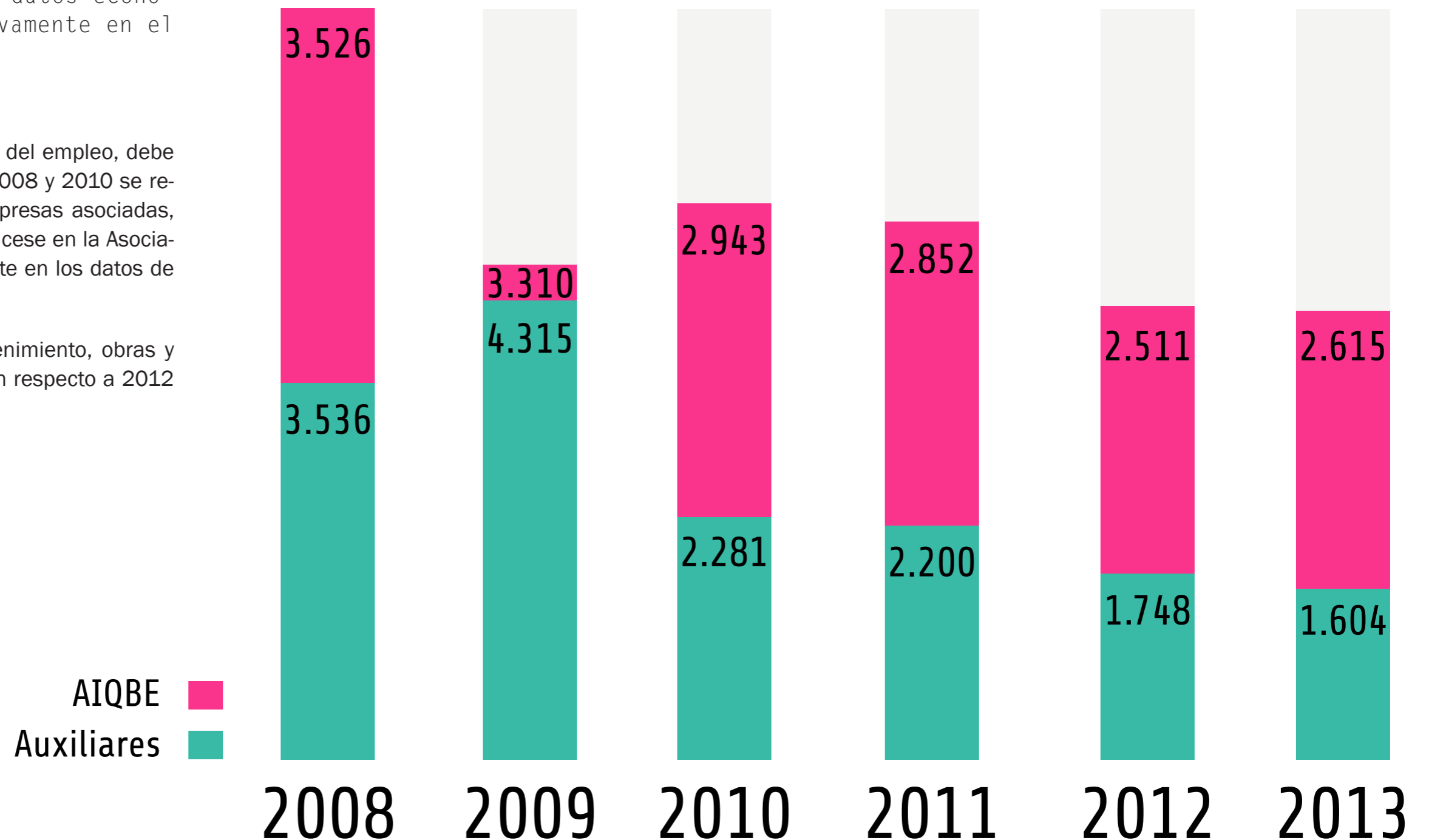
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO.

La tendencia a la recuperación económica de las empresas, que se venía observando en los últimos años, se ha consolidado en 2013 gracias al esfuerzo realizado por las empresas. Esta mejora de los datos económicos, ha repercutido positivamente en el empleo.



En el análisis de la gráfica de evolución del empleo, debe tenerse en cuenta que entre los años 2008 y 2010 se registraron cambios en el número de empresas asociadas, bien por el cierre de instalaciones o por cese en la Asociación, que repercutieron significativamente en los datos de empleo de AIQBE.

Respecto al personal auxiliar de mantenimiento, obras y otros servicios, se observa una variación respecto a 2012 del 8,22%.



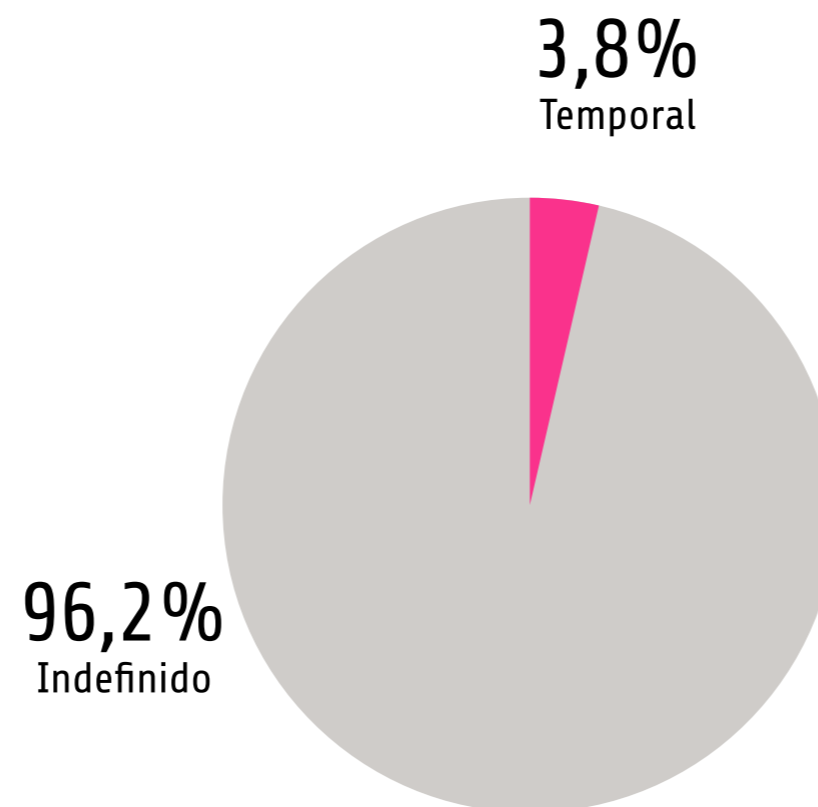
ROTACIÓN EN LAS EMPRESAS DE LA AIQBE.

La rotación de personal en estas empresas es reducida, como se ha venido mostrando en años precedentes, presentando en 2013 valores muy similares a los últimos años, con un total de 217 bajas, siendo menor el número de jubilaciones durante este ejercicio y mayor el de bajas forzosas.

	2010	2011	2012	2013
Bajas voluntarias producidas durante el ejercicio	20	12	13	2
Bajas forzosas producidas durante el ejercicio	139	170	125	156
Jubilaciones durante el ejercicio	55	50	66	59
TOTAL BAJAS	214	232	204	217
Jubilados parciales	226	273	282	248

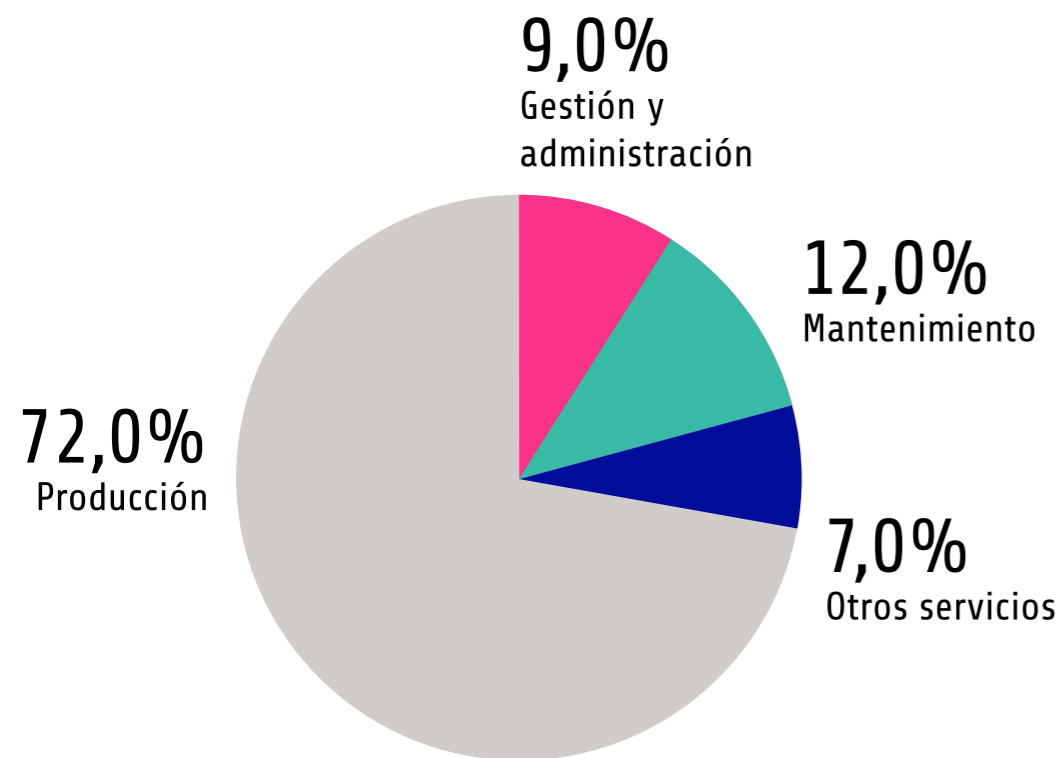
TIPO DE CONTRATO DEL COLECTIVO DE TRABAJADORES.

Las empresas de la AIQBE se caracterizan por una baja temporalidad. El porcentaje de empleados que disponen de un contrato indefinido es de 96,2%, mucho mayor que el observado para el resto de Andalucía y España que se encuentran en el 68,5% y 76,8% respectivamente entre el total de asalariados para todos los sectores.



RASGOS DE LA PLANTILLA DE TRABAJADORES CON CONTRATO INDEFINIDO.

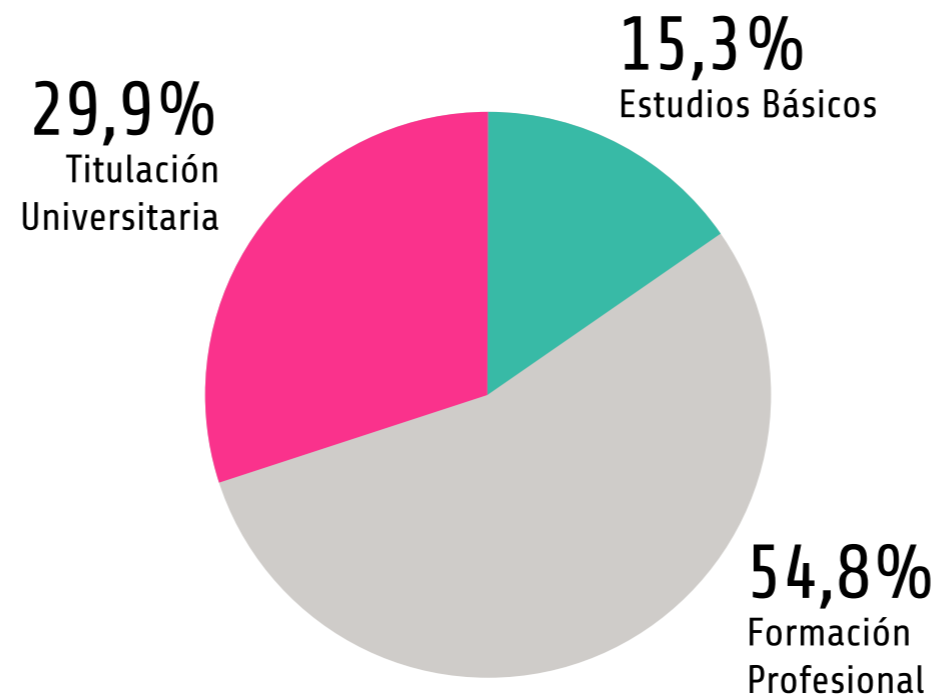
Tipo de empleo.



Como se ha venido destacando en años anteriores, las plantillas de estas empresas son muy estables, caracterizadas por una baja temporalidad y rotación, lo que hace que no se aprecien cambios significativos en periodos cortos de tiempo.

Como parámetros para caracterizar el conjunto de empleados con contrato indefinido, se emplean los cinco rasgos siguientes: tipo de empleo, nivel de cualificación, edad, responsabilidad de mando y sexo:

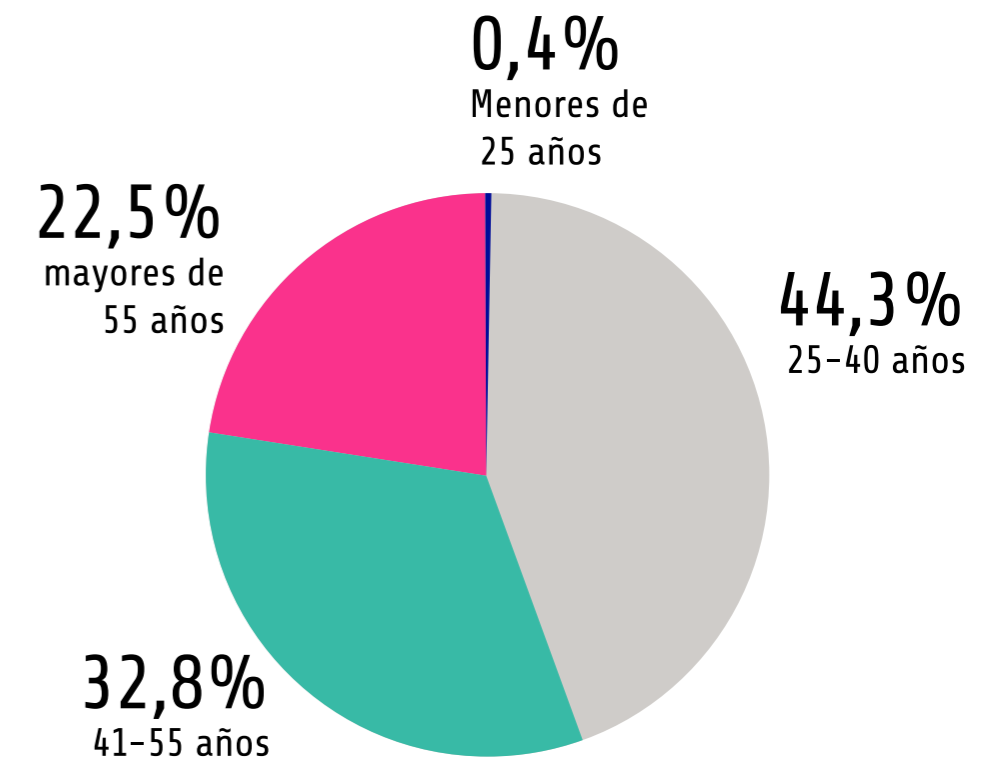
Nivel de cualificación.



Respecto al tipo de trabajo desempeñado, se observa que el grueso de trabajadores se dedica a la producción, según lo esperado, con 9,4% más que en 2012, siendo mucho menor el volumen de personal dedicado a la gestión y manteniéndose similar el dedicado a mantenimiento.

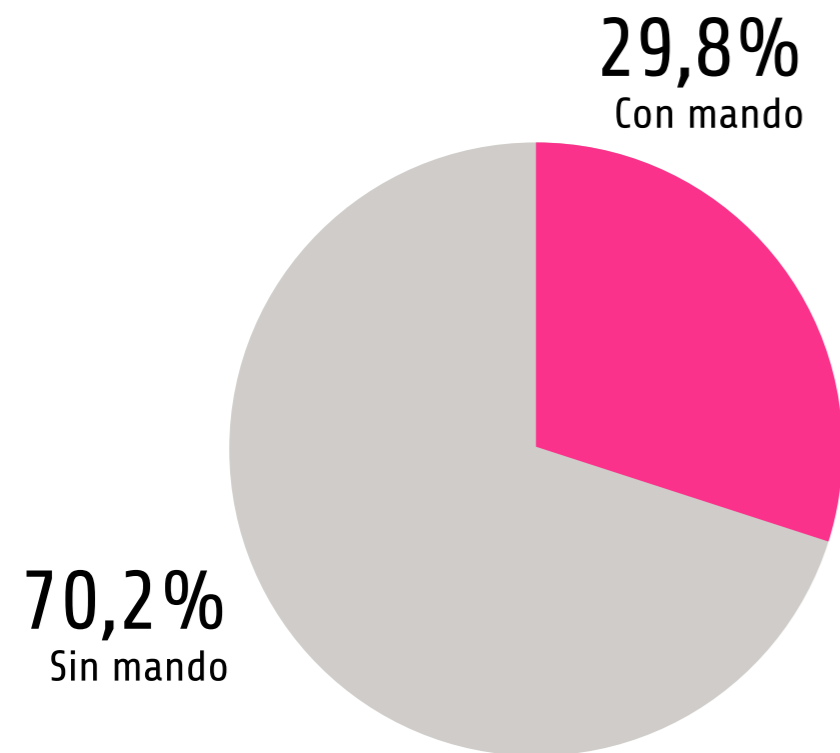
La distribución de nivel de cualificación refleja una plantilla cada vez más formada, con menor porcentaje de empleados que únicamente disponen de estudios básicos respecto a 2012, en favor de aquellos que disponen de formación profesional o titulación universitaria.

Edad.

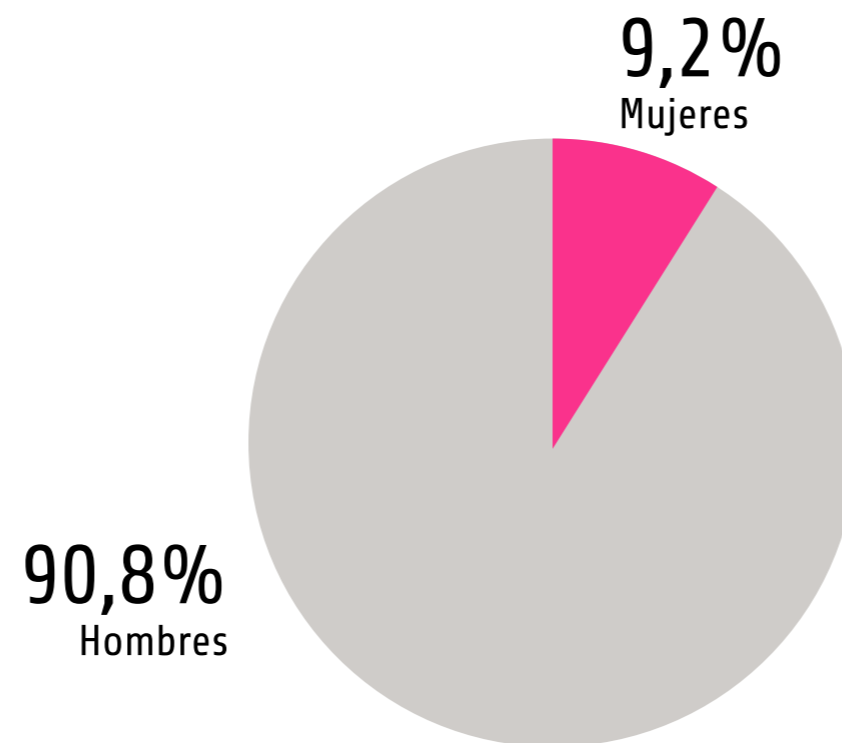


En referencia a la edad de las plantillas se mantiene muy similar al año anterior, observándose la evolución natural de las personas empleadas.

Responsabilidad de mando.



Sexo.



El porcentaje de trabajadores con responsabilidad de mando es del 29,8%.

Por último, observando la distribución por sexo de la plantilla, se mantiene un porcentaje mayor de hombres que de mujeres, característicos del tipo de industrias considerado. Se realiza un análisis más detallado del papel de la mujer en estas empresas, así como de las medidas adoptadas por las mismas, en el apartado de diversidad e igualdad de oportunidades de este informe.

RELACIÓN EMPRESA TRABAJADORES

EMPLEADOS CUBIERTOS POR CONVENIO: SECTORIAL, EMPRESA Y CENTRO.

Todos los empleados de las empresas de la AIQBE están sujetos a un convenio colectivo, siendo los más extendidos los convenios de empresa y propios de centro, con un 46,1% y un 49,4%, respectivamente, del total de los empleados de las empresas de la AIQBE, mientras que solo el 4,6% se encuentra bajo un convenio sectorial.

JORNADA LABORAL.

La jornada laboral anual establecida por las empresas se ajusta en todos los casos a la establecida por los diferentes convenios, en una distribución que va de 1.672 a 1.752 horas, siendo el promedio de 1.709,8 horas/año, muy similar a la del año precedente.

En lo referente a la jornada semanal, ésta varía de 32,35 a 40 horas semanales, con un promedio de 37,58 horas/semana.



RETRIBUCIONES.

_ Retribución salarial.

	Salario promedio de los trabajadores de la empresa	Salario promedio según convenio colectivo
Promedio (€)	41.178	35.787
Rango (€)	27.014 - 49.448	22.184 - 49.448

Los salarios promedio de las empresas y los rangos salariales promedio están por encima de aquellos establecidos por los convenios colectivos.

En cuanto a la retribución salarial de las categorías más alta y más baja de la empresa, ambas se encuentran por encima de convenio tanto en promedio como en rango.

El promedio de la categoría laboral más alta establecida por convenio es de 48.641€, mientras que el establecido por la empresa es un 63% superior. En el caso de la categoría más baja, el promedio en las empresas es un 10,4% superior a los 23.244 € de los convenios.

_ Compensaciones adicionales.

	EUROS
Cobertura de gastos familiares	298.267
Primas de seguros	984.545
Otras compensaciones	541.329
Prestaciones post-jubilación	715.866
Aportaciones a planes de pensiones	1.941.785
TOTAL	4.481.791

Los empleados han recibido:

4,5 millones EUR

en concepto de otras compensaciones adicionales

_ Costes de adecuación de plantillas.

Indemnizaciones por baja en plantilla	2.061.539 €
Coste de las jubilaciones anticipadas	309.580 €

Los costes de la adecuación de plantillas, han aumentado tanto en indemnizaciones como en el coste de las jubilaciones anticipadas, respondiendo, principalmente, a la diferencia en el número de empresas que han aportado datos en estos años.

AFILIACIÓN SINDICAL DE LOS TRABAJADORES DE LA AIQBE.

La afiliación sindical de los trabajadores de la AIQBE ha sido tradicionalmente elevada a consecuencia de una larga trayectoria sindical del sector, el tipo de actividad desarrollada por las empresas, así como su tamaño y edad.

En el pasado año, 783 trabajadores, el 29,9%, estaban afiliados a un sindicato.

REPRESENTACIÓN SINDICAL.

REPRESENTANTES DE LOS SINDICATOS EN LOS COMITÉS DE EMPRESA

UGT	49
CCOO	38
SU	12
CTI	2
USO	7
ASIE	3
Independientes	7
Otros	4

Las principales organizaciones sindicales son UGT y CCOO, entre ambas suman el 69,6% de la representación en los comités. A continuación se encuentra el Sindicato Unitario (SU) que representa un 10,4% de los puestos.

VÍAS DE COMUNICACIÓN INTERNA EN LAS EMPRESAS.

En todas las empresas existen vías de comunicación interna.

Entre éstas, las más extendidas son tabloneros, intranet, correo electrónico, buzón de sugerencias, reuniones y circulares; junto con otras, como boletines internos y pantallas audiovisuales.



TRANSPORTE

INICIATIVAS DE TRANSPORTE COLECTIVO.

El 54% de las empresas ofrecen un servicio de transporte colectivo del que pueden beneficiarse más de 2.000 trabajadores (2.330). Un 36% de estos trabajadores lo utilizan habitualmente.

La existencia de transporte colectivo es un beneficio social para los trabajadores, que además redunda en beneficio para el medio ambiente, reduciéndose las emisiones al evitar el uso de vehículos particulares en los que normalmente no se aprovecha su máxima ocupación.

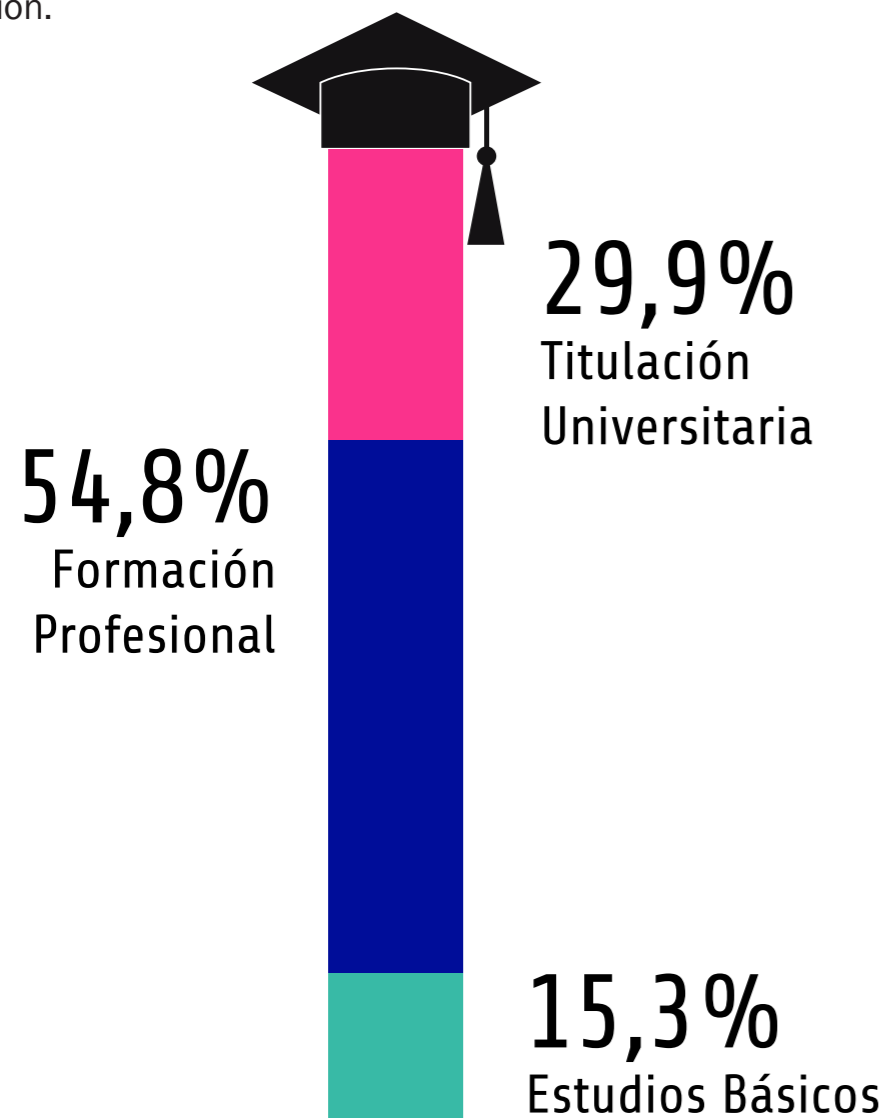


FORMACIÓN

NIVEL FORMATIVO DE LOS TRABAJADORES.

Como se ha comentado al analizar los rasgos que caracterizan a los trabajadores de la plantilla, las empresas de AIQBE disponen de una plantilla cualificada, y son cada vez menos los empleados que disponen únicamente de estudios básicos.

Esto se debe al esfuerzo realizado por las empresas y el interés de los trabajadores en aumentar su nivel de formación.



VALORES DE FORMACIÓN.

La formación de los empleados ha seguido siendo un tema prioritario para las empresas, que en 2013 ofrecieron formación presencial a un 96,8% de la plantilla.

En la formación no presencial se ha mantenido el número de cursos al mismo nivel que el año anterior.

FORMACIÓN PRESENCIAL

Total de horas de formación presencial impartidas	58.047
Cursos presenciales impartidos	1.291
Personas que han recibido formación presencial (sobre el total de contratos indefinidos de 2013)	96,8%
Total de horas de formación presencial recibidas	136.873
Horas de formación presencial por empleado formado	54,1

FORMACIÓN NO PRESENCIAL

Total de horas de formación no presencial impartidas	15.222
Cursos no presenciales impartidos	136
Personas que se han inscrito en cursos de formación no presencial (sobre el total de contratos indefinidos de 2013)	25,8%
Duración media de los cursos de formación no presencial (h)	111,9

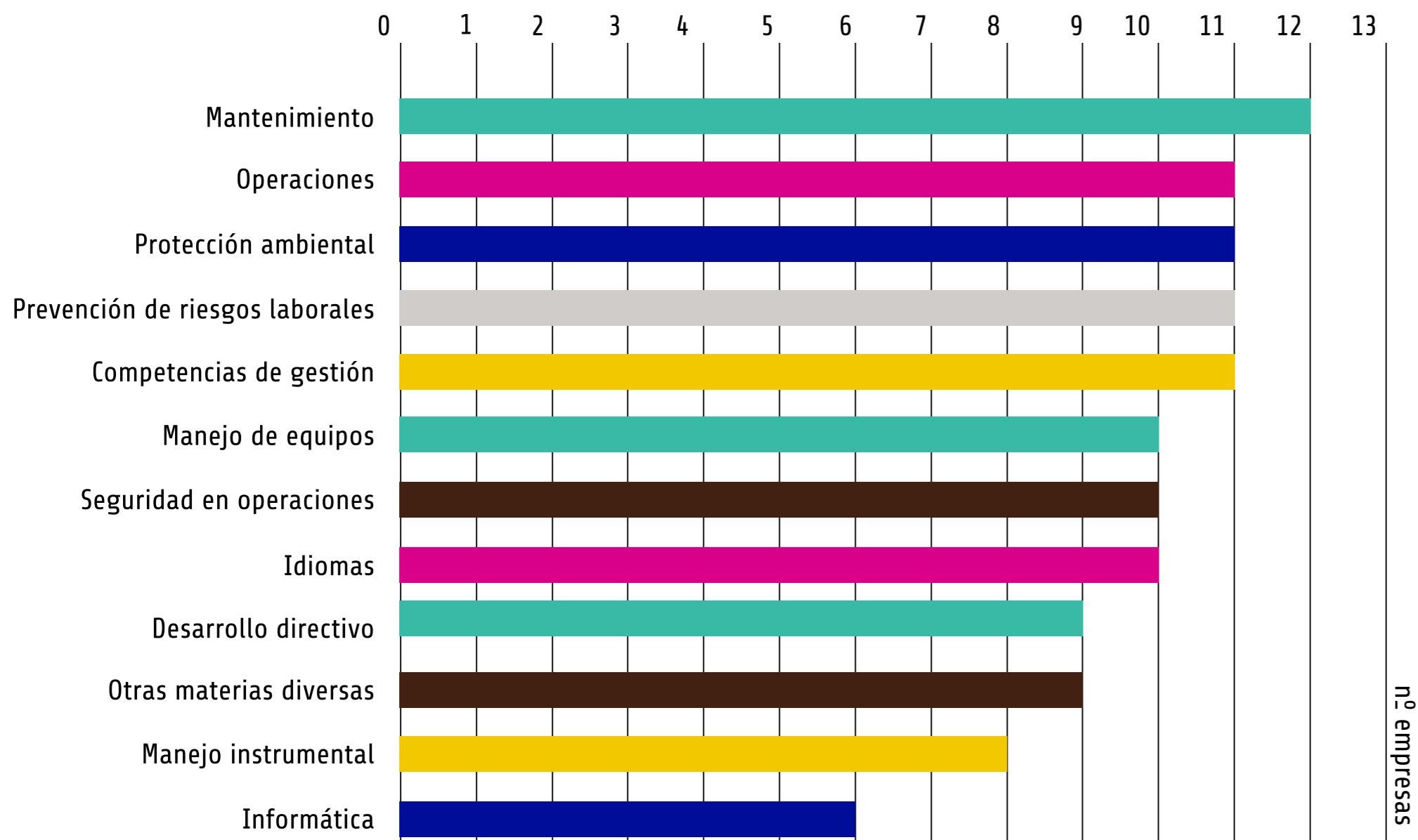
TIPOLOGÍA DE LA FORMACIÓN.

En más del 85% de empresas se ha impartido formación en las categorías de: operaciones, mantenimiento, protección ambiental, prevención de riesgos laborales o competencias de gestión.

Entre el 69% y el 85% de empresas han incluido cursos en

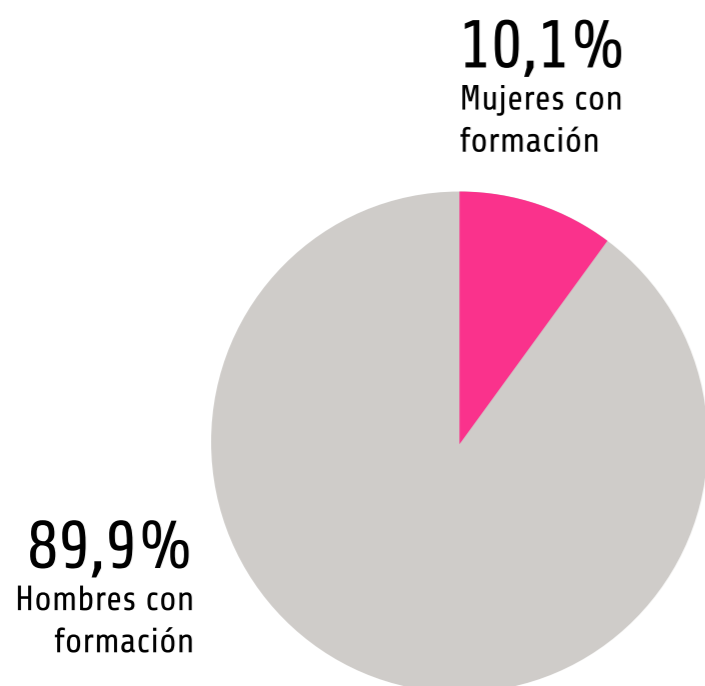
las áreas de manejo de equipos, seguridad en operaciones, idiomas, desarrollo directivo u otras materias.

Las áreas de manejo instrumental o informática han sido ofrecidas por el 62% y 46%, respectivamente, de empresas de AIQBE.

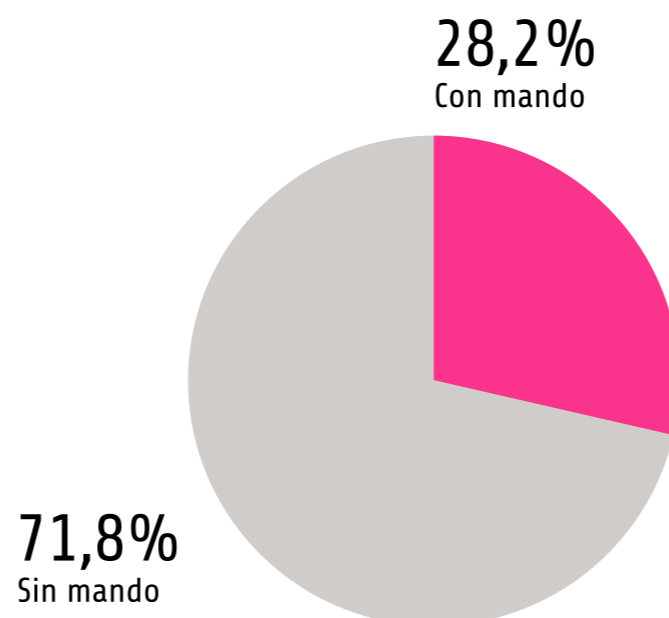


CARACTERÍSTICAS DE LOS TRABAJADORES QUE HAN RECIBIDO FORMACIÓN.

Formados por sexo.



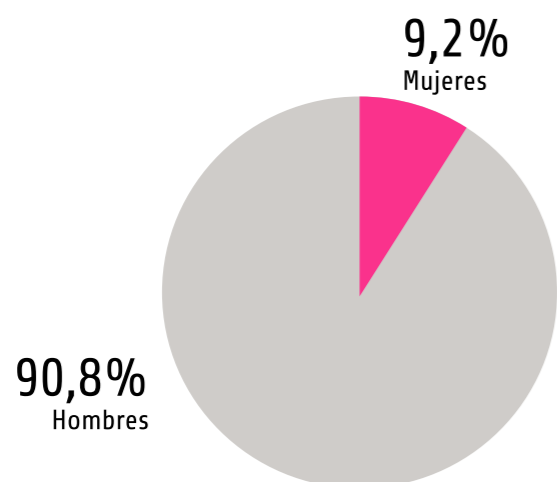
Formados por categoría.



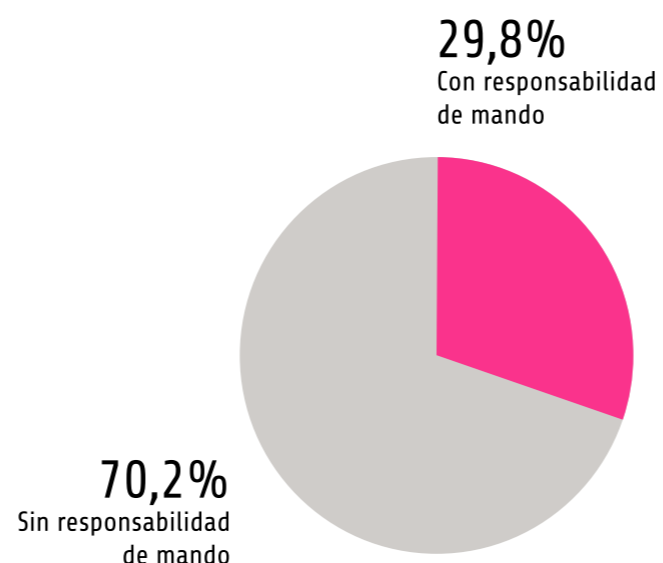
Atendiendo a la composición del colectivo trabajadores que han recibido formación, se observa que el porcentaje de mujeres entre los empleados formados (10,1%) es muy similar a la proporción en el global de la plantilla (9,2%). Ocurre igual en base a la categoría.

Ésto se traduce en que la formación es accesible para todos los empleados, no existiendo un criterio específico en función de su sexo o categoría.

Sexo.



Responsabilidad de mando.



PLANES DE FORMACIÓN CONTINUA.

Todas las empresas de AIQBE forman a sus empleados y el 62% de ellas dispone de planes de formación continua que fomenten el desarrollo profesional de sus trabajadores.

Estas medidas afectan a más de 1.000 trabajadores.

El éxito de estos planes queda patente tanto en la evolución positiva de la cualificación de las plantillas en los últimos años, como en el acceso de todos los trabajadores por igual a la formación impartida por las empresas.



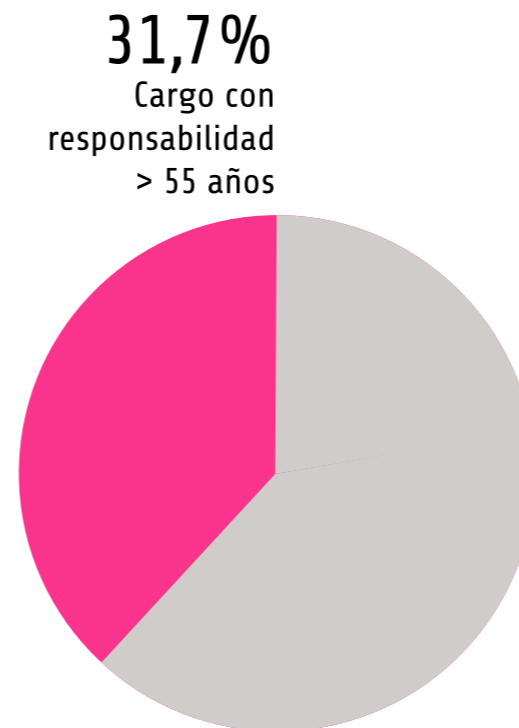
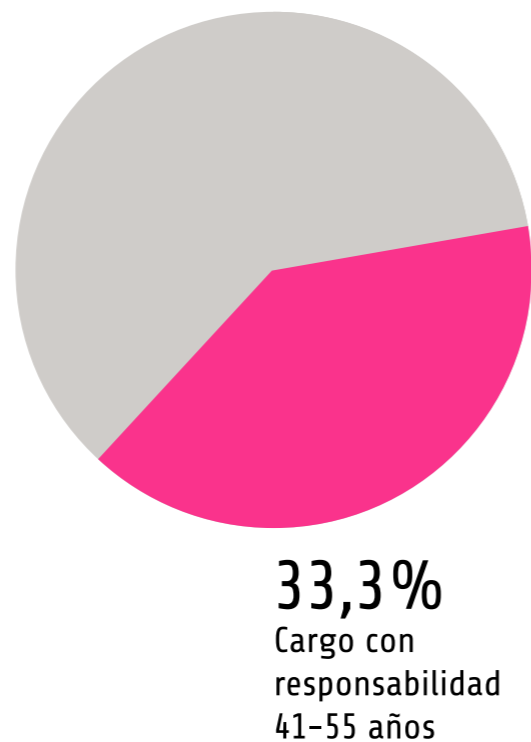
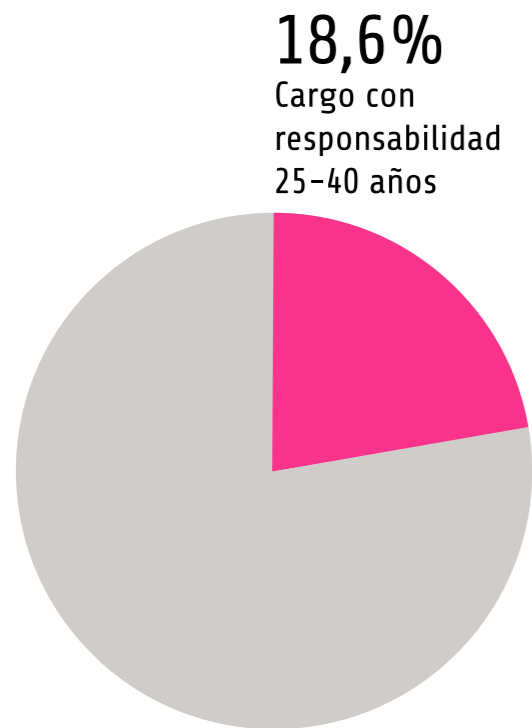
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

ACCESIBILIDAD A LOS PUESTOS CON RESPONSABILIDAD DE MANDO.

_ Edad (ponderado).

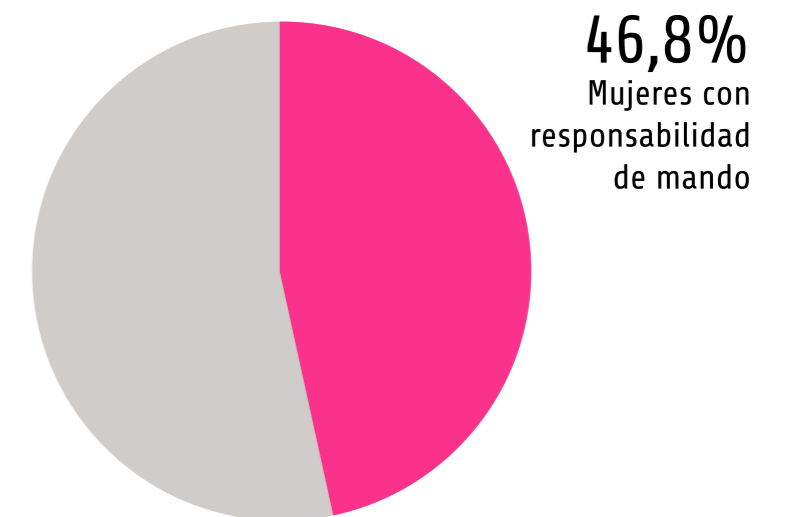
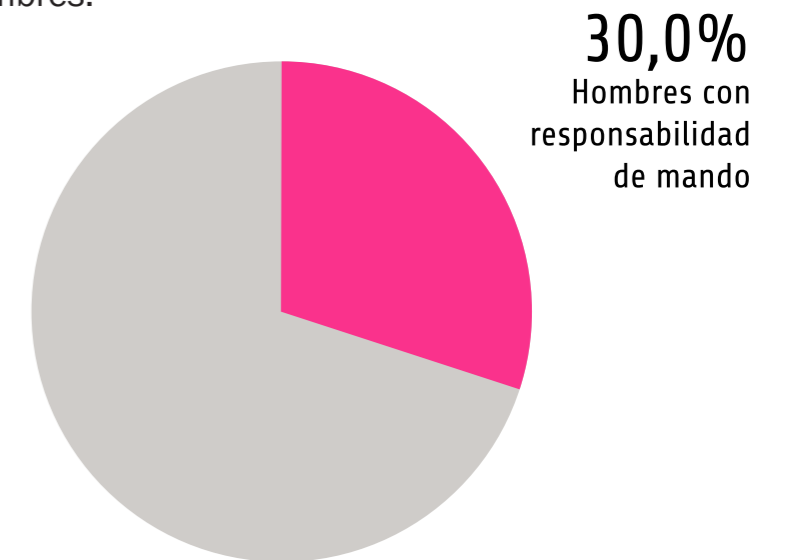
El porcentaje de empleados con responsabilidad de mando para cada franja de edad, refleja una tendencia razonable en cuanto a la experiencia requerida por estos puestos. Para las franjas de edad por encima de 40 años, el porcentaje de empleados con responsabilidad de mando es mayor que en las franjas de edad inferiores.

Sin embargo, también se observa que un 18,6% de los empleados entre 25 y 40 años desempeñan puestos de responsabilidad de mando, por lo que se demuestra la accesibilidad a estos puestos cuando se reúnen los conocimientos y aptitudes necesarios.



_ Sexo (ponderado).

El porcentaje de mujeres en el global de la plantilla de AIQBE es del orden del 9%. Sin embargo, se observa que el número de mujeres, en proporción, que desempeña puestos de responsabilidad de mando, es un 16,8% mayor que el de hombres.



MUJERES EN LAS EMPRESAS DE LA AIQBE.

La presencia de la mujer ha sido tradicionalmente reducida en los sectores industriales de las empresas asociadas, así como en la formación profesional en carreras técnicas, necesaria para el acceso a la mayoría de los puestos de trabajo en AIQBE.

Las empresas, en su deseo de modificar esta tendencia, desarrollan planes de igualdad y cooperan con la comunidad educativa.

PORCENTAJE DE TRABAJADORES QUE SON MUJERES

2011	2012	2013
13,6%	8,8%	9,2%

Existencia de planes de igualdad en las empresas.

En el 77% de empresas de AIQBE existen planes de igualdad. Todas estas empresas, el 100%, disponen de medidas para controlar su efectividad.

Los datos ponen de manifiesto que en estas empresas se reconocen las aptitudes y capacidades de las mujeres que trabajan en ellas, donde son formadas y valoradas en puestos de responsabilidad de mando.

Es deseable que los planes y medidas implantados para fomentar la inclusión de la mujer en este tipo de industrias, tanto a nivel interno como en el fomento de los estudios técnicos, den como resultado porcentajes cada año mayores.



SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CERTIFICACIONES.

_ Empresas certificadas OHSAS 18001.

La seguridad en el trabajo es un objetivo prioritario para todas las empresas de AIQBE, que se manifiesta en el gran número de empresas certificadas, 94,6%, según el Sistema de Gestión de la Seguridad OHSAS 18001.

Número de empresas certificadas:

94,6%

según el Sistema de Gestión de la Seguridad OHSAS 18001.

_ Otras certificaciones relacionadas con la seguridad.

Programa Responsible Care.

Programa de Tutela de Producto.



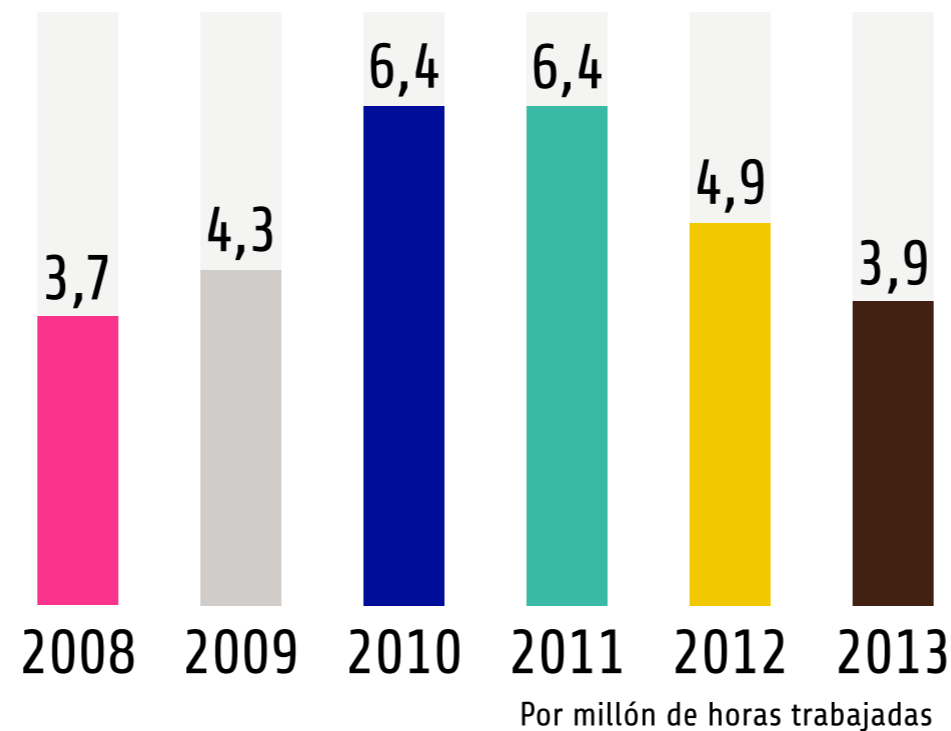
ACCIDENTABILIDAD.

Accidentabilidad en las empresas de la AIQBE.

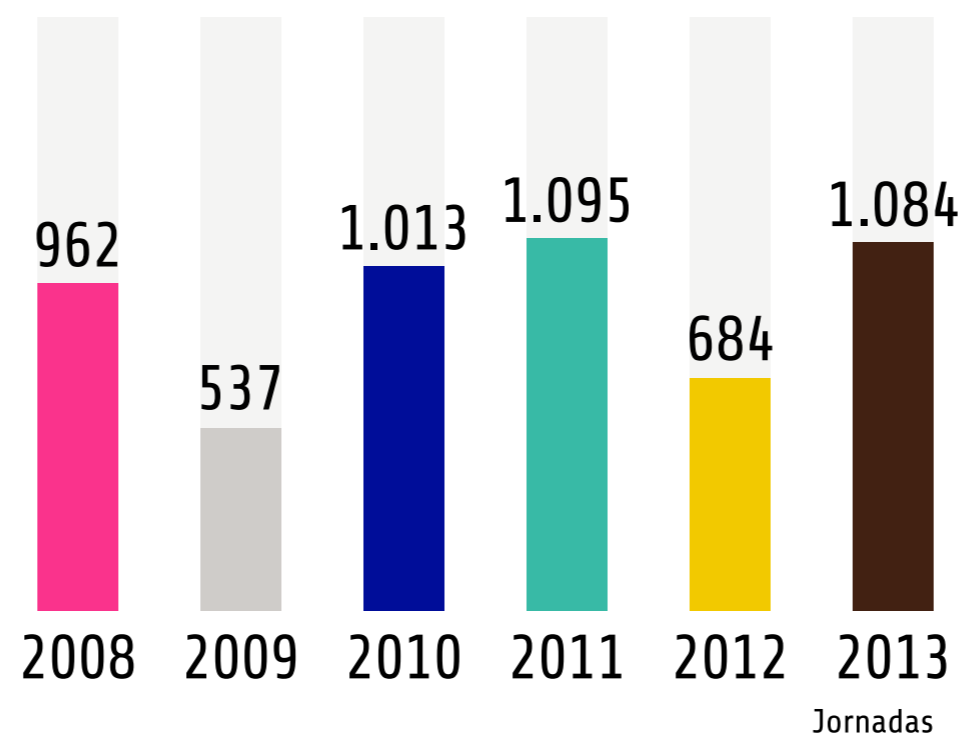
Los esfuerzos de las empresas por la mejora de la seguridad y salud, las inversiones realizadas y la continua mejora mediante los sistemas de gestión certificados, han conseguido un año más que se reduzca el índice de frecuencia de accidentes.

	nº
Accidentes con baja	17
Accidentes sin baja	53
Jornadas perdidas por accidentes	1.084
Accidentes in itinere con baja	9
Accidentes in itinere sin baja	6
Incidentes	239
Víctimas mortales	0

Índice de frecuencia de accidentes.



Jornadas perdidas.



Accidentabilidad en empresas auxiliares.

	nº
Accidentes con baja en empresas auxiliares	14
Accidentes sin baja en empresas auxiliares	42
Jornadas perdidas por accidentes en empresas auxiliares	378

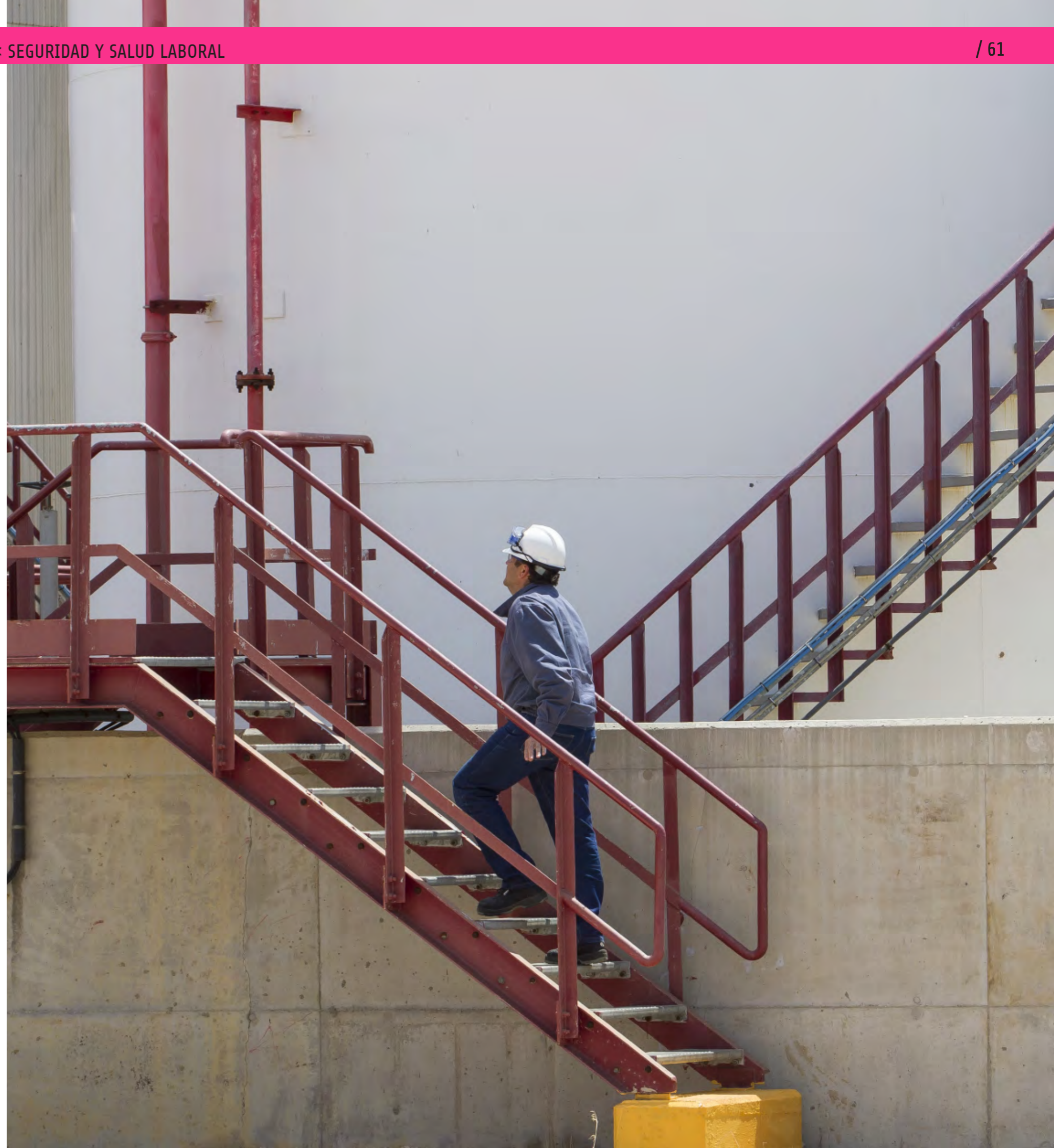
En las empresas auxiliares, ha disminuido tanto el número de accidentes con baja (12,5%) y sin baja (19,2%) como las jornadas perdidas, que se han reducido un 29,1% respecto a 2012.

CUMPLIMIENTO LEGAL.

Expedientes administrativos por incumplimiento de la Ley Básica de Prevención de Riesgos Laborales 31/95:

	nº
Leves	0
Graves	2
Muy graves	0

El cumplimiento de la legislación en materia de seguridad es fundamental para las empresas. Durante 2013, se concluyeron dos expedientes administrativos en el conjunto de AIQBE, de los cuales, uno deriva de la responsabilidad solidaria que la empresa principal tiene con la empresa auxiliar.



GASTO E INVERSIÓN

PORCENTAJE DE INVERSIÓN DESTINADA A SEGURIDAD Y SALUD.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Valor de la inversión destinada a seguridad y salud (millones de EUR)	8,1	5,0	3,2	5,2	7,10	8,6
Porcentaje de inversión total destinada a seguridad y salud	1,7%	0,9%	1,0%	5,3%	5,4%	7,0%

Tanto el importe de la inversión destinada a Seguridad y Salud como el porcentaje que representa sobre el total de la inversión, han ascendido respecto a años anteriores.

Este dato refleja el compromiso de las empresas con la Seguridad y Salud Laboral.

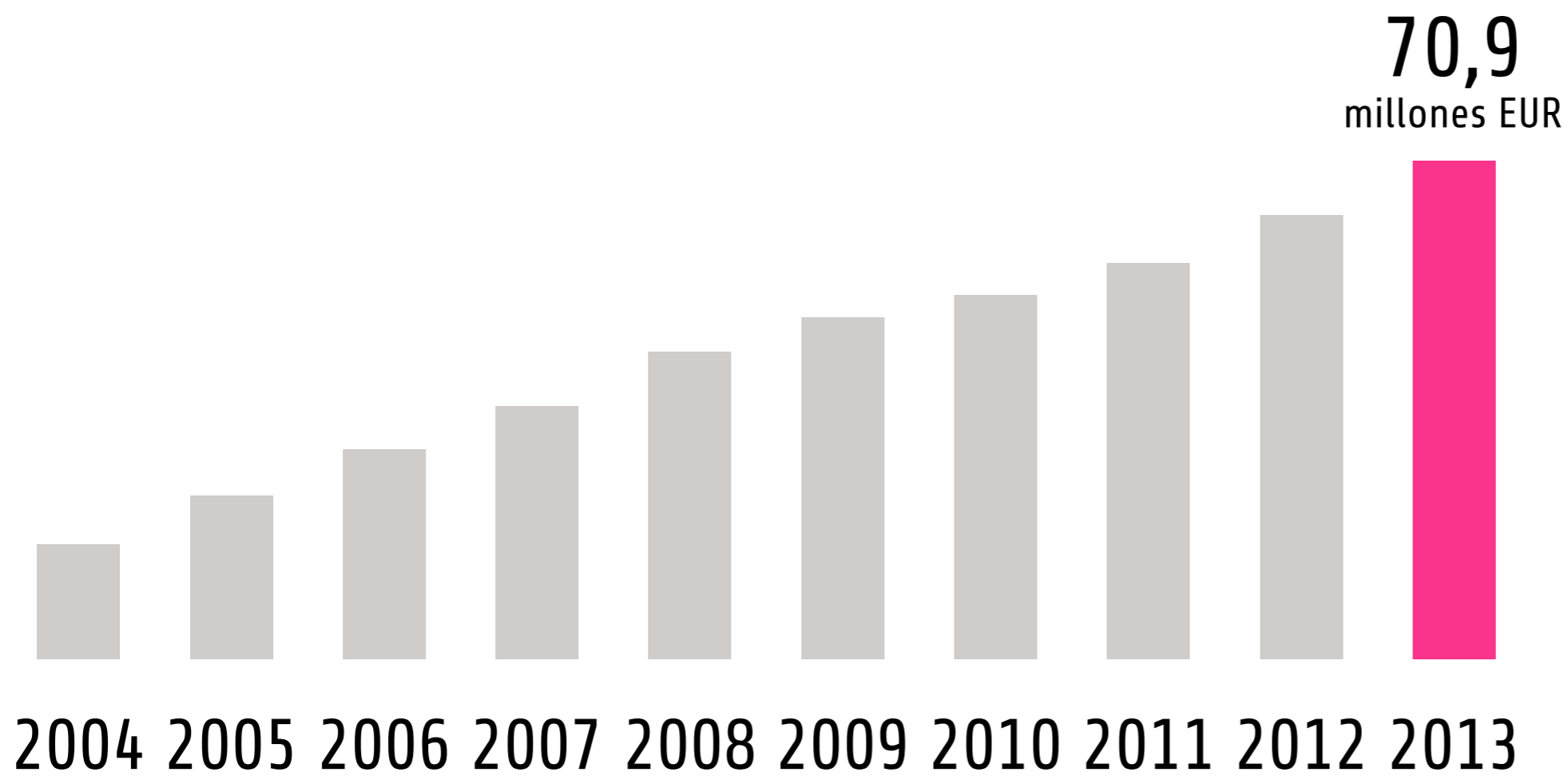
VALOR DEL GASTO E INVERSIÓN DESTINADO A SEGURIDAD Y SALUD.

El valor total del gasto e inversión destinado a Seguridad y Salud, ascendió en 2013 a:

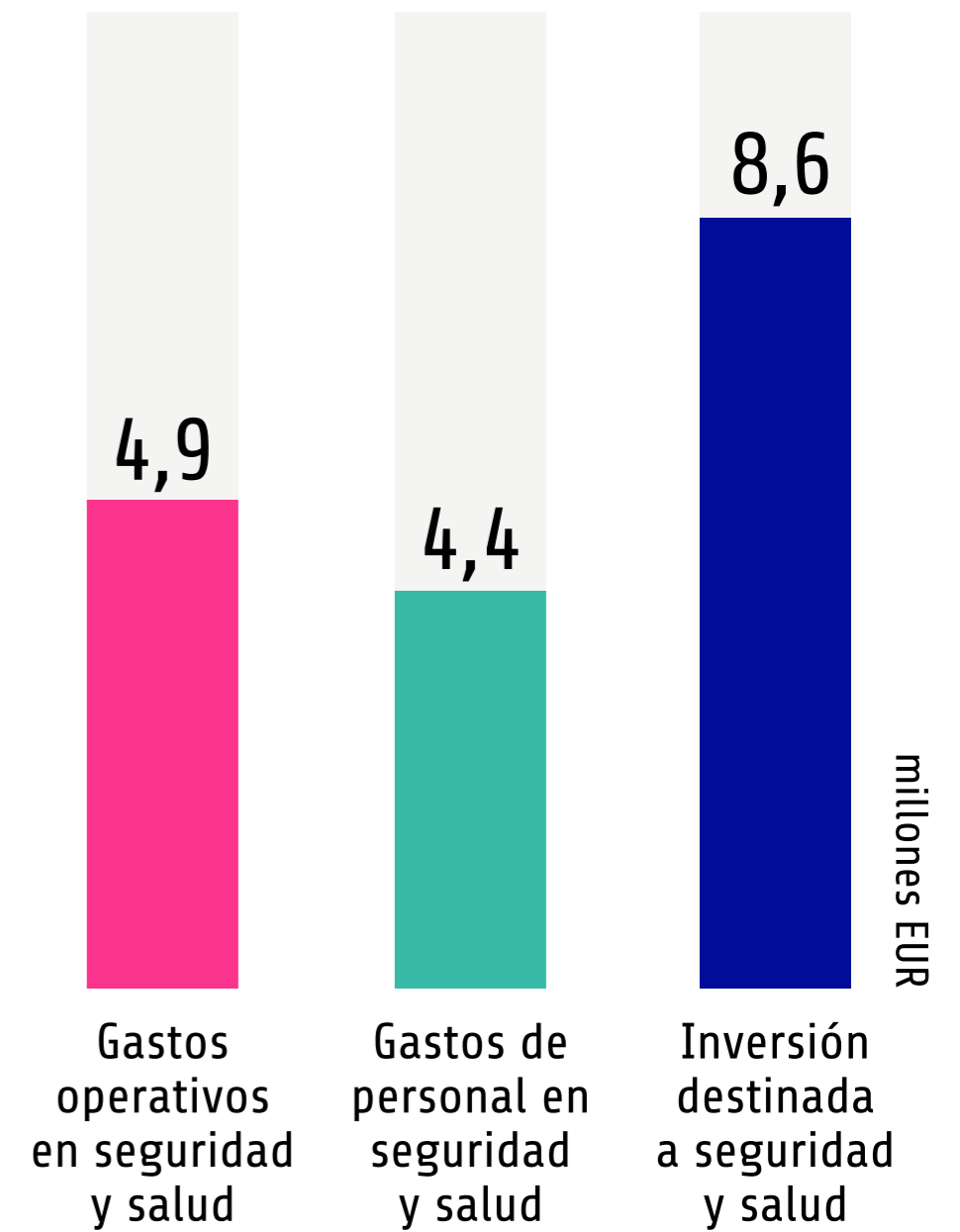
19,7 millones EUR



INVERSIÓN ACUMULADA EN SEGURIDAD Y SALUD.



DESGLOSE DEL GASTO E INVERSIÓN DESTINADO A SEGURIDAD Y SALUD.



ADHESIÓN A INICIATIVAS DE ASPECTO SOCIAL

COMPROMISOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL.

El 61,5% de las empresas

disponen de documentos suscritos por la dirección referente a **VALORES Y COMPROMISOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.**

INICIATIVAS DE RSE A LAS QUE ESTÁN ADHERIDAS LAS EMPRESAS DE LA AIQBE.

Las industrias, se encuentran adheridas a diversas iniciativas y programas de carácter interno, nacional e internacional relativos a la Responsabilidad Social Empresarial. Estas iniciativas están centradas en el concepto de Desarrollo Sostenible, y un concepto de empresa que contribuya al desarrollo económico favoreciendo asimismo el desarrollo social y la preservación del medio ambiente.

- Códigos Éticos de Conducta
- Políticas de Responsabilidad Social Empresarial.

- Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género
- Global Reporting Initiative (GRI)
- Programa Responsible Care
- Certificaciones Forestales FSC (Forest Stewardship Council) y PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification)
- International Council on Mining and Metals (ICMM)
- Global Compact- Pacto Mundial de Naciones Unidas
- Declaración Universal de Derechos Humanos
- World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)



CONTRIBUCIÓN Y COOPERACIÓN EN INVESTIGACIÓN Y EDUCACIÓN

PROYECTOS DE I+D+i INTERNOS Y EN COLABORACIÓN.

Nº proyectos I+D	
Internos	11
Colaboraciones con otras empresas y/o entidades	14

Las empresas de AIQBE son conscientes de la importancia que la innovación juega en la competitividad y la continua mejora de sus productos, y por ello, vienen desarrollando numerosos proyectos de investigación, desarrollo e innovación de manera interna o en colaboración con otras empresas e instituciones, así como colaborando activamente con universidades como se detalla a continuación.

CÁTEDRAS.

Formar profesionales altamente cualificados es fundamental para la industria, así como el desarrollo de líneas de investigación en nuevos productos y tecnologías. Las cátedras son un instrumento en cuyo marco las empresas promueven la actividad docente e investigadora.

_ Cátedra AIQBE.

La Cátedra AIQBE, creada en el año 2006, es un instrumento de colaboración entre la Universidad de Huelva y la Asociación de Industrias Químicas, Básicas y Energéticas de Huelva (AIQBE), a través de la cual se canaliza de forma general la colaboración entre ambas instituciones.

La Cátedra AIQBE tiene como objetivos generales:

- Promover la investigación, el desarrollo tecnológico, la innovación, y la difusión de resultados científicos.
- La capacitación de posgraduados y preparación de profesionales.
- La formación de los alumnos.

_ Cátedra Fundación Atlantic Copper. Universidad Internacional de Andalucía (UNIA).

Una de las actuaciones de la Fundación Atlantic Copper es la creación de la Cátedra Fundación Atlantic Copper en la Sede Iberoamericana de la Universidad Internacional de Andalucía en La Rábida.

La razón de ser de la CÁTEDRA FUNDACIÓN ATLANTIC COPPER es la de acercar la universidad a la sociedad, con la docencia, la investigación y la cultura, y repercutir en una mejor formación que puede contribuir a generar riqueza para la sociedad.

La CÁTEDRA FUNDACIÓN ATLANTIC COPPER pretende convertirse en una referencia clara en la unión Universidad-Sociedad y una implicación activa en la vida universitaria y en la sociedad onubense.

Desde su acción quiere contribuir al enriquecimiento de la sociedad en el ámbito propio de sus actividades, desarrollando programas de actividades de formación, organizando foros de encuentros, actividades culturales, así como proyectos específicos mediante acuerdos específicos.

Las principales actividades de la cátedra en 2013 fueron:

- Curso de Verano: El personaje novelesco
- Becas de la Fundación Atlantic Copper para estudios en la Sede Iberoamericana de la UNIA 2013.

Cátedra Cepsa. Universidad de Huelva.

La Cátedra Cepsa, creada en el año 2003, está dedicada a la docencia, formación e investigación en los campos científicos y tecnológicos relacionados con la actividad de la compañía. La cátedra cuenta con dos ejes, competencias y el de desarrollo de la investigación, industria y medio ambiente.

- PREMIO ALUMNO 10C. La Cátedra CEPESA sigue apoyando este proyecto, pionero en España, que premia a los alumnos que más destaquen por su formación integral. Dependiendo del Vicerrectorado de Estudiantes, la Cátedra CEPESA establece las características y bases del proyecto Alumno 10C por el que se proclamaron 16 Alumnos 10C en 2013.

Entre sus actividades, el curso Outdoor Training, las entrevistas Individualizadas y el curso de Habilidades Directivas, impartido por el profesor Manel Palencia. Este programa es un instrumento eficaz para la difusión de la importancia de este concepto nuclear en el nuevo entramado educativo del Espacio Europeo de Educación Superior y del mundo del trabajo.

- MOVILIDAD DE ESTUDIANTES. Becas Cátedra CEPESA para la realización del programa “Global illage for future leaders of business and industry” del IACOCCA, Institute de Lehigh University (USA).
- PREMIOS SAPERE AUDE. La edición del año 2013 ha contado, por segunda vez, con la participación de todas las facultades de la Universidad de Huelva. Solo en Ciencias del Trabajo y Ciencias Empresariales los

premios quedaron desiertos.

- MASTER EN TECNOLOGÍA AMBIENTAL, miembro del Consorcio. En él se plantean una amplia gama de oportunidades laborales para el Ingeniero Ambiental, entre las que podemos resaltar el desarrollo de instrumentación y de metodologías para el control de la calidad del medio ambiental; el desarrollo de normativa y estrategias de gestión que minimicen el impacto sobre el medio ambiente; el desarrollo de herramientas y modelos para la predicción del impacto ambiental de las actividades humanas; la dirección de investigación medioambiental y la gestión de la calidad ambiental.
- INVESTIGACIÓN:
 - “Evaluación de Técnicas novedosas para la implementación de controladores inferenciales”, bajo la coordinación del Prof. Dr. José Manuel Bravo Caro y, por parte de CEPESA, Francisco Arista López. Se trata de un proyecto cuyo objetivo es el estudio de métodos novedosos para la implementación de soft-sensors, el análisis de su robustez y calidad y la valoración de su posible utilización en los sistemas de control de CEPESA.
 - “Aplicación de tecnologías ultrasónicas para la mejora del rendimiento de la planta de tratamiento de efluentes líquidos (PTEL) de un complejo petroquímico y reducción de la toxicidad del efluente final”, bajo la dirección del Prof. Dr. Juan Pedro Bolívar.
 - “Caracterización y valorización energética de los lodos biológicos del tratamiento de efluentes”, dirigido por el Prof. Dr. José Ariza Carmona.

- “Evaluación del efecto de la arteterapia en personas mayores afectadas por demencia senil, alzheimer o depresión”, dirigido por la Profª, Dra. Dª Pilar Mª Domínguez Toscano de la Universidad de Huelva. Este proyecto se propone evaluar la eficacia de la intervención arteterapéutica en personas mayores afectadas por la enfermedad de Alzheimer, por demencia senil común o por depresión.
- Proyecto de la Gestión del Talento, en el marco de ESTALMAT (Estímulo al Talento Matemático) bajo la responsabilidad de la Sociedad Andaluza de Educación Matemática y participación de las diez Universidades Andaluzas, y las Consejerías de Educación y de Innovación Ciencia y Empresa.
- Proyecto de colaboración con la asociación 3M de la UHU para el curso 2013-2014 a través del Proyecto CertiUni que ofrece la posibilidad de certificar a los alumnos 10C, en las diferentes áreas con las que trabaja, como son: Idiomas, Informática, y Competencias Personales y Participativas Curso de responsabilidad Social Corporativa: entre la teoría y la práctica, dirigido por el Prof. Dr. D. Agustín Galán y Prof. Dra. Dª. Rosa María Vaca Acosta. Belén Candenás, uno de los ponentes.
- Influencia del cambio climático en el Crecimiento y Conservación de masas forestales andaluzas, bajo la dirección de la Profª. Dra. Reyes Alejano Monge de la Universidad de Huelva y cuyos objetivos se centran en el estudio de la evolución del crecimiento (utilizando dos metodologías: dendrocronología y dendrómetros) a escala inter e intra-anual, en dos formaciones forestales andaluzas con características ecológicas y de gestión claramente diferentes

- Universidad de Huelva y CEPESA se comprometieron a potenciar las relaciones para que fructifiquen en programas de investigación y formación. En este sentido, se programarán conferencias e intercambios entre técnicos de Cepsa e investigadores de la Universidad de Huelva, sin coste económico alguno.
- CEPESA en las Jornadas de Puertas Abiertas de la Universidad de Huelva. Stand propio.
- Universidad de Huelva y CEPESA se comprometieron, un año más, a potenciar las relaciones para que fructifiquen en programas de investigación y formación. Además, quedó abierto el compromiso de abrir seminarios donde se expongan líneas de trabajo con distintas delegaciones provinciales de la Junta de Andalucía y otras Administraciones.
- También destacó, en doble vía de responsabilidad, la programación de conferencias e intercambios de conocimiento entre técnicos del Site Palos y la Universidad de Huelva.
- Prácticas en empresas.

_ Cátedra Fertiberia de Estudios Agroambientales.

La Cátedra Fertiberia de Estudios Agroambientales se creó en 2007. Desde su constitución, el Grupo Fertiberia ha estrechado aún más sus vínculos con el mundo académico y universitario en los ámbitos formativo, científico y técnico.

Fruto de la colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid (en adelante U.P.M), desarrollada a través de numerosas y diferentes actividades, se está fomentando el objetivo prioritario de esta Cátedra, la investigación sobre todas las cuestiones relacionadas con una fertilización eficiente, que contribuya al desarrollo de una agricultura competitiva y sostenible.

Principales actividades desarrolladas en 2013:

- 6ª Jornada de Fertilización para una Agricultura Sostenible: “La importancia de la fertilización en el desarrollo de los cultivos y en su composición nutritiva”
- Premios a los Mejores Proyectos y Trabajos Fin de Carrera de la U.P.M. Convocatoria 2012-2013.
- Los premios de la Cátedra Fertiberia de Estudios Agroambientales a los Mejores Proyectos y Trabajos de Fin de Carrera tienen como objetivo principal reconocer aquellos trabajos o proyectos de calidad excelente, que se desarrollen en la ETSI Agrónomos de la Universidad Politécnica de Madrid en el ámbito de la fertilización y los fertilizantes, su influencia en la producción agraria y la calidad de las cosechas, y sobre el medioambiente.

- Participación en la Segunda Edición de Forum Best Madrid.
- Actividad Investigadora. Durante el año 2013 se han realizado tres proyectos de investigación de forma conjunta entre la empresa y grupos de investigación de la U.P.M.
- Prácticas de empresa y becas de formación.

Otras actividades:

- VI Congreso de Estudiantes Universitarios de Ciencia, Tecnología e Ingeniería Agronómica.

COOPERACIÓN DE LAS EMPRESAS DE LA AIQBE CON LA COMUNIDAD EDUCATIVA.

El **46%** de las empresas reciben alumnos en prácticas de diversos centros.

Además, el 54% de las empresas de la AIQBE tienen suscritos acuerdos de colaboración y cooperan con los centros de educación secundaria, formación profesional, institutos y/o universidades.

Entre las iniciativas de cooperación, distintas de las cátedras, se encuentran:

- Realización de prácticas de módulos FCT de CFGS.
- Realización de prácticas de máster universitarios.
- Realización de prácticas de titulados universitarios en las empresas.
- Becas para estudiantes.
- Visitas a las industrias de Colegios, IES y universidades.
- Publicaciones de divulgación.
- Publicaciones, exposiciones y financiación de la investigación de proyecto de Arqueología Metalúrgica en el Tercer Milenio, Grupo MIDAS de la UHU.

- Dotación de material informático y medios de transporte para escolares.
- Proyectos de emprendimiento.
- Cuadernos del Petróleo con 36 IES de la provincia.
- Día Mundial de los Humedales.
- Jornadas Especiales de PP.AA.
- Jornadas Especiales Discapacitados junto con ONGs.
- Jornadas Especiales para Colegios Profesionales.
- Jornadas para jubilados, En 2013, abril/mayo, para RLR y CQP) acudieron unas 300 personas.
- Colaboración y patrocinio de estudios de posgrado: Máster de Ingeniería del Mantenimiento Industrial de la Universidad de Huelva.

El objetivo principal del máster es formar profesionales que permitan desarrollar e implantar los sistemas actuales de Mantenimiento Industrial tanto en el ámbito de la empresa como fuera de ella, que persigan no solamente la reducción de los costes asociados a las labores de mantenimiento, sino también, que permita una adecuada generación de riqueza y un adecuado desarrollo social y cultura.

- Colaboración y patrocinio de estudios de posgrado: Máster de Tecnología Ambiental de la Universidad de Huelva y Universidad Internacional de Andalucía.

El objetivo del máster es proporcionar una formación exhaustiva en esta área a los alumnos matriculados, abarcando los aspectos tecnológicos, económicos, le-

gales y medioambientales de esta actividad. La ingeniería ambiental trata de formar profesionales para la protección del medio ambiente en una doble vertiente; por un lado, identifica, analiza y evalúa los posibles impactos producidos sobre el ambiente; por otro, debe aplicar las mejores tecnologías disponibles en cada momento que permitan la restauración del medio ambiente perturbado por la actividad del hombre.

La colaboración del Consorcio de Empresas (entre las que se encuentran Atlantic Copper, Cátedra Cepsa, Endesa y Fertiberia) permite garantizar la adecuación de la formación a las necesidades de un sector en el que estas empresas son líderes nacionales, y da la opción a realizar prácticas al finalizar el Programa Académico en un amplio abanico de empresas del sector medioambiental.

CONTRIBUCIÓN Y COOPERACIÓN CON LA SOCIEDAD

JORNADAS DE PUERTAS ABIERTAS.

Las empresas abren sus puertas para ofrecer a la población de Huelva la posibilidad de conocer los procesos industriales y empresas que les rodean.

El 30,8% de las empresas realizó jornadas de puertas abiertas en sus centros de Huelva, con un total de 3279 asistentes a 112 jornadas desarrolladas a lo largo de 2013.

Además de las Jornadas de puertas abiertas, empresas como Cepsa, organizan otras Jornadas específicas como son:

- Jornadas dentro del Plan de Integración, donde los trabajadores de Cepsa Química Palos conocen la Refinería La Rábida y viceversa. Se realizó con una participación de unos 40 trabajadores.
- Jornadas para jubilados, en 2013 acudieron unas 300 personas.

PARTICIPACIÓN Y PATROCINIO DE ACTIVIDADES.

_ Sociales.

- Colaboración con Proyecto Hombre.
- Colaboración con Valdocco.
- Colaboración con ASPACEHU.

- Becas a Reino Unido (Ayuntamiento de Palos. Cinco alumnos).
- Campañas solidarias internas de ropa (Madre Coraje), alimentos (dos con el Banco de Alimentos y Cáritas) y de Juguetes (Cáritas y Hermandad del Cautivo y Hermandad de Estudiantes de Huelva).
- Premios CEPESA al Valor Social. En 2013, 61 proyectos.
- Ayuntamiento de Huelva. Junto a la delegación municipal de Bienestar, se está realizando un proyecto de intervención para sensibilizar a la población sobre la necesidad de cuidados en el entorno familiar y formar a personas cuidadoras en habilidades de afrontamiento de las necesidades de cuidado de las personas dependientes a su cargo, así como entrenarles en conductas de afrontamiento del estrés que supone el cuidado. Cinco grupos, 75 alumnos.
- Ayuntamiento de Moguer: en el Aula CEPESA se ha desarrollado el curso Balboa y Moguer, pero además, en el Aula CEPESA de la Casa Natal de JRJ, se han impartido Taller de Teatro, Taller Formativo de la Red Minerva, Programa de Formación a profesionales de atención multidisciplinar que trabajan con menores expuestos a violencia de género; Laboratorio de Creatividad.

_ Culturales.

- Concurso de relato corto "Hablando en Cobre" (410 participantes).
- Concurso de fotografía "enCuadre" (322 participantes).

- Colaboración con 4 entidades (Festival de Cine Iberoamericano y Latitudes entre otras).
- Las estrellas de Colón una noche diferente. Todos los miércoles desde el día 10 de Julio hasta el 28 de Agosto en horario nocturno, se ha desarrollado esta actividad de la mano de la Empresa onubense "Platalea" que han hecho disfrutar a los visitantes con una divertida historia en la que el propio almirante Cristóbal Colón y Martín Alonso Pinzón han contado cómo discurría la actividad a bordo y sobre todo cómo orientarse a través de las estrellas a bordo de la Nao Santa María. Más de un millar de personas han participado de esta actividad durante las nueve noches que se ha desarrollado y que ha estado limitada debido al aforo de La Nao pero que sin duda ha sido una de las actividades estrella del verano, superando las previsiones de la primera temporada y completando su aforo en todas las noches que se ha celebrado esta actividad.
- Proyecto Nueva Señalización del Parque Botánico Celestino Mutis: El Parque Botánico se encuentra distribuido en 18 parcelas y 11 plazas, las cuales cuentan con un alto número de distintas especies botánicas que se distribuyen a lo largo de las aproximadamente 12 hectáreas que conforman este espacio verde. Ante la necesidad de actualizar la señalética existente y adaptarla a una serie de paneles mucho más identificativos de la riqueza botánica que se puede encontrar en este Parque de nuevo abierto al público tras los trabajos de restauración que se han venido llevando a cabo a lo largo del pasado año 2013, se han instalado un total de 50 nuevos carteles, entre nuevos, realizados con tablero de resina sobre postes de madera tratada para exposición exterior y carteles reciclados de entre los existentes, los cuales se han retirado y arreglado en taller.

- Agenda Audiovisual Cultural 2013. Coincidiendo con la temporada estival, época de máxima afluencia de público al Muelle de las Carabelas y aprovechando la Sala de Audiovisuales en la que se proyecta para los visitantes el Documental “El Gran Descubrimiento” (patrocinado en 2004 por CEPSA), se ha realizado un nuevo espacio, a modo de introducción, en el que a través de 6 programas se ha mostrado toda la oferta cultural de la Provincia de Huelva, no solo en el Muelle de las Carabelas sino los distintos Conciertos Musicales, Castillo de Niebla, Exposiciones, etc. Todo ello bajo un cuidado diseño de producción y contando con imágenes reales de las actividades que ha invitado a todo el público a estar al día de la oferta cultural del verano. Además, esta agenda audiovisual, se ha distribuido entre los canales cerrados de TV de los hoteles de la Costa de Huelva.
- Concurso Fotográfico Instagram “La Rábida”. Igualmente coincidiendo con la época estival y de máxima afluencia de público, se ha celebrado el Concurso Fotográfico en Instagram “La Rábida”. Aprovechando el incesante uso de los smartphones y las redes sociales, a través de Instagram, los visitantes al Muelle de las Carabelas han podido plasmar sus fotografías de su paso por la Rábida y presentar su mejor recuerdo. Se han presentado un total de 620 fotografías.
- Ambientación de las réplicas de las embarcaciones y creación e instalación de juegos Medievales en el Muelle de las Carabelas. Con el objeto de ir cuidando y mejorando la ambientación de los distintos espacios del Muelle de las Carabelas y, sobre todo, una vez que se van finalizando las labores de restauración de las Naves, ya se ha finalizado la Nao Santa María y se está trabajando en la actualidad en la Carabela

Niña, se están mejorando los elementos de ambientación tanto de las Naves como los distintos Puestos Medievales que se encuentran ubicados en el Barrio Medieval que rodea la dársena. Además, se han diseñado y construido distintos juegos medievales como Tragabolas, o juegos de sortear las Hachas que han hecho disfrutar tanto al público infantil como a sus padres durante toda la temporada de verano.

- Monumento a la Fresa (Ayuntamiento de Palos).
- Restauración obras escultóricas en el Museo de Huelva (convenio con la Delegación Territorial de Educación y Cultura).
- Certamen de Pintura Rural Infantil.

_ Deportivas.

- Colaboración con 5 entidades (Fundación Recre, Club Onubense de Deportes Adaptados, RC Marítimo de Huelva, entre otras).
- Patrocinio Vuelta Ciclista a España.
- Patrocinio Liga Fertiberia de Fútbol Indoor.
- Escuela CEPSA de Vela.
- Escuela CEPSA de Esgrima.
- Media Maratón de Palos. La inscripción se dona a una ONG.
- Ruta Bici de Montaña CEPSA-Moguer Entorno de Doñana. La inscripción se dona a una ONG.

- IES Badminton. Patrocinador oficial, CEPSA. Campión de Liga de España.

INFORME MEDIOAMBIENTAL



Gracias a la continua inversión y mejora tecnológica, el efecto de estas empresas sobre el medio ambiente es cada año menor.

Las industrias que integran AIQBE pertenecen a diferentes sectores con distintos procesos productivos, pero todas ellas precisan de materias primas, energía y agua para el desarrollo de su actividad. El proceso de transformación de las materias primas, la generación de energía a partir de combustibles fósiles y el empleo de agua tanto en el proceso como para refrigeración de los equipos, originan residuos, emisiones y vertidos.

A efectos de la comparación en los parámetros medioambientales que caracterizan al conjunto de empresas pertenecientes a AIQBE, el periodo de evolución seleccionado comprende desde el año 2008 al 2013.

Las empresas asociadas a AIQBE han cambiado en este periodo de tiempo, por lo que, para permitir un

análisis preciso de la evolución de los parámetros ambientales, sólo se han considerado los datos de aquellas industrias que en 2013 conforman la asociación.

ENERGÍA

CONSUMO DE ENERGÍA.

_ Eléctrica.

El consumo de energía eléctrica en los procesos de AIQBE, ha sido un 19% menor en 2013, habiendo sido la producción mayor que en el año anterior. Sin embargo, el consumo de energía de otras fuentes, ha aumentado un 18%.

No obstante, cabe destacar que cada sector presenta un consumo base diferente, por lo que la variación en producción de las distintas empresas puede variar el consumo de energía de un año a otro a pesar de presentar una producción global de AIQBE similar.

AÑO	Consumo de energía eléctrica en los procesos (MWh)	Consumo de energía de otras fuentes (MWh)
2011	1.507.000,0	18.223.408,1
2012	1.647.416,6	7.642.070,3
2013	1.334,325,6	8.999.932,3

MEDIDAS DE AHORRO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA.

El 53,8% de las empresas de AIQBE han implementado durante 2013 medidas destinadas al ahorro y la eficiencia energética.

La **INVERSIÓN** destinada a estas medidas ha sido de **7,8 millones de EUR**

Entre las medidas implantadas por las empresas durante este ejercicio se encuentran:

- Cambio de un equipo frigorífico de freón por uno nuevo de NH3.
- Modificaciones en los hornos de afino (rediseño de los hornos, sustitución del tipo de quemador y reducción de las pérdidas energéticas de los hornos) para la mejora de su eficiencia energética y la reducción del consumo de gas natural.
- Modificación de la caldera recuperadora de calor para reducir el consumo de gas natural.
- Precalentamiento de aire de proceso usando vapor de alta presión en lugar de vapor de baja presión para la reducción del consumo de fuel oil.

- Instalación de una planta piloto para la reutilización de los gases del Horno Eléctrico para el secado de concentrado. Dicha planta piloto está en fase de pruebas, de tener éxito, supondrá un ahorro en el consumo de gas natural.
- Aprovechamiento de Vapor Intermedio Alta HC, nuevo Reflujo Vacío/2, cambio a 100% F.G. Horno C-H1A, recuperación de calor residual de condensados, integración Energética SE-V12 y uso de Vapor 50 en Reboiler PP-E48.
- Ampliación del software de gestión energética.
- Implantación fase 3 de resinas de purificación de fenol (permite reducir requerimientos energéticos en procesos de destilación).
- Instalación de variadores de frecuencia (ahorro eléctrico).
- Instalación y puesta en marcha de una planta de generación de energía eléctrica para consumo en la propia instalación, basada en el aprovechamiento del salto térmico entre el agua de mar y el gas natural licuado.
- Instalación de variadores de frecuencia en bombas booster
- Instalación de detectores de presencia para alumbrado.
- Utilización en periodos de bajo consumo una caldera de menor capacidad.

PRODUCCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN LAS EMPRESAS DE AIQBE.

La producción de energía eléctrica es la actividad principal de dos de las trece empresas que integran AIQBE. Sin embargo, hay cinco industrias, cuya actividad principal es diferente, que disponen de plantas de cogeneración en las que se produce energía eléctrica y vapor, que es aprovechado en el proceso principal.

En 2013, las empresas que cuentan con plantas de cogeneración en sus instalaciones son: Atlantic Copper, Enagas, Ence, Cepsa Refinería La Rábida y Cepsa Química.



EMISIONES

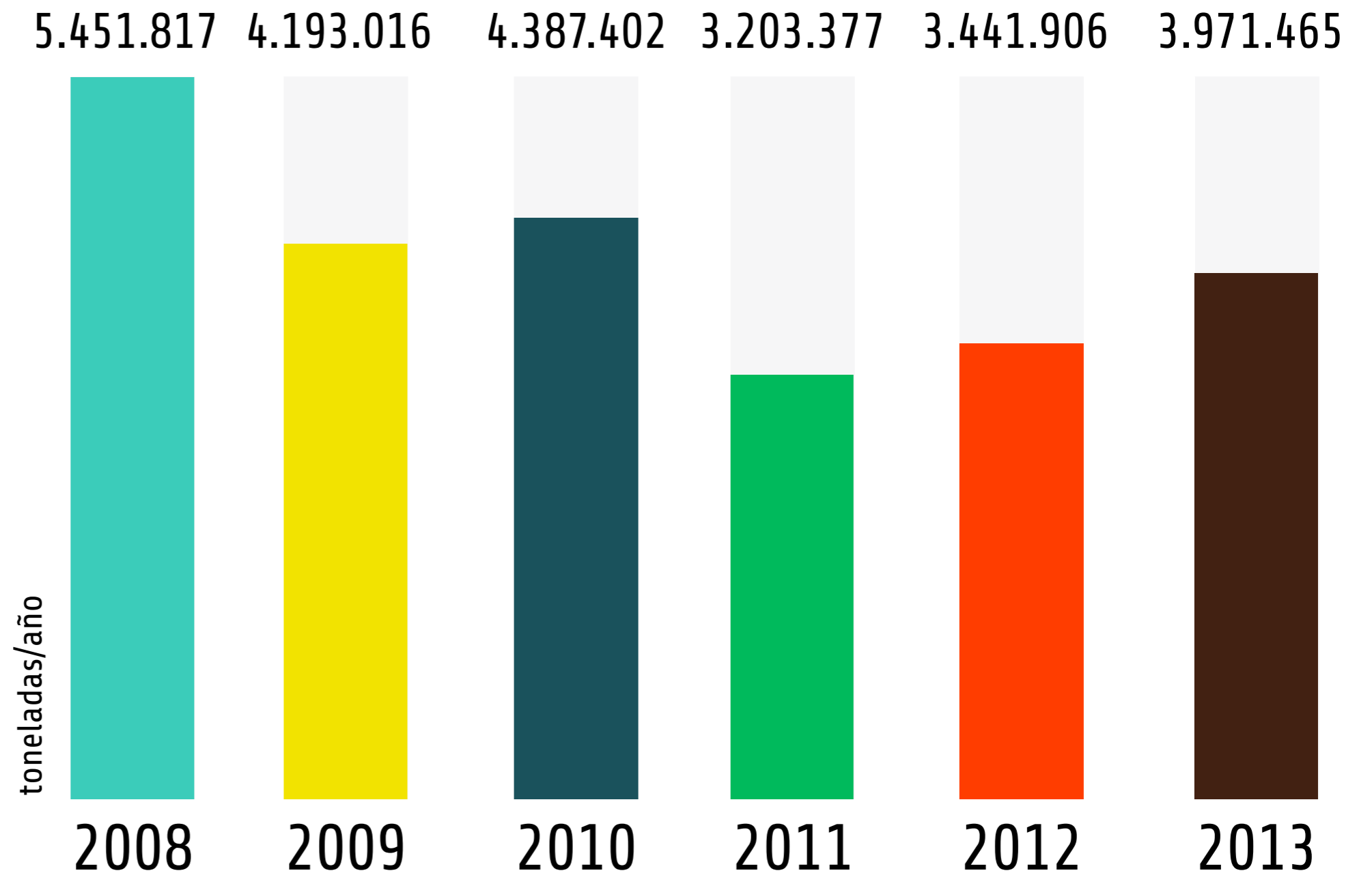
EVOLUCIÓN DE LAS EMISIONES.

Como emisiones caracterizadoras de las empresas de AIQBE, se muestran los datos correspondientes al dióxido de carbono (CO₂), dióxido de azufre (SO₂), óxidos de nitrógeno (NOx) y partículas en suspensión.

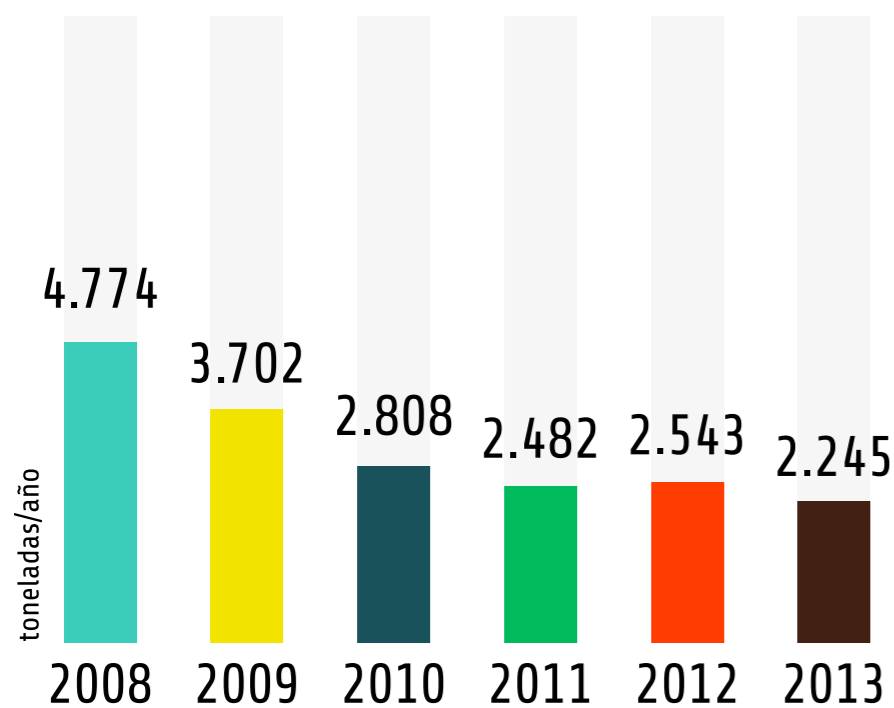
Evolución de las emisiones de CO₂.

Las variaciones en las emisiones de CO₂ responden a diferentes factores, como puede ser un incremento o decremento de la producción o una mayor eficiencia en los procesos.

En el periodo 2008-2012, se observó una tendencia a la reducción de las emisiones de CO₂, en parte provocada por un descenso de la producción.



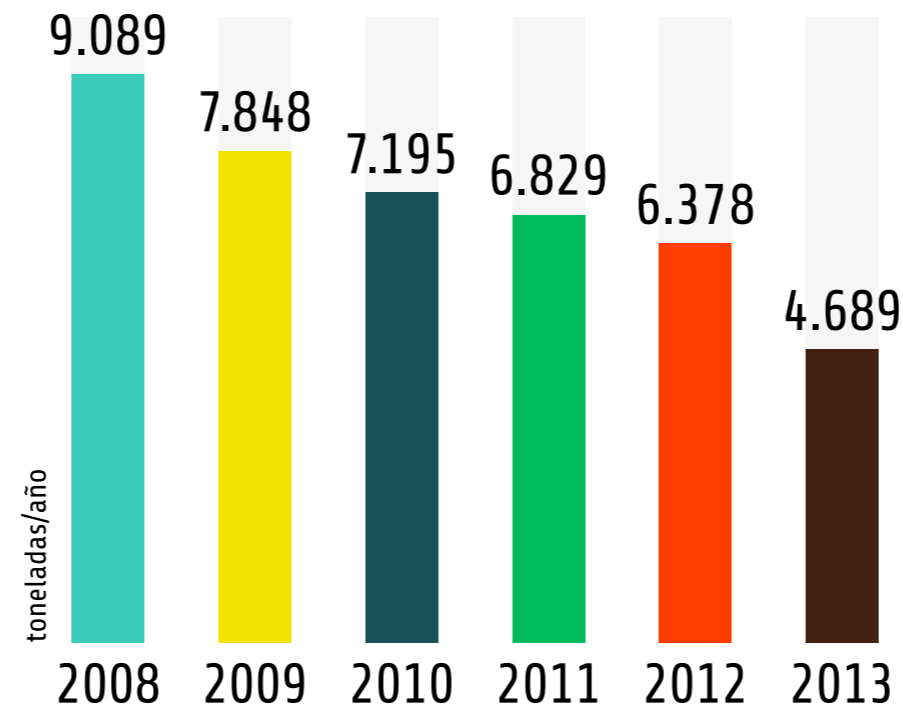
Evolución de las emisiones de NO_x.



En 2013 han continuado reduciéndose las cantidades emitidas de óxidos de nitrógeno y dióxido de azufre, mientras que se mantienen similares al año 2012 para las partículas.

En referencia a los valores del año 2008 para el conjunto de empresas que en 2013 integran la AIQBE, las emisiones

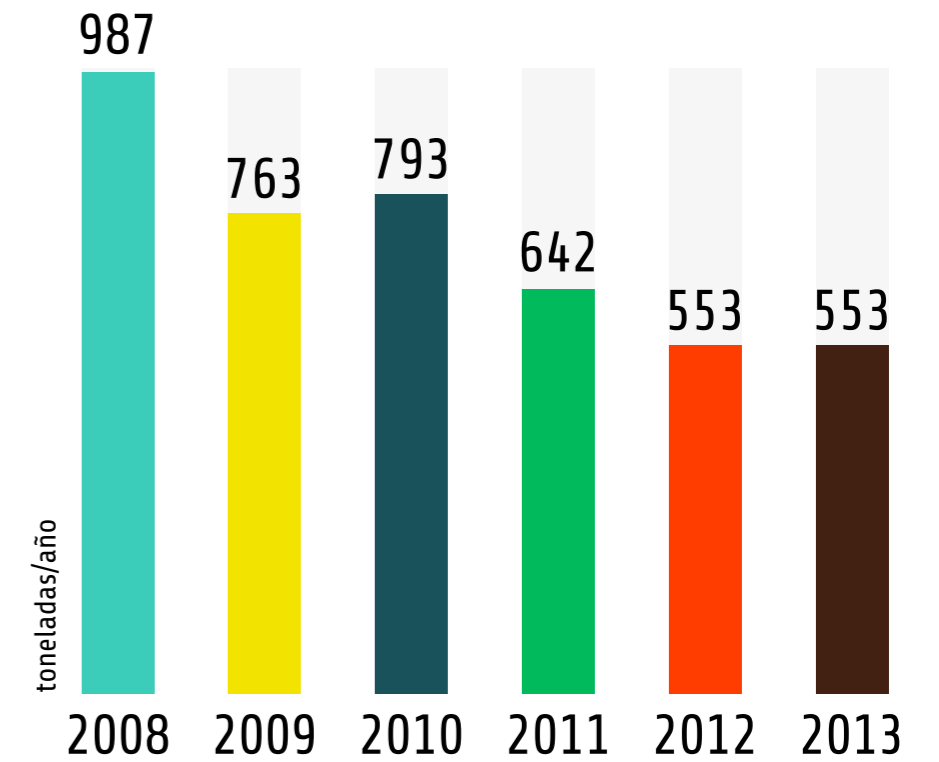
Evolución de las emisiones de SO₂.



de NO_x se han reducido en un 53%, las de SO₂ en un 48% y las de partículas en un 44%.

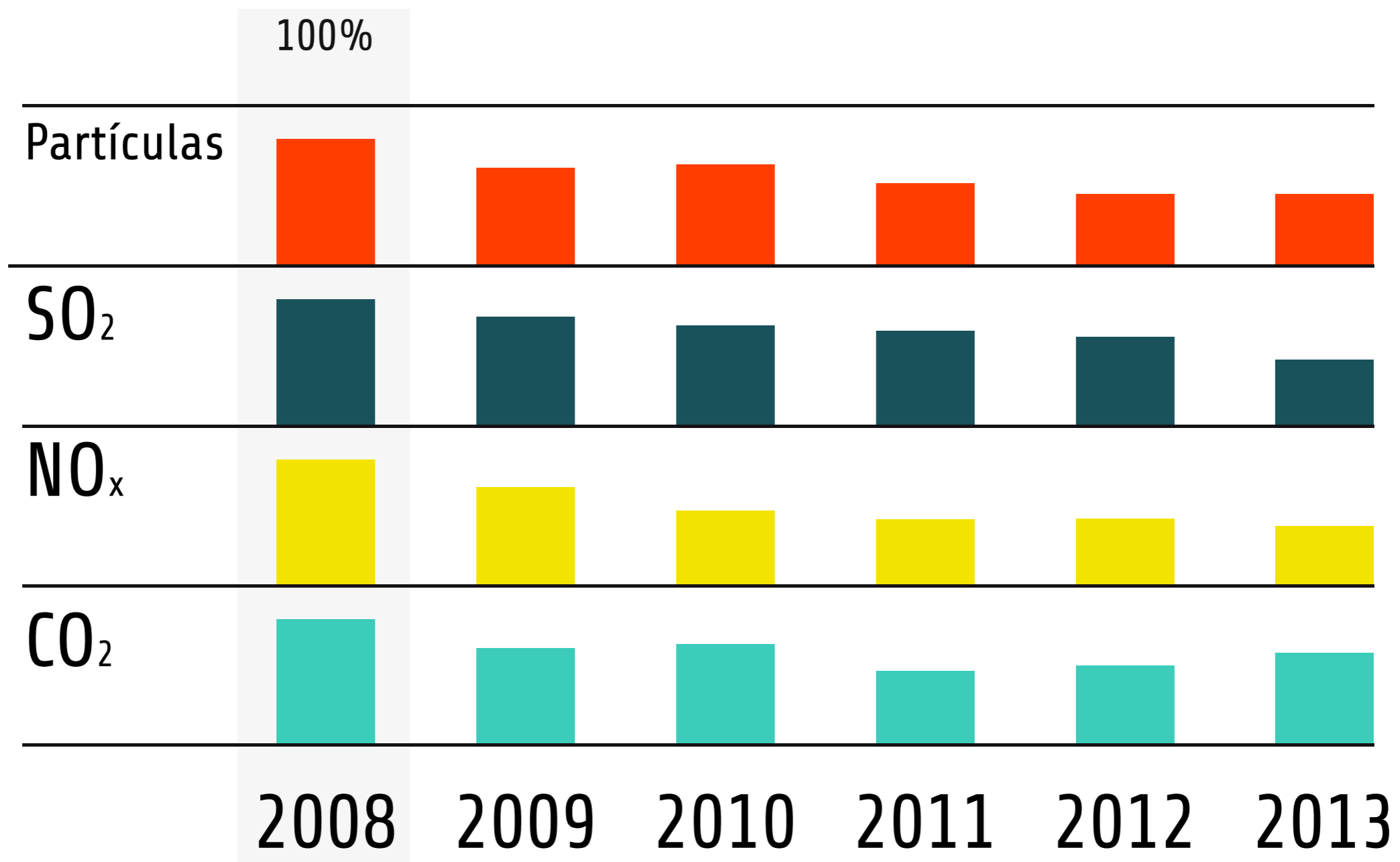
La producción de cada empresa varía de forma independiente de un año a otro. Además, debido a las particularidades del proceso productivo de cada una de estas empresas, las emisiones resultantes presentan distinta composición.

Evolución de las emisiones de partículas.



Esto provoca que a igual producción total del conjunto de empresas de la AIQBE, el desglose de la cantidad total emitida de cada indicador pueda variar de un año a otro.

_ Evolución conjunta de las emisiones.



Como resumen de la tendencia, en la siguiente gráfica se muestran de manera conjunta la evolución en porcentaje de todas las emisiones comentadas, siendo para cada una el 100% el valor que tenían en 2008, sin tener en cuenta el peso de cada una sobre el total de emisiones.

Las emisiones de partículas, SO₂, NO_x y CO₂ han disminuido en este período para el conjunto de empresas.

AGUA Y VERTIDOS

El agua es un recurso necesario para la industria, empleándose tanto en los procesos como en sistemas auxiliares como los de generación de vapor, protección contra incendios o refrigeración de equipos.

A continuación se muestran los principales parámetros que caracterizan tanto el agua demandada, como su vertido una vez empleada y tratada por las empresas.

CONSUMO DE AGUA.

En 2013, la demanda total de agua necesaria para el funcionamiento de las instalaciones ha sido de 159 hm³, de los que el agua de mar, destinada a la refrigeración de algunas instalaciones, constituye el 82,9%.

La demanda de agua de proceso de las empresas, entendiéndose como tal toda la demanda salvo la refrigeración con agua de mar, ha ascendido a 27,1 hm³.

El consumo de agua en oficinas y zonas comunes de estas instalaciones, supone en torno al 0,6% de la demanda de agua de proceso, aunque no todas las empresas llevan un control individualizado de este volumen.

DEMANDA DE AGUA (hm ³)	2012	2013
Total demanda agua de proceso	27,8	27,1
Agua de refrigeración procedente de ría y mar	213,9	131,9
TOTAL DEMANDA DE AGUA	241,7	159,0

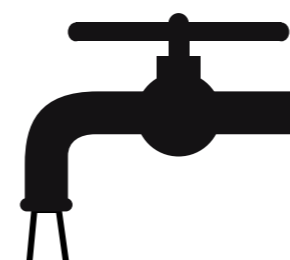
Procedencia del agua de proceso.

La mayor parte de estas empresas reciben el agua de proceso a través del Anillo Hídrico de Huelva, siendo únicamente un 23% las industrias que emplean agua de proceso de cauces superficiales. Sin embargo, atendiendo a la cantidad de agua demandada, el 57,6% del volumen de agua de proceso en AIQBE procede de cauces superficiales.



Toma directa de cauces superficiales

57,6%



Anillo Hídrico de Huelva
Agencia Andaluza del Agua

42,4%

MEDIDAS DE AHORRO Y REUTILIZACIÓN DE AGUA.

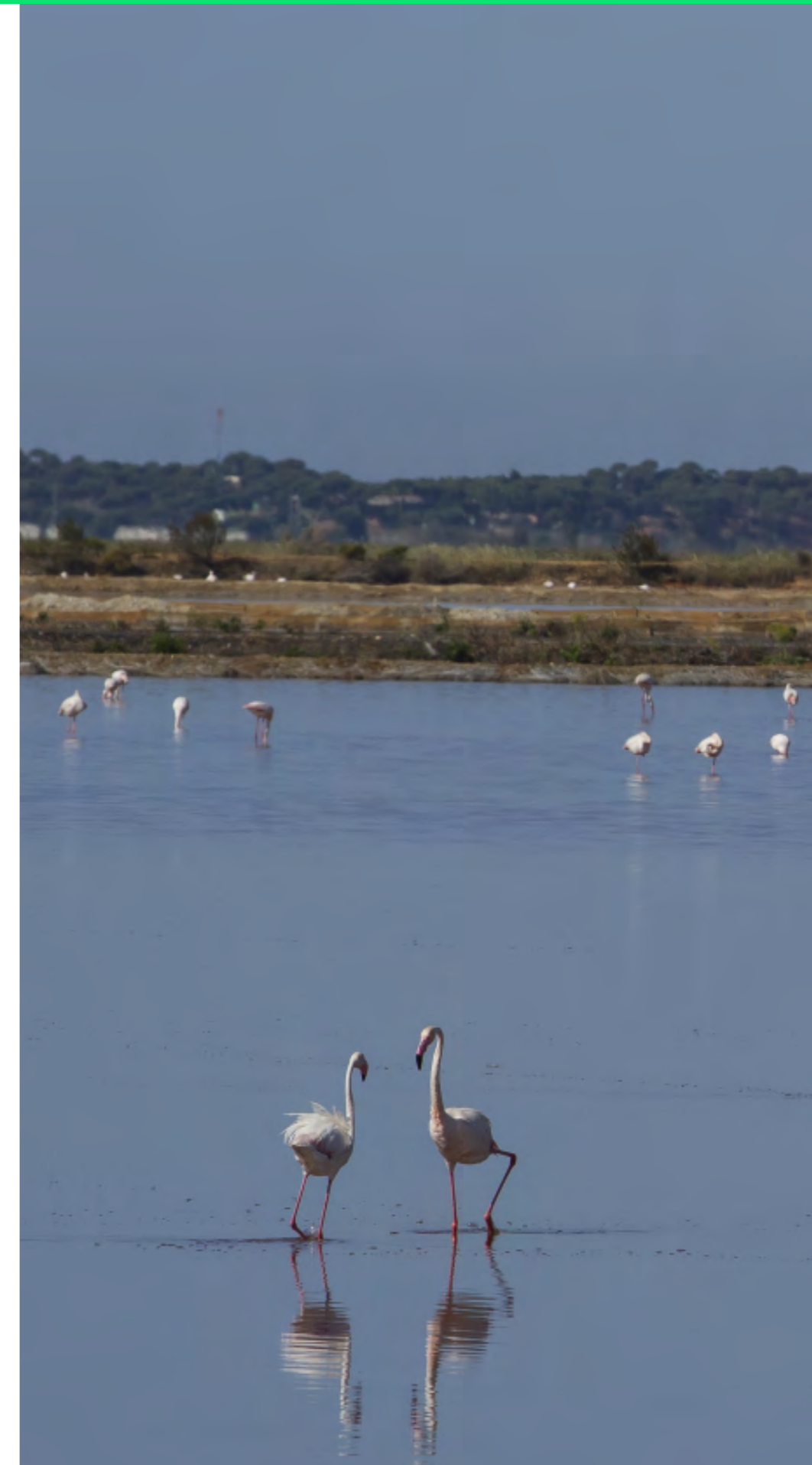
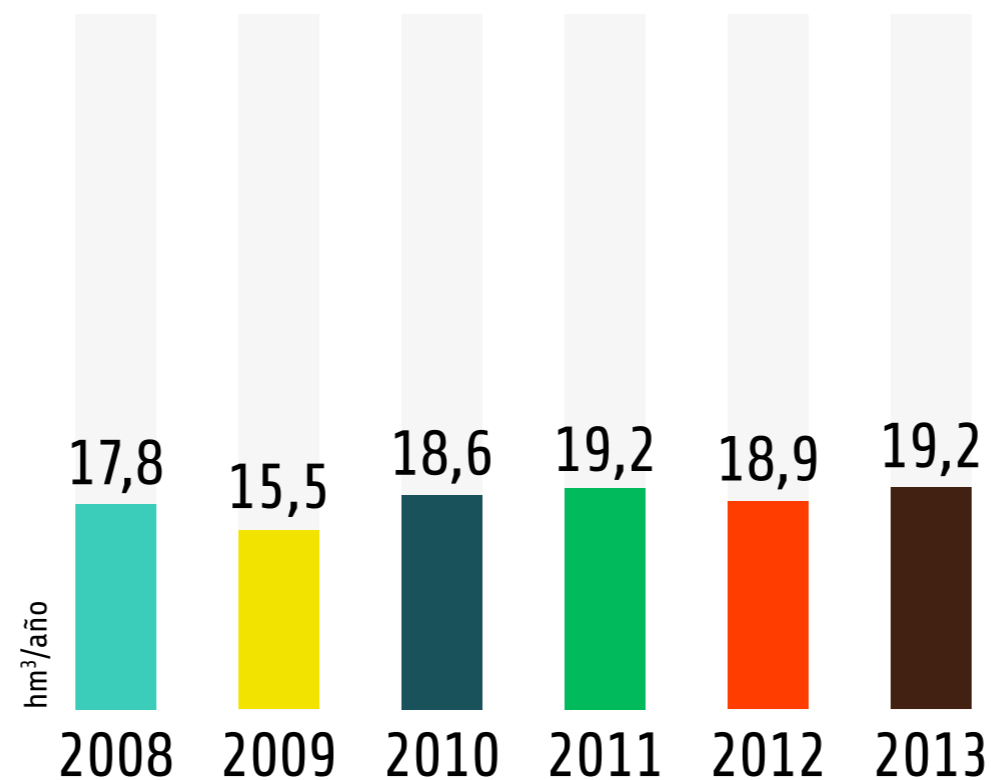
El **31%** de las empresas de la AIQBE ha implantado medidas durante el 2013 para lograr un uso más eficiente del agua en los procesos y reducir el consumo en sus instalaciones.

- Se ha realizado un seguimiento con una empresa especializada.
- Modificación de los Hornos de Afino, que ha supuesto una disminución en la cantidad de gases generados en dichos Hornos y por lo tanto un descenso en el consumo de agua en los lavadores de gases usados para la depuración de los mismos.
- Instalación de una planta piloto para la reutilización de los gases del Horno Eléctrico para el secado de concentrado. Dicha planta piloto está en fase de pruebas, de tener éxito, supondrá una disminución importante del consumo de agua utilizada actualmente en el lavador de gases.
- Se han implantado objetivos de reutilización para asegurar un consumo mínimo de agua regenerada.
- Se han realizado actuaciones operativas en procesos.
- Instalación de variadores de frecuencia en aéreos de torres de refrigeración.

VERTIDOS.

Como resultado del uso de agua en los procesos industriales, se produce un vertido. La variación del volumen total de vertido puede deberse a cambios en la producción y/o mayor eficiencia en los procesos de las diferentes empresas, debiendo considerarse también la pluviometría de cada año.

Volumen de Vertido.



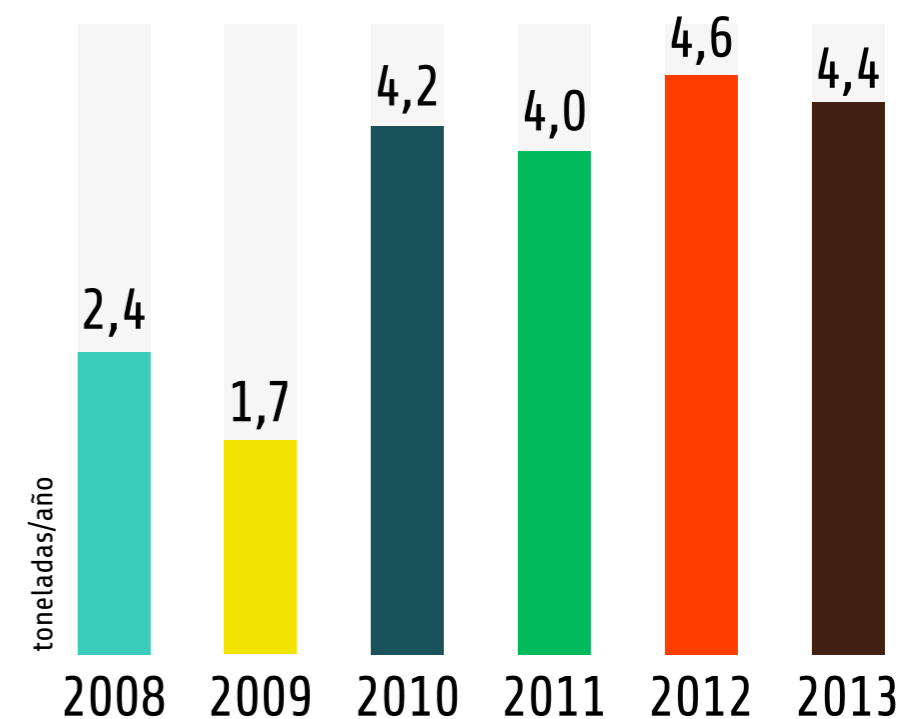
EVOLUCIÓN DE LOS PARÁMETROS DE LOS VERTIDOS.

Las empresas disponen de equipos y sistemas para tratar el agua antes de ser vertida, de manera que se preserve la calidad ambiental del ecosistema acuático. Como parámetros caracterizadores de dichos vertidos, se presentan los datos correspondientes a fosfatos, fluoruros, demanda química de oxígeno (DQO) y aportes metálicos industriales (expresados como suma de cobre, cinc, cadmio, arsénico y mercurio).

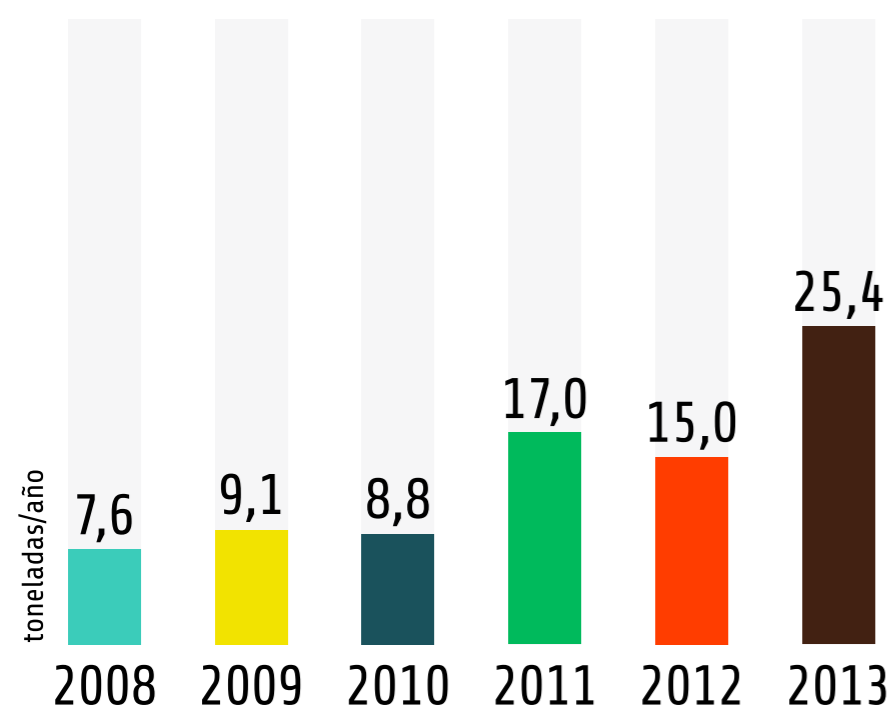
La cantidad de fluoruros en vertido se ha reducido un 8%, y los aportes metálicos un 4,3% respecto al 2012, mientras que los fosfatos y la demanda química de oxígeno han aumentado.

Al igual que se ha comentado respecto a las emisiones, la producción de cada empresa varía de forma independiente de un año a otro. Además, debido a las particularidades del proceso productivo de cada una de estas empresas, los vertidos resultantes presentan distinta composición. Esto provoca que a igual producción total del conjunto de empresas de la AIQBE, el desglose de la cantidad total vertida de cada indicador pueda variar de un año a otro.

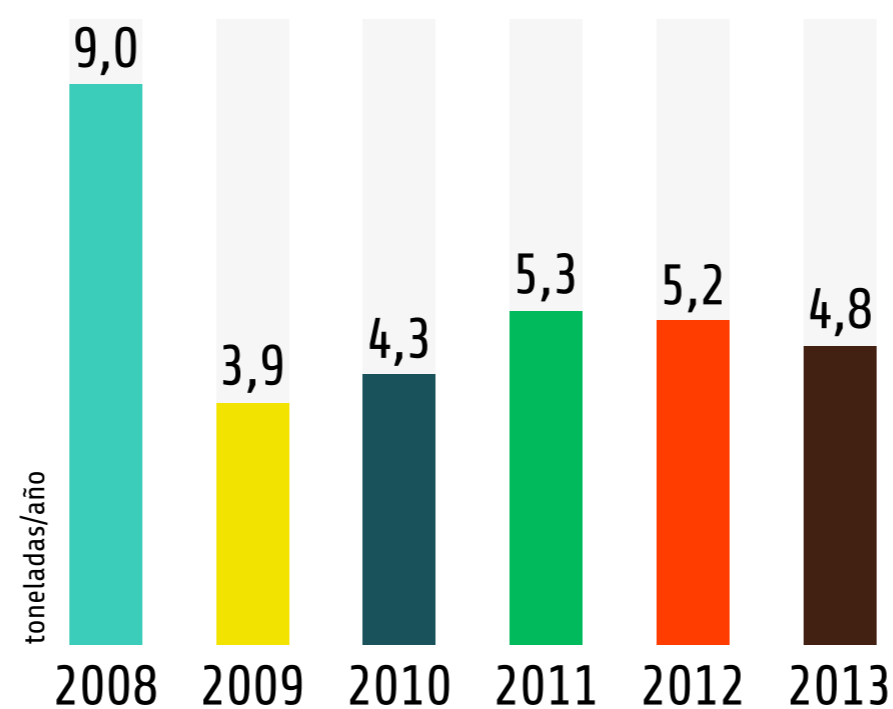
_ Aportes metálicos industriales.



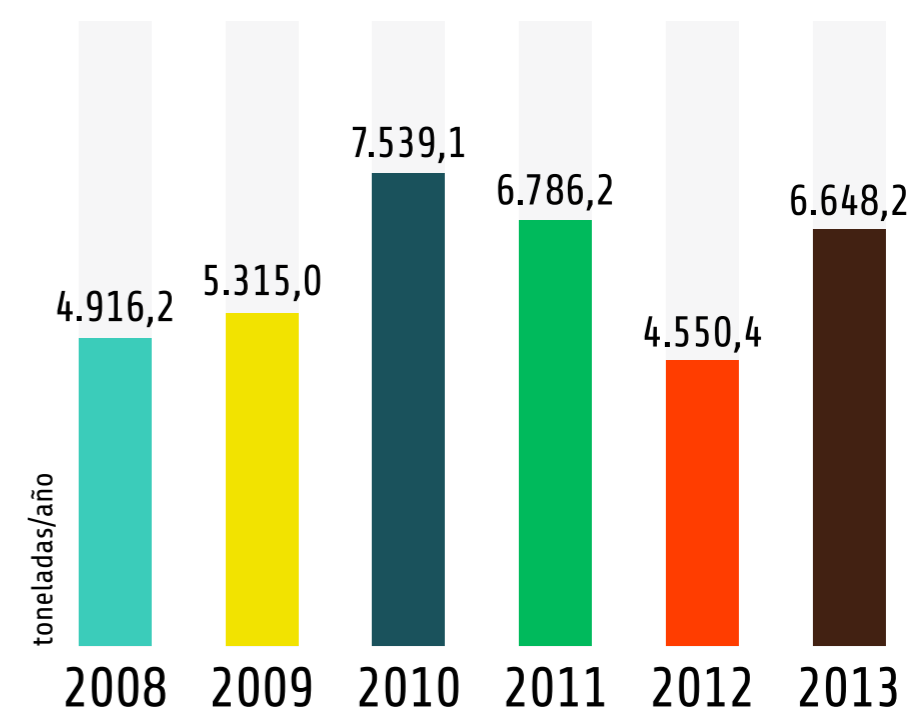
_ Fosfatos.



_ Fluoruros.

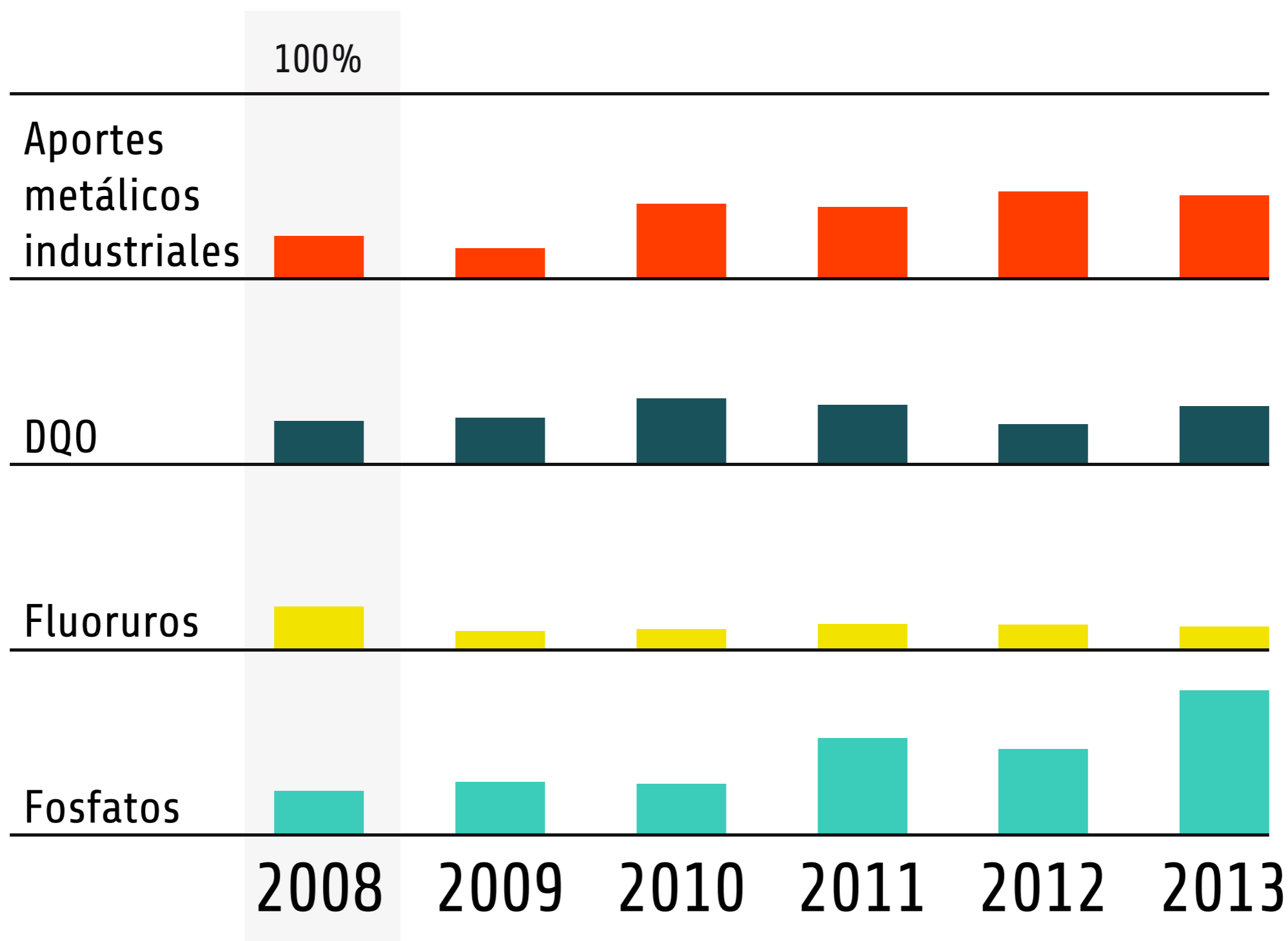


_ DQO.



_Evolución conjunta de las características del vertido.

Como resumen de la tendencia, en la siguiente gráfica se muestra de manera conjunta la evolución en porcentaje de los parámetros de los vertidos, siendo para cada parámetro el 100% el valor que tenía en 2008, sin tener en cuenta el peso de cada uno sobre el total del vertido.



SIMULACROS CON CARÁCTER MEDIOAMBIENTAL.

En el **61,5%** de las empresas, se ha realizado algún simulacro en la instalación durante el año 2013 en cuyo escenario se ha incluido una situación originada por un derrame o vertido.

Se han realizado simulacros sobre los siguientes escenarios:

- Derrame de productos corrosivos.
- Vertidos en muelle de carga.
- Fuga de tanque de producto químico.
- Simulacro en los nuevos oxidadores implantados en 2012.
- Rotura del depósito gasoil del camión de mantenimiento con 100 litros de producto derramado sobre suelo permeable.
- Rotura y derrame de un GRG de 1000 litros de amoníaco.



RESIDUOS

Como consecuencia del proceso productivo y la operación diaria, así como de las renovaciones en equipos y mantenimiento de las instalaciones, se producen residuos de diferentes clases, que son almacenados, tratados y gestionados de forma adecuada por las empresas, cumpliendo en todo momento los requerimientos de la legislación vigente. Todos aquellos residuos que por su clasificación así lo requieran, son retirados y gestionados por empresas autorizadas.

Los residuos son almacenados, tratados y gestionados de forma adecuada por las empresas, cumpliendo en todo momento los requerimientos de la legislación vigente.

Reciclado:

Toda operación de valorización mediante la cual los materiales de residuos son transformados de nuevo en productos, materiales o sustancias, tanto si es con la finalidad original como con cualquier otra finalidad. Incluye la transformación del material orgánico, pero no la valorización energética ni la transformación en materiales que se vayan a usar como combustibles o para operaciones de relleno.

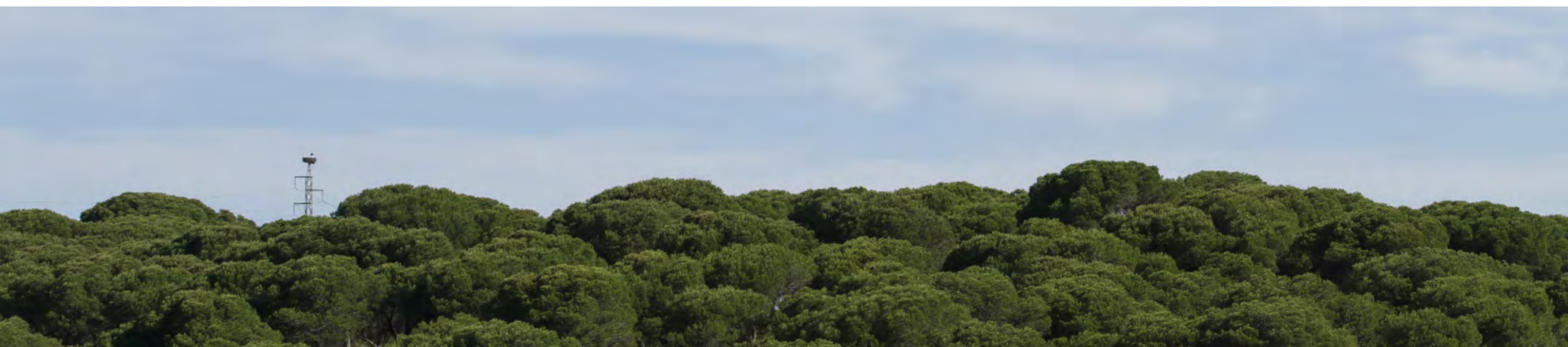
Valorización:

Cualquier operación cuyo resultado principal sea que el residuo sirva a una finalidad útil al sustituir a otros materiales, que de otro modo se habrían utilizado para cumplir una función particular, o que el residuo sea preparado para cumplir esa función en la instalación o en la economía en general. En el anexo II se recoge una lista no exhaustiva de operaciones de valorización.

Eliminación:

Cualquier operación que no sea la valorización, incluso cuando la operación tenga como consecuencia secundaria el aprovechamiento de sustancias o energía. En el anexo I se recoge una lista no exhaustiva de operaciones de eliminación.

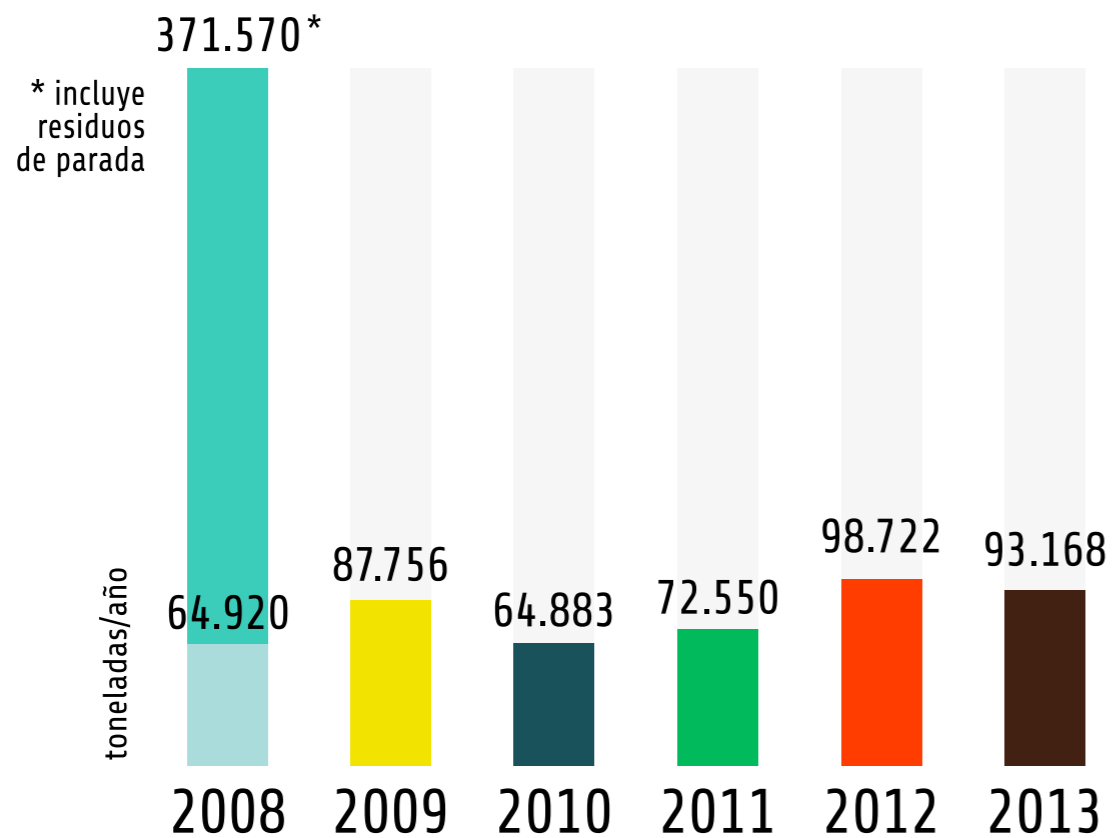
Definiciones extraídas de la Ley 22/2011 de residuos y suelos contaminados.



RESIDUOS NO PELIGROSOS GENERADOS.

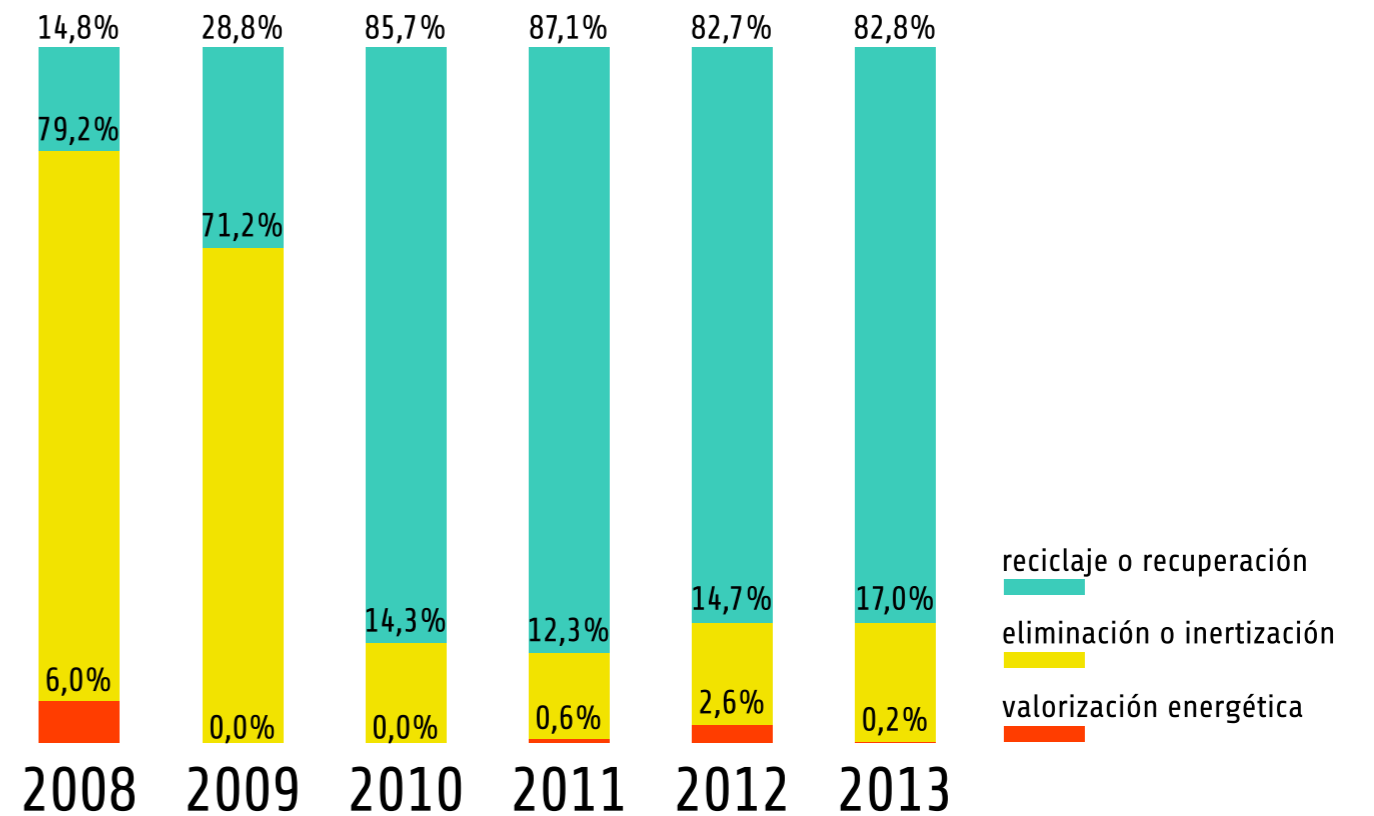
La cantidad de residuos no peligrosos generada por las empresas refleja los propios residuos debidos a la operación normal de las industrias, junto con las alteraciones del proceso productivo por mantenimiento y paradas. Así, existen pequeñas variaciones debidas a estas actividades de mantenimiento que quedan incluidas en el total y otras, que por su volumen se muestran aparte como ocurre para 2008.

La cantidad de residuos no peligrosos generados en 2013 ha disminuido un 5,6% respecto a 2012.



TRATAMIENTO DE LOS RESIDUOS NO PELIGROSOS.

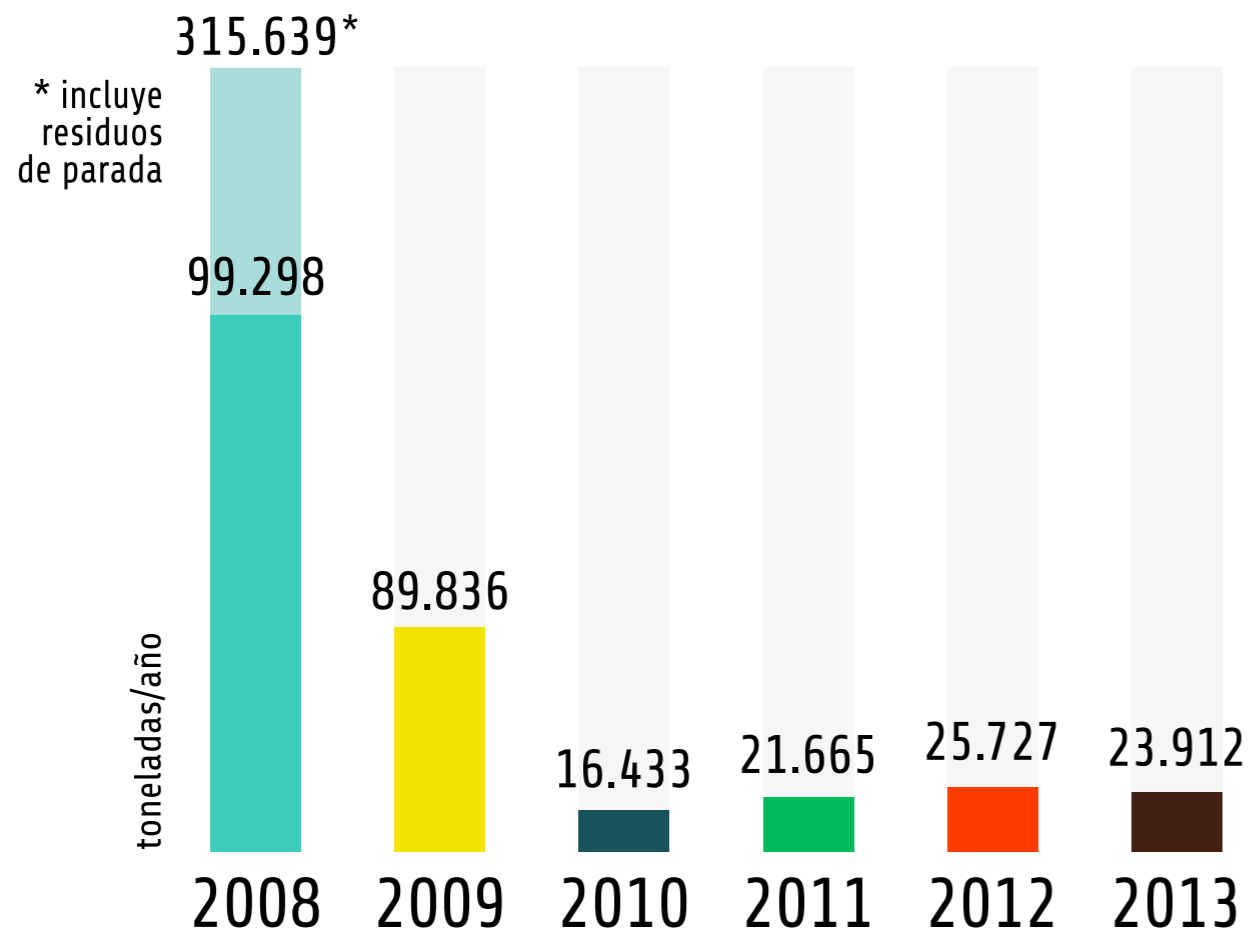
En referencia al método de tratamiento de estos residuos, se observa el amplio predominio del reciclaje y recuperación en los últimos años, que se mantiene en niveles similares a 2012, frente a un porcentaje mínimo de eliminación o inertización.



RESIDUOS PELIGROSOS GENERADOS.

La cantidad de residuos peligrosos disminuyó significativamente a partir del 2010 debido a la finalización de algunos procesos en las empresas de AIQBE. Como se ha comentado en los datos de residuos no peligrosos, las cantidades de residuos generadas por las industrias en su operación normal, se ven alteradas por las paradas de mantenimiento. En el año 2008, la cantidad de residuos peligrosos generada debida a mantenimiento fue significativa frente al total, por lo que se muestra de forma separada para no alterar la tendencia del conjunto de empresas.

La cantidad de residuos peligrosos generados en 2013 por las empresas ha disminuido un 7% respecto a 2012.



TRATAMIENTO DE LOS RESIDUOS PELIGROSOS.

Respecto al tratamiento de los residuos peligrosos principalmente se destinan a eliminación o inertización, ya que su valorización energética y reciclaje o recuperación, resultan algo más complicados que para los no peligrosos debido a su naturaleza.



CUMPLIMIENTO LEGAL

Las emisiones y vertidos de las industrias de AIQBE cumplen con todos los límites legales aplicables, y que son establecidos de forma individual por la Consejería de Medio Ambiente en las respectivas autorizaciones ambientales integradas, y sometidos tanto al autocontrol de las propias industrias como a la vigilancia de la Consejería.

PUNTOS DE MONITORIZACIÓN

Número de puntos de monitorización de emisiones	52
Número de puntos de monitorización de vertidos	26
Número de inspecciones externas realizadas	172

SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA MEDIOAMBIENTAL.

Las empresas de AIQBE no han recibido ningún expediente en 2013 por incumplimiento de la normativa medioambiental vigente.



GASTO E INVERSIÓN

PORCENTAJE DE INVERSIÓN DESTINADA A MEDIO AMBIENTE.

La inversión en medio ambiente durante 2013 ha sido mayor tanto en valor, un 78,7%, como en porcentaje sobre el total de inversiones realizadas.

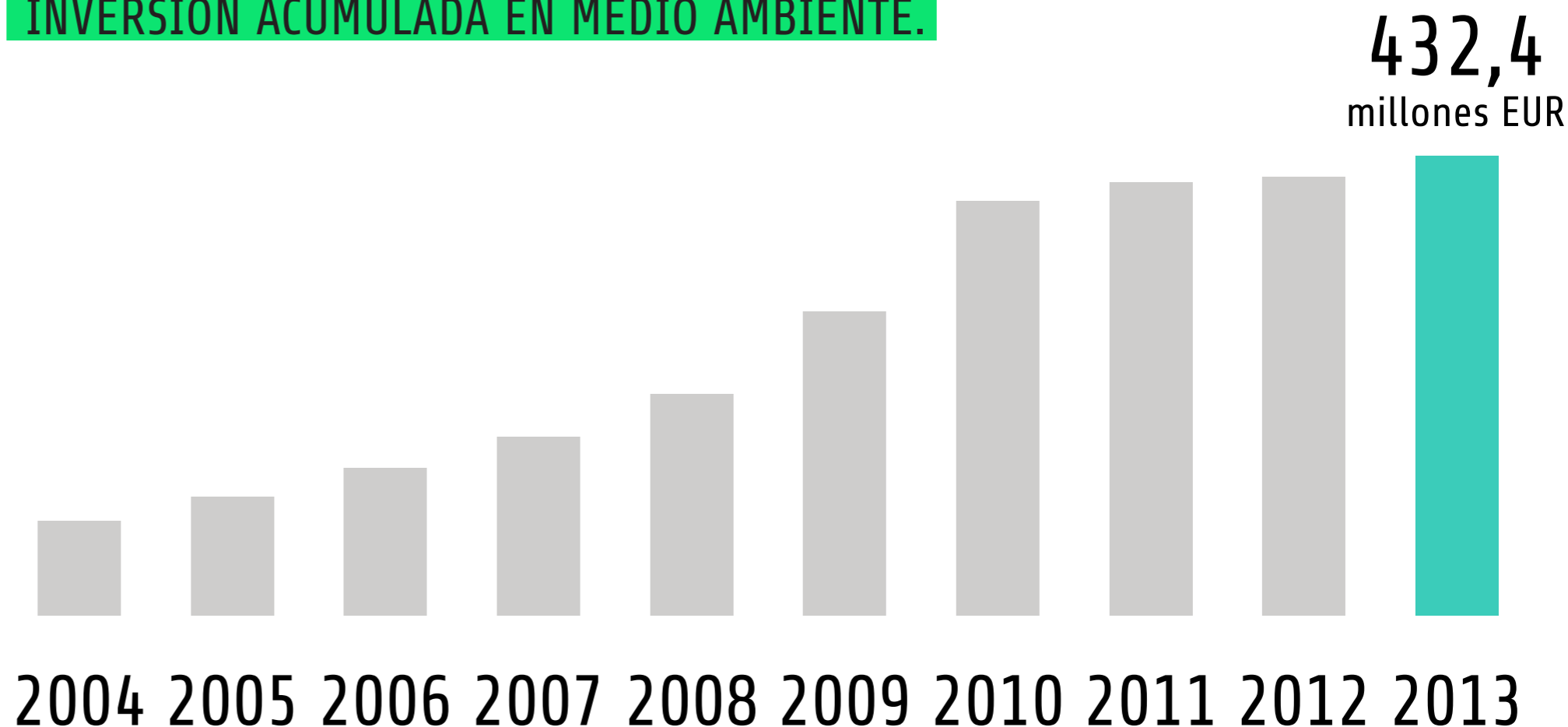
Las empresas continúan invirtiendo en la mejora de sus instalaciones, tanto con inversiones que actúan directamente sobre parámetros medioambientales, como con otras que repercuten de forma indirecta en mejoras medioambientales como son la eficiencia energética en los procesos.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Inversión total destinada a medioambiente (millones EUR).	43,8	96,0	113,5	19,8	9,4	16,8
Porcentaje de inversión total destinada a medioambiente.	9,4%	17,5%	34,6%	20,1%	7,2%	13,7

Inversión destinada a Medio Ambiente en 2013:

16,8 millones EUR.

INVERSIÓN ACUMULADA EN MEDIO AMBIENTE.



VALOR DEL GASTO E INVERSIÓN DESTINADO A MEDIO AMBIENTE.

El valor total del gasto e inversión destinado a Medio Ambiente, ascendió en 2013 a:

93 millones EUR.

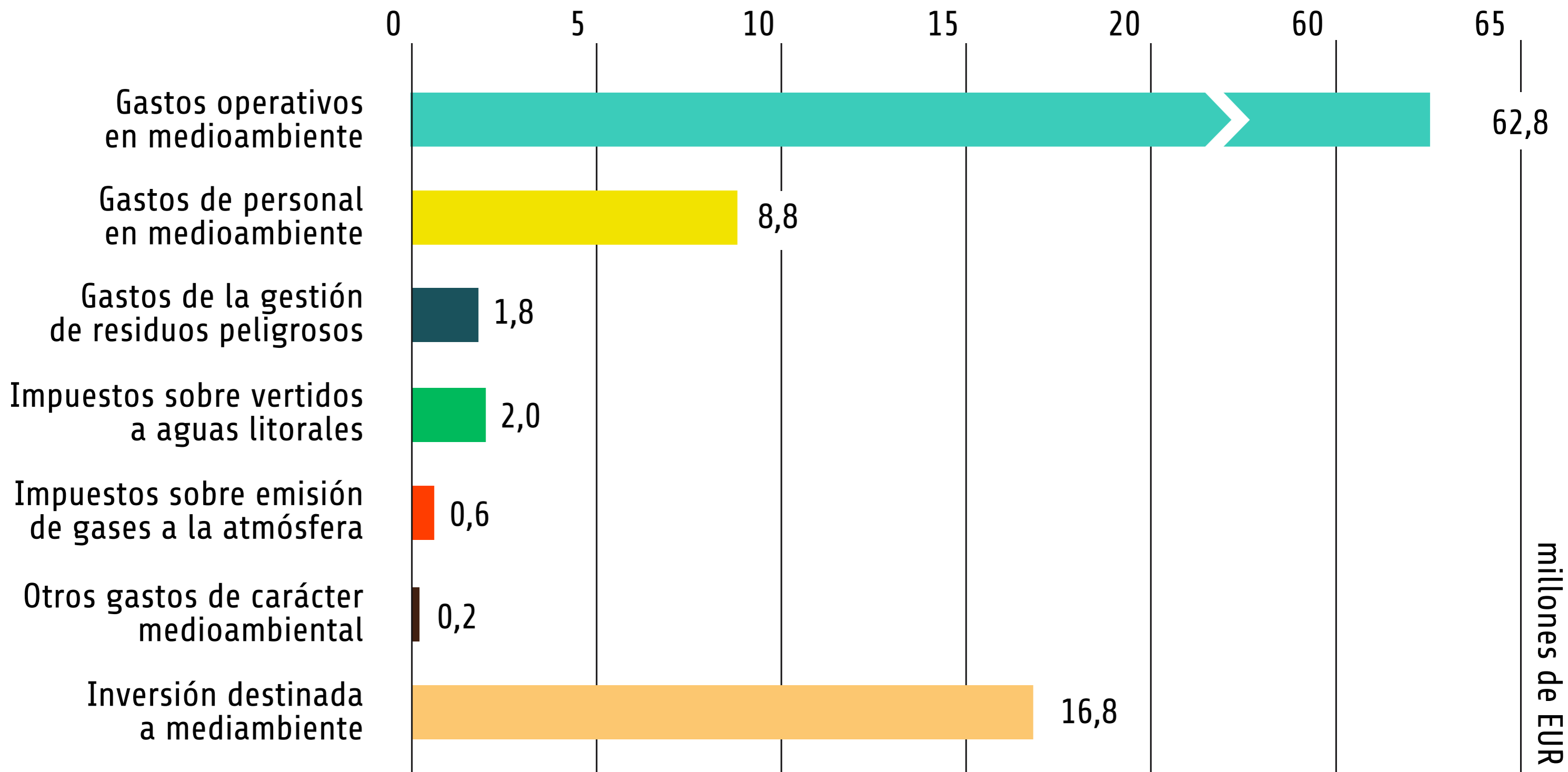
INVERSIÓN DESTINADA A MEDIDAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA.

El valor total de la inversión destinada a medidas de ahorro y eficiencia energética en 2013 fue de:

7,8 millones EUR.

Aunque la inversión en eficiencia energética tiene repercusiones positivas sobre el medio ambiente, esta inversión se considera como inversión en proceso productivo a nivel de la distribución de inversiones.

DESGLOSE DEL GASTO E INVERSIÓN DESTINADO A MEDIO AMBIENTE.



SISTEMAS DE GESTIÓN Y CERTIFICACIONES

Los sistemas de gestión certificados y otro tipo de certificaciones, ofrecen garantías sobre el compromiso de las empresas con la mejora medioambiental. Cada año surgen nuevas certificaciones a las que las empresas se van sometiendo en su continuo proceso de mejora y excelencia empresarial.

EMPRESAS CERTIFICADAS EN SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL.

Todas las empresas de

AIQBE,

tienen implantado un Sistema de Gestión Medioambiental certificado según

ISO 14001

El **54%** de las empresas asociadas se encuentran certificadas según

EMAS



Declaraciones medioambientales de EMAS.

El Sistema de Gestión Ambiental EMAS incluye la obligación de publicar anualmente una Declaración Medioambiental que se encuentra a disposición de cualquier interesado en la página web de las distintas empresas.



EMPRESAS CERTIFICADAS EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA.

En el año 2011 se publica la norma internacional (ISO 50001:2011) sobre Sistemas de Gestión de la Energía. En 2012 ya se encontraba un 8% de las empresas de AIQBE certificadas de acuerdo a esta norma, y en 2013, el 15% de instalaciones disponen de un Sistema de Gestión Energético según ISO 50001. Cada vez serán más empresas las que se certifiquen en su proceso de mejora continua como ocurrió con la ISO 14001, actualmente implantada en la totalidad de empresas.

OTRAS CERTIFICACIONES.

Las empresas de la AIQBE disponen de otras certificaciones relacionadas con el medio ambiente como son:

_ Etiqueta Doñana 21.

La Fundación Doñana 21 tiene el objetivo de promover e impulsar las actuaciones públicas y privadas para el desarrollo económico sostenible de su entorno, junto a la participación social y la conservación ambiental.

La Etiqueta de Calidad Doñana 21 es un distintivo de calidad creado por la Fundación Doñana 21 con objeto de poner en alza los valores diferenciales de las empresas y productos de la Comarca de Doñana. A través de la etiqueta Doñana 21 las empresas adheridas incorporan a la gestión cotidiana de sus empresas, evidencias de gestión responsable respecto a estándares reconocidos de calidad y medio ambiente, así como de respeto al entorno social y económico en que desarrollan sus actividades, coincidiendo con los objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo Sostenible de Doñana.



_ FSC.

Los Principios y Criterios del FSC (PyC) describen los elementos o normas esenciales de la gestión forestal ambientalmente apropiada, socialmente beneficiosa y económicamente viable.

El FSC emite tres tipos distintos de certificados: Certificación Forestal, Cadena de Custodia y Madera Controlada. Los diferentes tipos de certificados se relacionan con las diferentes etapas de producción y dónde se sitúa el producto forestal en su cadena de producción/distribución.

La verificación del cumplimiento de los requisitos de FSC garantiza que los materiales y los productos que llevan el etiquetado FSC proceden de bosques gestionados de forma responsable.



PEFC.

PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification - Programa de reconocimiento de Sistemas de Certificación Forestal) es una entidad no gubernamental, independiente, sin ánimo de lucro y ámbito mundial, que promueve la gestión sostenible de los bosques para conseguir un equilibrio social, económico y medioambiental de los mismos.

PEFC proporciona el marco para la aplicación de unas normas comunes acordadas internacionalmente, a todos sus sistemas de certificación nacional, y a los gestores forestales y empresas de transformación de productos forestales.

Esta certificación se puede llevar a cabo tanto a nivel de monte, como de industria forestal:

- La certificación de la sostenibilidad de la ordenación forestal - Certificación de la Gestión Forestal Sostenible.
- La certificación de los productos - Certificación de la Cadena de Custodia.

Los productos de origen forestal (madera, papel, corcho, setas, resinas, esencias...) certificados por PEFC garantizan a los consumidores que están comprando productos de bosques gestionados sosteniblemente.



Programa Responsible Care.

El programa Responsible Care es una iniciativa global y voluntaria de la industria química cuyo objetivo es lograr que las empresas adheridas a este Programa, en el desarrollo de sus actividades, mejoren continuamente la Seguridad, la Protección de la Salud y el Medio Ambiente de acuerdo a los principios del Desarrollo Sostenible.

Responsible Care se aplica en 55 países de todo el mundo y en España está coordinado por Feique. Actualmente, más del 60% del sector químico español está ya adherido al programa Responsible Care.



Memorias de Sostenibilidad y Global Reporting Initiative.

Muchas de las empresas asociadas elaboran Memorias de Sostenibilidad conforme a las guías de Global Reporting Initiative (GRI) que son luego sometidas a verificación por una organización externa.

GRI es una organización sin ánimo de lucro con múltiples grupos de interés. Fue fundada por CERES y el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) en el año 1997 en Estados Unidos.

Su visión es una economía global sostenible donde las organizaciones gestionen responsablemente su desempeño e impactos económicos, ambientales y sociales, y elaboren memorias de una forma transparente. Por ello, la misión de GRI es hacer de la elaboración de memorias de sostenibilidad una práctica habitual proporcionando orientación y respaldo a las organizaciones.

GRI produce un completo Marco para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad, cuyo uso está muy extendido en todo el mundo. El Marco, que incluye la Guía para la elaboración de Memorias, establece los principios e indicadores que las organizaciones pueden utilizar para medir y dar a conocer su desempeño económico, ambiental y social. GRI está comprometido con la mejora continua y el incremento del uso de estas Guías, la cuales se encuentran a disposición del público de manera gratuita.



Las empresas también elaboran estas memorias de sostenibilidad de acuerdo a otros principios como:

- Principios del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

La visión de ICMM consiste en una industria viable de minería, minerales y metales; ampliamente reconocida como fundamental para la vida moderna y un contribuyente clave del desarrollo sustentable. La misión del ICMM es doble, por un lado, destacar a sus miembros como líderes de la industria y, por el otro lado, contribuir a elevar los estándares de la industria en su conjunto.

Las empresas miembros han acordado formalmente implementar el Marco de Desarrollo Sustentable del ICMM, que se compone de tres elementos: un conjunto de 10 Principios, la presentación de memorias de sostenibilidad y la certificación independiente. Además, las empresas miembros deben cumplir con las políticas relacionadas con diversos temas fundamentales aprobadas por el Consejo.



ADHESIÓN/COLABORACIÓN CON INICIATIVAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL

ESTRATEGIAS Y ACCIONES IMPLANTADAS Y PLANIFICADAS PARA LA GESTIÓN DE IMPACTOS SOBRE LA BIODIVERSIDAD.

El 100% de empresas asociadas disponen de un Sistema de Gestión Ambiental Certificado que constituye una estrategia para la gestión de impactos sobre la biodiversidad. Además, el 46,2% de las ellas, disponen de otras estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.

Entre estas estrategias se encuentran:

- Planes de Control del Medio Receptor.
- Planes de Vigilancia y Control, y otros requerimientos derivados de la legislación medioambiental.
- Procedimientos de actuación en caso de emergencia medioambiental.
- Otras estrategias detalladas a continuación.

_ Atlantic Copper.

Como primer paso en la estrategia para la gestión de la biodiversidad Atlantic Copper ha realizado un inventario de biodiversidad, tanto en los terrenos donde desarrolla su actividad como en los de su entorno, tales como el P. N. Marismas del Odiel y los LIC del Tinto y del Odiel. En dicho inventario se tiene en cuenta tanto la flora como la fauna, con especial énfasis en las especies incluidas en la lista IUCN (International Union for Conservation of Nature).

En una segunda etapa se ha incluido como un criterio más en la evaluación de sus aspectos ambientales el posible impacto que sus operaciones pudieran tener sobre la biodiversidad. Esto se hace tanto para las actividades ya en marcha como en el análisis del impacto ambiental de los proyectos o modificaciones que se llevan a cabo. De esta forma Atlantic Copper identifica y prioriza tanto los riesgos como las oportunidades que su actividad tiene para la biodiversidad.

Por último, y como consecuencia de esta evaluación se establecen objetivos y proyectos relacionados con la biodiversidad. Un ejemplo es el convenio de colaboración que Atlantic Copper, a través de su Fundación, tiene firmado con la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente para fomentar la educación y sensibilización ambiental de la sociedad onubense con respecto a su entorno natural.

Todo este proceso es auditado por un verificador externo (Corporate Integrity) que periódicamente verifica el cumplimiento de los principios de Desarrollo Sustentable del ICMM (International Council on Mining and Metals) uno de los cuales es “contribuir a la conservación de la biodiversidad y a enfoques integrados de planificación territorial”.



PARTICIPACIÓN/PATROCINIO DE ACTIVIDADES DE CARÁCTER MEDIOAMBIENTAL.

_ Atlantic Copper.

Atlantic Copper, a través de su Fundación, tiene firmado un convenio de colaboración con la Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio para fomentar la educación y sensibilización ambiental de la sociedad onubense con respecto a su entorno natural.

En el marco de este convenio, en 2013 se llevó a cabo en el Paraje Natural Marismas del Odiel, declarado por la UNESCO como Reserva de la Biosfera, el proyecto “Escuela de Exploradores”. Mediante un formato de campamento de día, el programa se desarrolló durante la Semana Santa, los meses de verano y las Navidades en el entorno del Paraje Natural y los equipamientos de uso público de que dispone. En él, niños de tres a doce años participaron en actividades y talleres dirigidos su entretenimiento y aprendizaje, con contenidos ambientales en general y de familiarización con Marismas del Odiel en particular. Actividades como la identificación y seguimiento de huellas y rastros, iniciación a la orientación, la observación y reconocimiento de fauna y avifauna, las manualidades con productos naturales y reciclados o un vivero forestal. Visto el éxito de este programa está prevista su repetición para 2014.

Dentro de ese mismo convenio de colaboración, también

se ha incluido el proyecto ‘Mi marisma, mi escuela’ que ha permitido la visita de alumnos del segundo ciclo de Educación Primaria de colegios de los municipios del entorno del Paraje Natural Marismas del Odiel (Aljaraque, Gibraleón, Huelva y Punta Umbría). El taller contempla visitas al centro de interpretación, los senderos y observatorios y el refuerzo con una serie de sesiones teóricas en sus aulas, para que conozcan de primera mano los paisajes, los ecosistemas y las especies que confluyen en este P. N. La iniciativa incluye la realización de trabajos en grupo que después compiten en un concurso de votación pública.

La Fundación Atlantic Copper también ha patrocinado otras actividades en el P. N. Marismas del Odiel, como la señalización de un sendero y la construcción de un observatorio de avifauna, o la promoción de las actividades de voluntariado.

_ Cepsa Refinería La Rábida.

- Uso público e investigación en Laguna Primera de Palos.
- Programas educativos ambientales en la Laguna Primera de Palos con la consejería de Educación y la consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente.
- Día Mundial de los Humedales. Jornadas didácticas para alumnos de entre 9 y 11 años exclusivamente en la Laguna Primera de Palos. 10 centros de enseñanza de la provincia. Alrededor de 500 niños
- Doñana 21: fomento del Foro, Unidades Didácticas y Premio Nacional de Periodismos Sostenibilidad.

- Uso público Jardín Botánico Celestino Mutis (La Rábida), acuerdo con la Diputación Provincial.
- Uso público Jardín Botánico ‘Dunas del Odiel’, acuerdo con la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente Junta Andalucía.
- Centro de Interpretación Ambiental de Moguer.
- Campaña de Voluntariado Limpieza de Playa de Mazagón, con los Ayuntamiento de Moguer y Palos y voluntarios CEPESA.
- Aula CEPESA de Moguer. Casa Natal Juan Ramón Jiménez.
- Programa “Jóvenes y Medio Ambiente”, Ayuntamiento de Moguer.

_ ERCROS.

- Carrera popular promovida por el Patronato Marismas del Odiel y la Federación Onubense de Atletismo en colaboración con la Diputación Provincial de Huelva, dentro de las labores de promoción de este enclave como paraje natural, en el que la Salina industrial de Ercros es un factor positivo para la conservación del espacio protegido.

La prueba discurrió en parte del trazado por los caminos de la Salina, para lo cual la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente de la Junta de Andalucía contó con la colaboración de Ercros para el buen desarrollo de la prueba.



INFORME DE SOSTENIBILIDAD_2013